



Investigación de Talento Universum 2023

Reporte de la Universidad | Universidad Autónoma Metropolitana (UAM)

Investigación de Talento 2023 | México | Estudiantes | Ciencias de la Salud



Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Índice de contenidos

1. **INTRODUCCIÓN**
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

En esta sección aprenderás:

- Cómo funciona Universum
- Cómo puedes usar este informe

Presentación de Universum

Somos una agencia experta en **Marca de Empleador** que trabaja basándose en los datos y la información



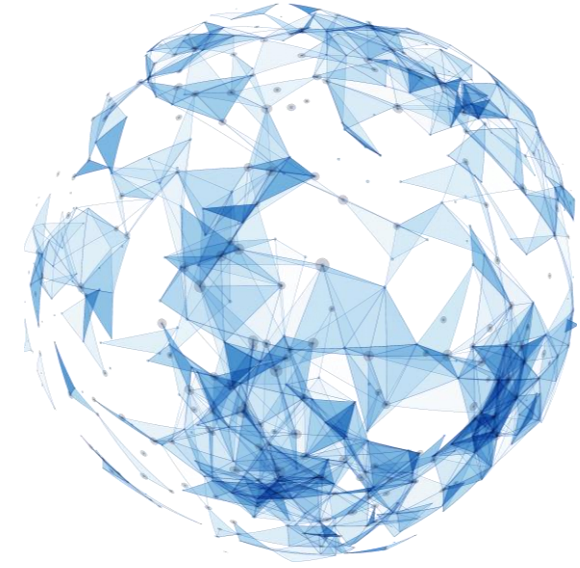
Fundada en Suecia en 1988

Tiene su sede en Estocolmo



Ahora está presente en más de 60 mercados

Centros clave en Londres, París, Berlín, Nueva York, Singapur y Shanghái



Investigación, estrategia y activación

Para muchas de las empresas líderes mundiales

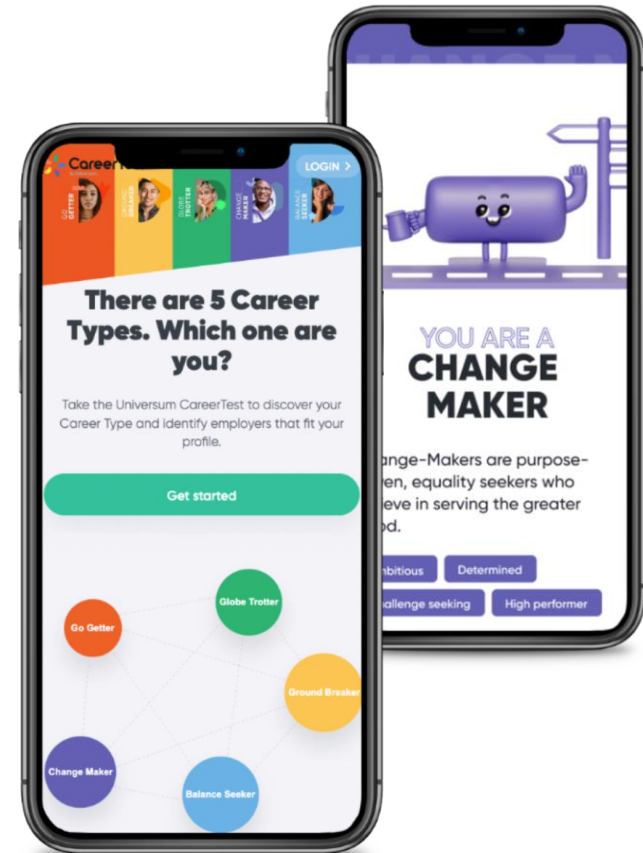
Cómo recopilamos nuestros datos

Universum colabora con socios de todo el mundo para ayudar a crear un mundo más transparente en torno a la educación y la preparación profesional.

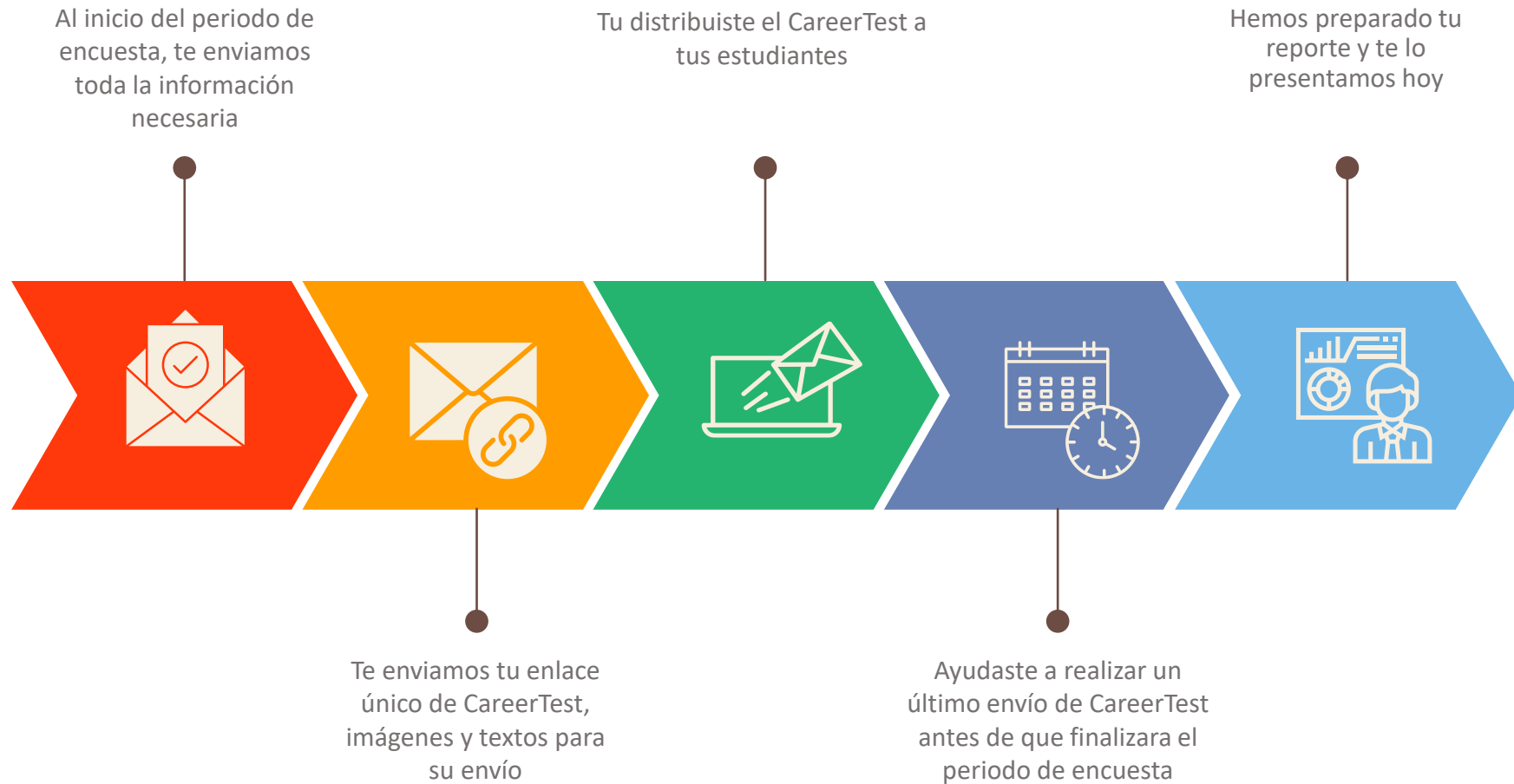
Como parte de nuestra misión de conectar el talento con el futuro, vamos directamente a la fuente utilizando nuestra herramienta insignia, **CareerTest** de Universum.

Universum colabora con socios de todo el mundo, incluidas universidades, asociaciones de estudiantes y organizaciones relacionadas.

No solo ayudamos a los socios a comprender mejor a sus estudiantes, antiguos alumnos y profesionales, sino que además ofrecemos asesoramiento profesional relevante e incluso ayudamos a los socios a aumentar la colaboración con los mejores empleadores.



¡Gracias por colaborar con nosotros este año!



Acerca de Universum



Más de **30 años** de datos de talento global y experiencia en marca de empleador.



+1 millón de encuestados hacen de nuestro estudio la encuesta de talento más grande del mundo.



Asóciate con **1700 clientes en todo el mundo**, desde campeones locales a gigantes globales.



Clasificación de los Empleadores Más Atractivos publicada en más de 40 mercados.



Más de **1 década** publicando las clasificaciones de los Empleadores Más Atractivos del Mundo.

BUSINESS INSIDER

Cobertura mediática del ranking en publicaciones líderes en más de 60 países.

ACC>SS

Plataforma online que proporciona a nuestros clientes potentes herramientas de análisis de datos.



Nuestro **8vo** año entregando nuestra encuesta de prácticas comparativas Employer Branding NOW.



1000+ profesionales de marca de empleador certificados a través de nuestra Academia

Cientes globales

Durante más de 30 años, Universum ha sido el socio de confianza de muchos de los empleadores más conocidos del mundo. Como resultado, nuestros datos, conocimientos y orientación han **formado la marca de empleador** y han ayudado a empresas de todo el mundo en sus esfuerzos por atraer, reclutar y retener el talento adecuado.

Al seguir a Empleadores Más Atractivos del Mundo, podemos analizar los deseos del talento para saber cómo se alinean con la percepción de los propios empleadores. Comprender las motivaciones de los candidatos ayudará a las organizaciones de cualquier tamaño a estar mejor preparadas para atraer y retener talento.

Más información: <https://universumglobal.com/about-universum/>



Este reporte te ayudará a...



COMPRENDE A TUS ESTUDIANTES

1. Sumérjete en las preferencias de carrera y comunicación de tus estudiantes.
2. Comprende por qué los estudiantes están o no satisfechos con tus servicios profesionales.
3. Obtén una verificación real de las expectativas de tus estudiantes – ¿se cumplirán sus expectativas en el mercado laboral?



APRENDE ACERCA DE TU MARCA

1. Mide la opinión de tus estudiantes sobre tu marca universitaria.
2. Averigua qué tiene de único tu marca universitaria.
3. Entérate de cuál es la posición de tu universidad y su percepción por parte de tus estudiantes en el mercado.



DESARROLLA A PARTIR DE COMPARACIONES

1. Compara diferentes grupos de estudiantes internamente, así como con otros estudiantes a nivel nacional e internacional.
2. Identifica las habilidades de tus estudiantes en comparación con sus compañeros.
3. Compara las preferencias de empleador de tus estudiantes con las de otros estudiantes.

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
- 2. PERFIL DEL TALENTO**
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo se centra en los antecedentes demográficos de tu talento, tus competencias, experiencias y cómo se relacionan con el grupo de comparación.

Estos resultados te ayudarán a contextualizar los resultados en secciones posteriores del informe y tener un punto de partida para mejorar la empleabilidad de tu talento al poder comunicar su valor único a los empleadores.

El CareerTest 2023 de Universum

EL CUESTIONARIO

Nuestra encuesta se realiza **en línea**. El enlace se distribuye por medio de las universidades y las redes del talento, comunidades y el panel de Universum, como también diferentes aliados a nivel local y global.

PARTICIPANTES DE LA ENCUESTA

Estudiantes en instituciones de educación superior

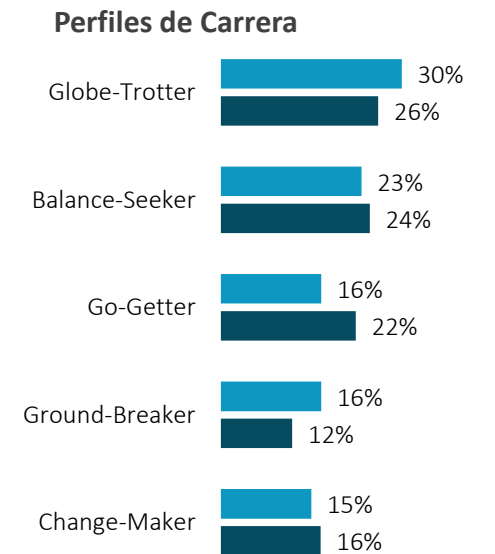
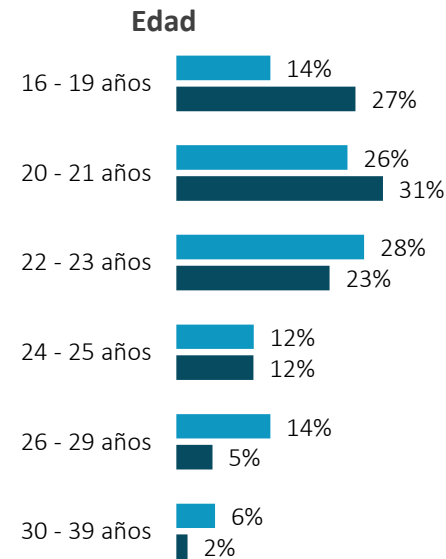
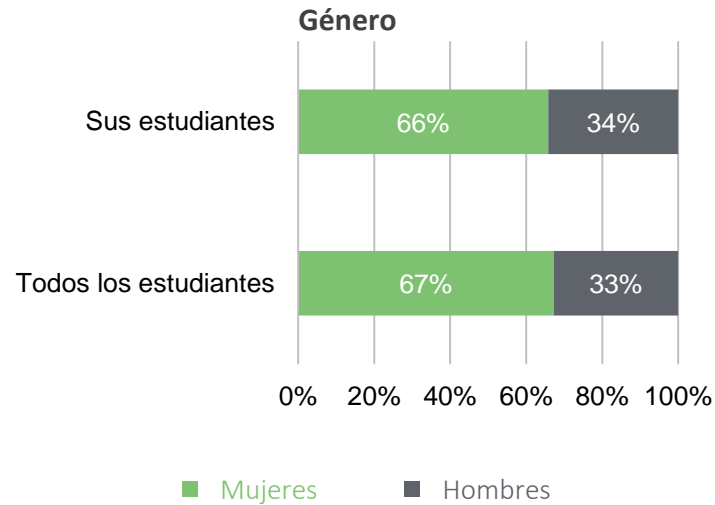


NÚMERO DE PARTICIPANTES EN ESTE REPORTE

	PERIODO DEL ESTUDIO Septiembre 2022- Abril 2023	
	Número total de participantes	31,442
	Total de participantes en 2022	42,267

Sus estudiantes	120
Todos los estudiantes	4 563
Tus estudiantes en 2022	130

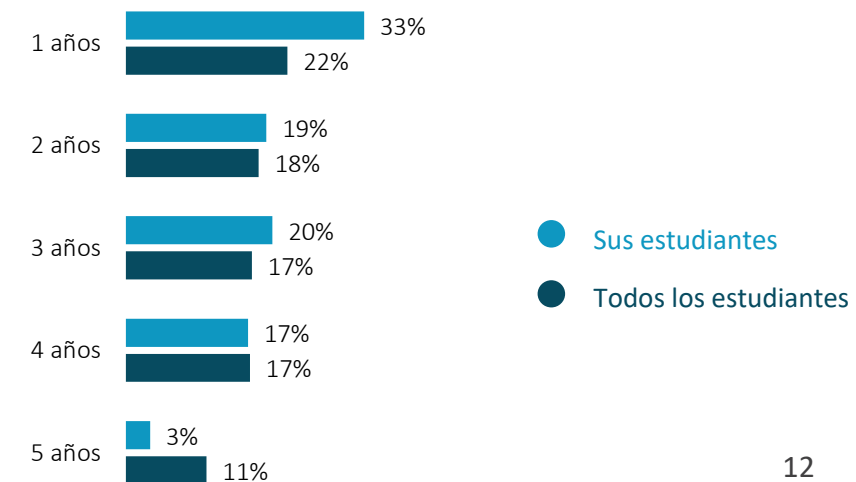
Perfil demográfico del talento



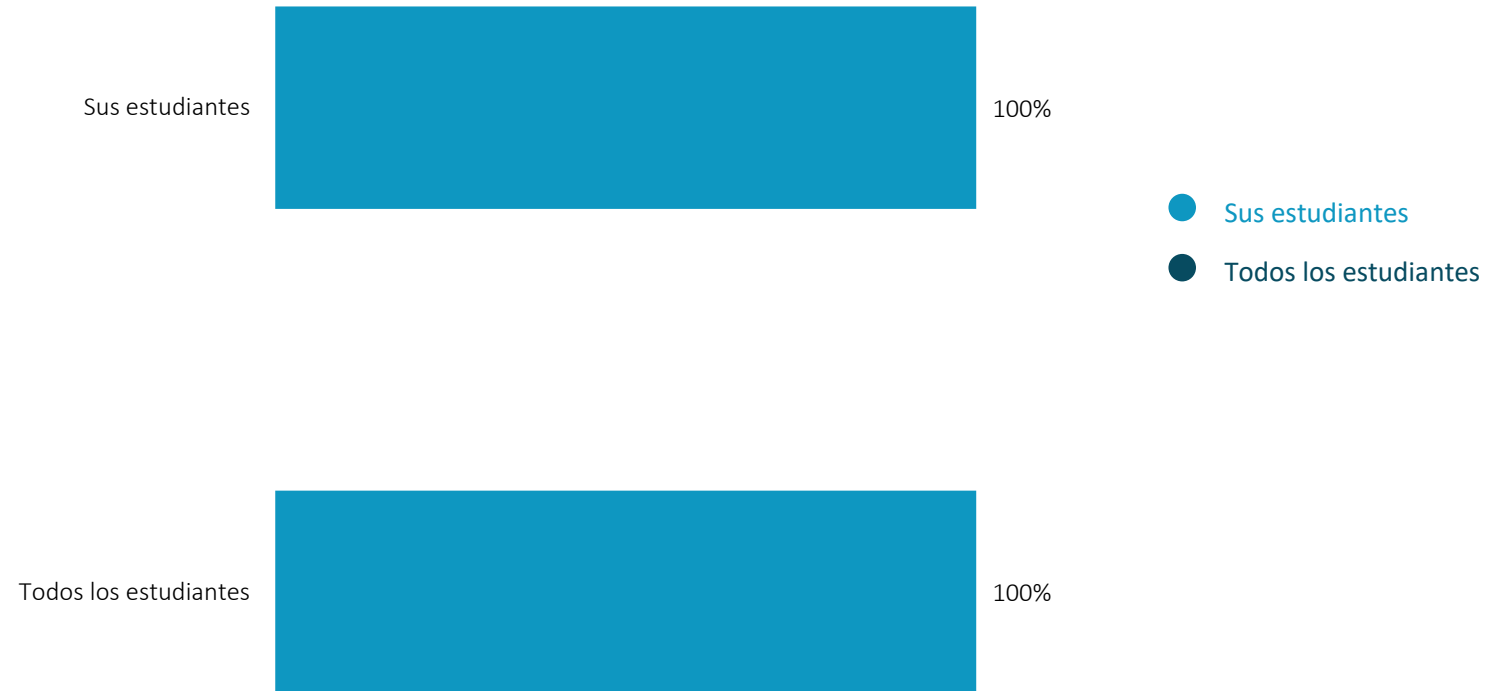
Área de estudio más representada

Áreas de estudio más comunes	Sus estudiantes	Todos los estudiantes
Medicina	32	1 649
Nutrición y Dietología	21	659
Salud Pública	18	391
Psicología	15	859
Odontología	11	261

Años que quedan hasta la graduación

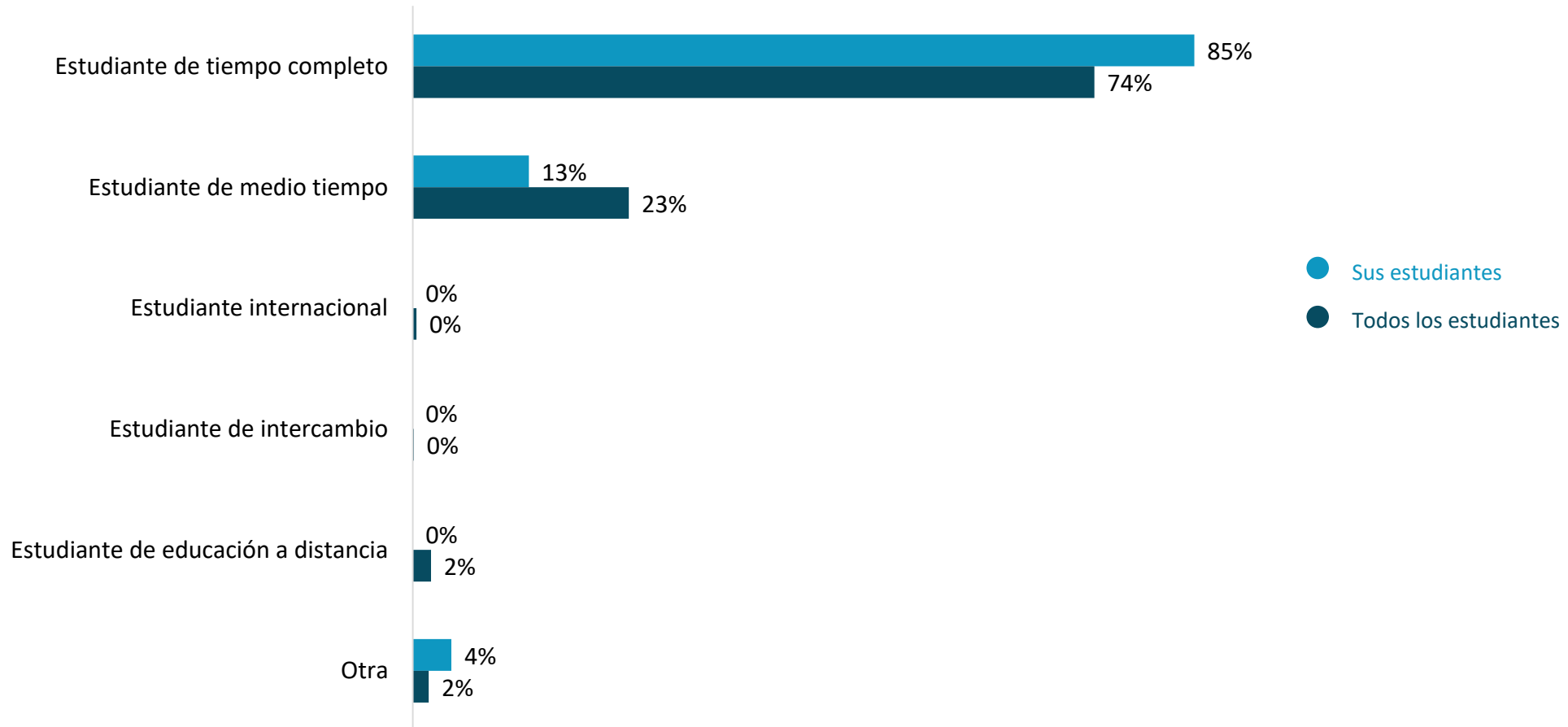


Grado



• ¿Qué calificación o título está persiguiendo actualmente?

¿Qué tipos de estudiantes tienes?



¿Qué describe mejor tu estado actual de estudiante? (Por favor selecciona todas las respuestas válidas.)

Los Perfiles de Carrera de Universum



Go-Getter

Los Go-Getters tienen una fuerte orientación al rendimiento. Son personas ambiciosas, deseosas de dejar su huella en empresas de éxito. Se sienten cómodas asumiendo altos niveles de responsabilidad y retos difíciles. A cambio de su esfuerzo dedicado y de su capacidad para hacer que las cosas sucedan, esperan altos niveles de reconocimiento y un rápido progreso en su carrera.



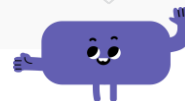
Globe-Trotter

Los Globe-Trotters tienen una fuerte orientación internacional. Tienen una visión cosmopolita y buscan ampliar sus horizontes en una empresa multinacional que les brinde la oportunidad de viajar al extranjero e interactuar con una comunidad internacional diversa de compañeros, clientes y consumidores. Ven el cambio constante como algo positivo, que amplía su experiencia y estimula su aprendizaje.



Ground-Breaker

Los Ground-Breakers tienen una fuerte orientación empresarial. Prefieren trabajar en un entorno dinámico, orientado al trabajo en equipo, con un fuerte enfoque en la innovación. Están menos interesados en trabajar para una empresa establecida, y más centrados en adoptar las últimas tecnologías para crear productos nuevos y emocionantes, y liderar los desarrollos en su campo.



Change-Maker

Los Change-Makers tienen una fuerte orientación hacia los propósitos. Son altruistas por naturaleza y buscan organizaciones que sirvan al bien común, a través del servicio público o la empresa social. Creen firmemente en la diversidad, la equidad y la inclusión, y se sienten más comprometidos cuando sirven a un propósito superior o simplemente ayudan a la gente.



Balance-Seeker

Los Balance-Seekers tienen una fuerte orientación hacia a conciliación entre la vida laboral y la personal. Por lo general, buscan organizaciones bien establecidas, de tamaño pequeño o mediano, con un ambiente familiar y agradable, que ofrezcan un salario satisfactorio y la flexibilidad necesaria para conciliar las responsabilidades en el trabajo con sus intereses fuera del mismo.

Los Perfiles de Carrera Top en cada país – Todos los estudiantes 2022

 Balance-Seeker				 Change-Maker	 Globe-Trotter		 Go-Getter		 Ground-Breaker
Austria	Polonia	Suiza	Filipinas	Reino Unido	Argentina	Turquía	España	EAU	Francia
Chequia	Dinamarca	Canadá	Singapur	Chile	Colombia		Brasil	Egipto	Italia
Alemania	Finlandia	EE.UU	Taiwán	Sudáfrica	México		China		Países Bajos
Irlanda	Noruega	Hong Kong	Tailandia		India		Arabia Saudita		Suiza

! • Este gráfico presenta el Perfil de Carrera más común por país

Los Perfiles de Carrera de Universum

PERFILES DE CARRERA DOMINANTES:

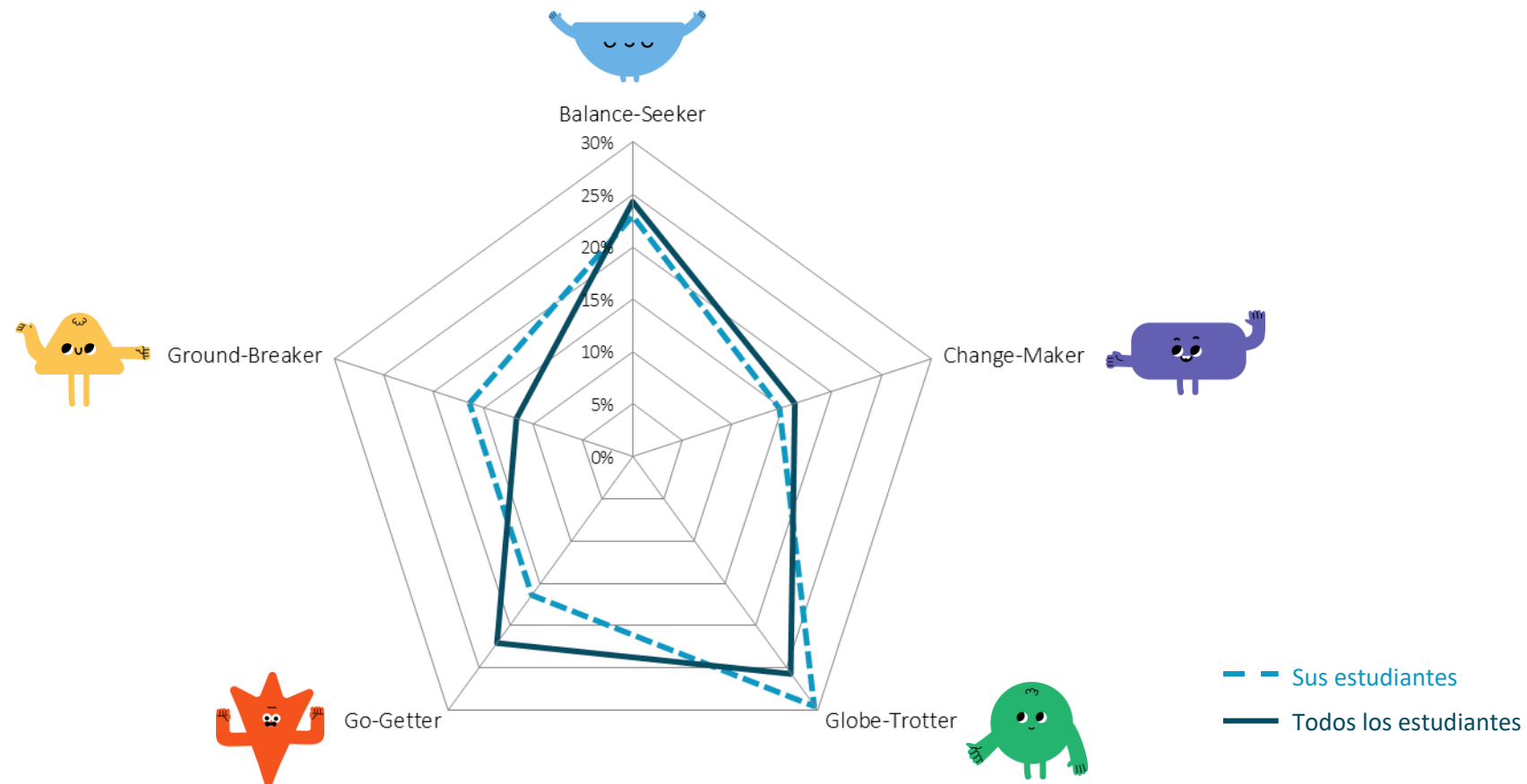
Sus estudiantes

1. Globe-Trotter
2. Balance-Seeker
3. Go-Getter

PERFILES DE CARRERA DOMINANTES:

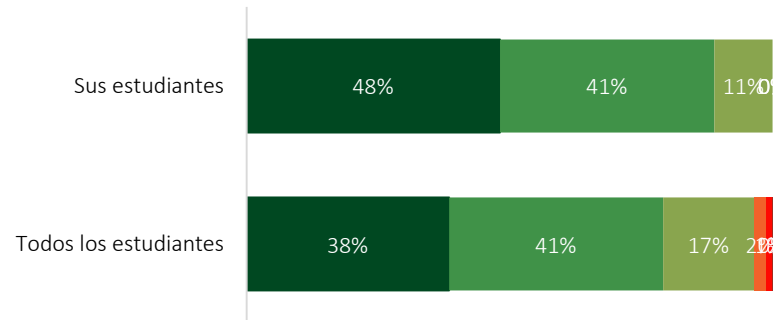
Todos los estudiantes

1. Globe-Trotter
2. Balance-Seeker
3. Go-Getter

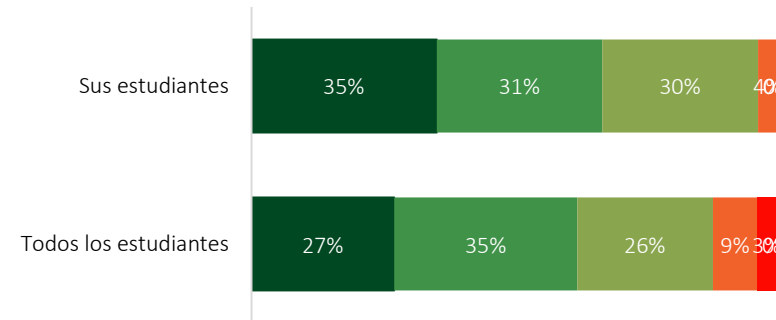


Evaluación de habilidades blandas de sus alumnos

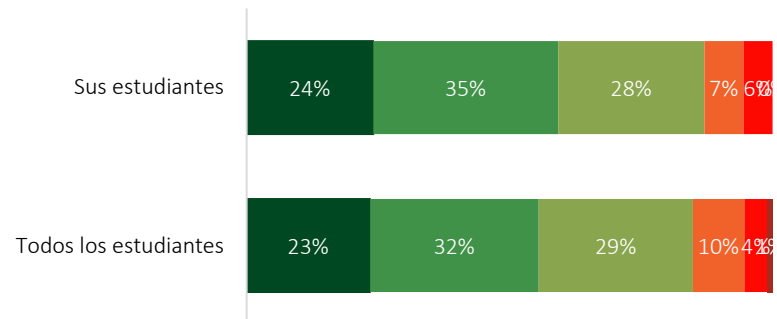
Tiendo a tomar iniciativa para hacer que las cosas sucedan



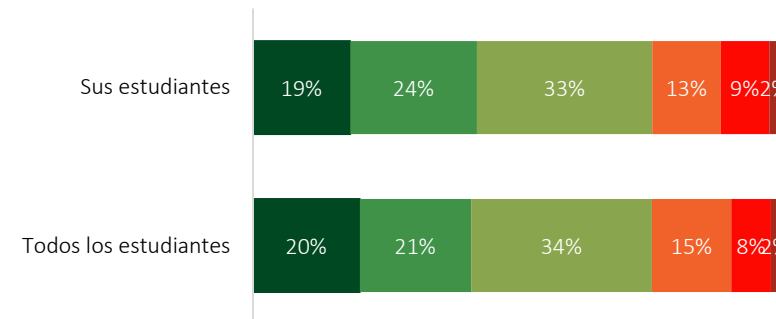
Tiendo a desafiar el "statu quo" y crear nuevas cosas



Me gustan los cambios frecuentes

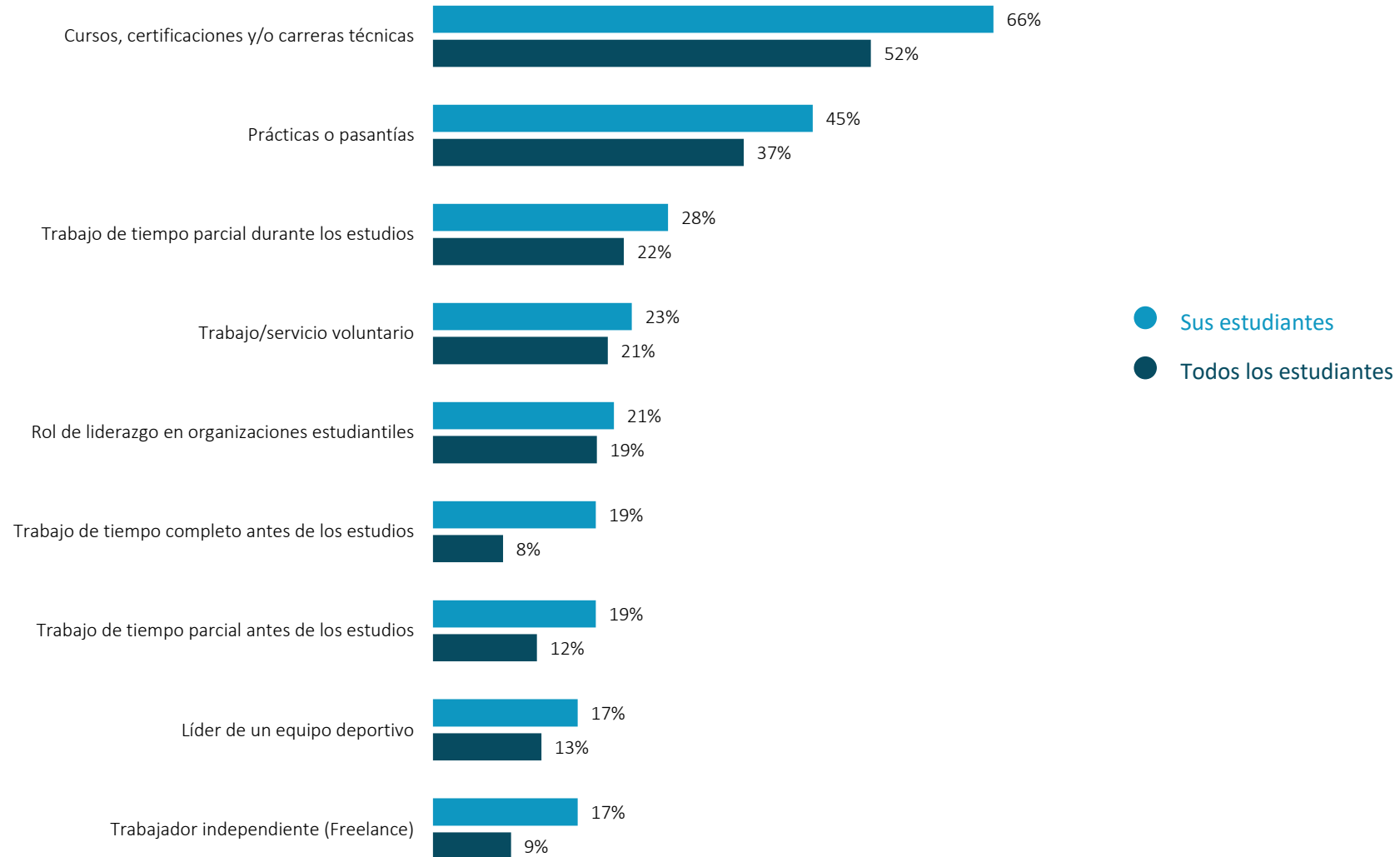


Trabajo mejor solo que en equipo



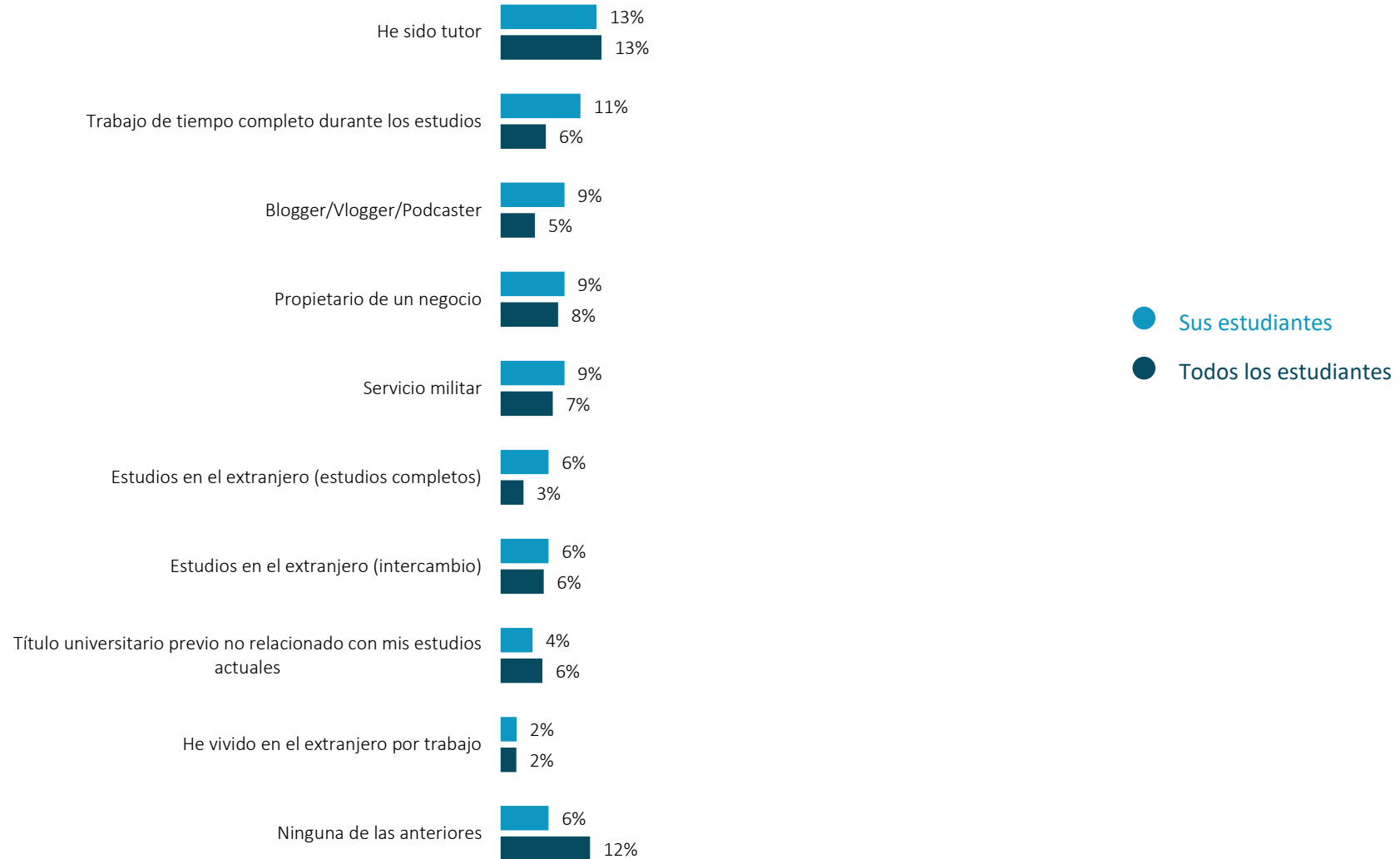
• ¿Cuánto estas de acuerdo con las siguientes afirmaciones?

Experiencias prácticas (1/2)



• ¿Cuál de las siguientes experiencias tienes? (Selecciona tantas como corresponda).

Experiencias prácticas (2/2)



¿Cuál de las siguientes experiencias tienes? (Selecciona tantas como corresponda).

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
- 3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA**
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo evalúa la percepción de la marca de tu universidad con respecto a cuatro factores diferentes:

Reputación
Oferta
Cultura
Empleabilidad

Te ayudará a ajustar tu comunicación hacia los estudiantes, así como determinar qué temas son los más adecuados para atraer a nuevos.

¿Qué piensan los estudiantes sobre ti?



• ¿Cuál es la primera palabra que te viene a la mente cuando piensas en tu universidad?



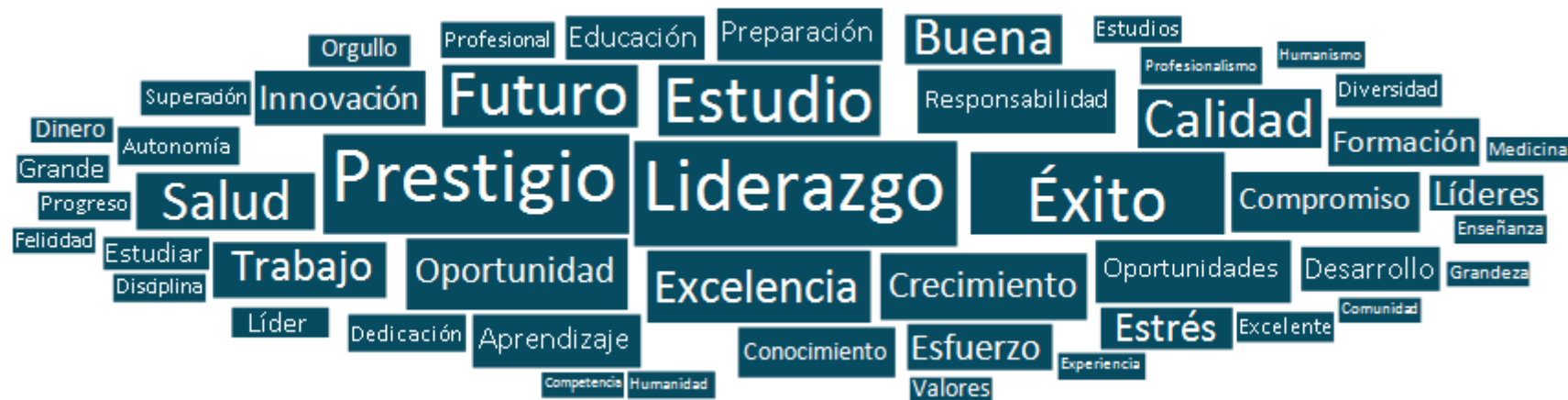
• Estas respuestas fueron proporcionadas por tu talento.
• Pueden ocurrir errores de ortografía.

¿Tu imagen es diferente?

Sus estudiantes



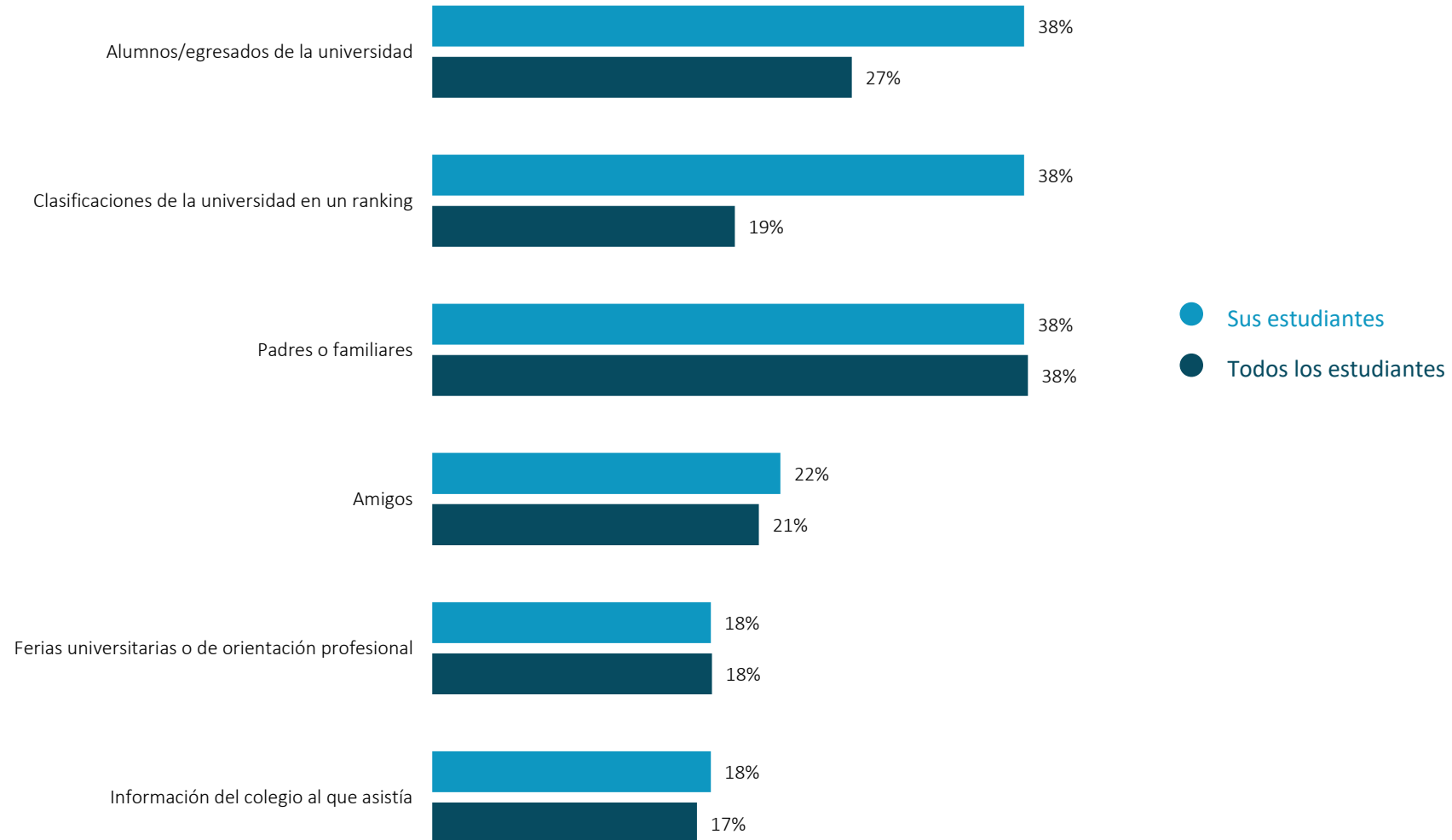
Todos los estudiantes



• ¿Cuál es la primera palabra que te viene a la mente cuando piensas en tu universidad?

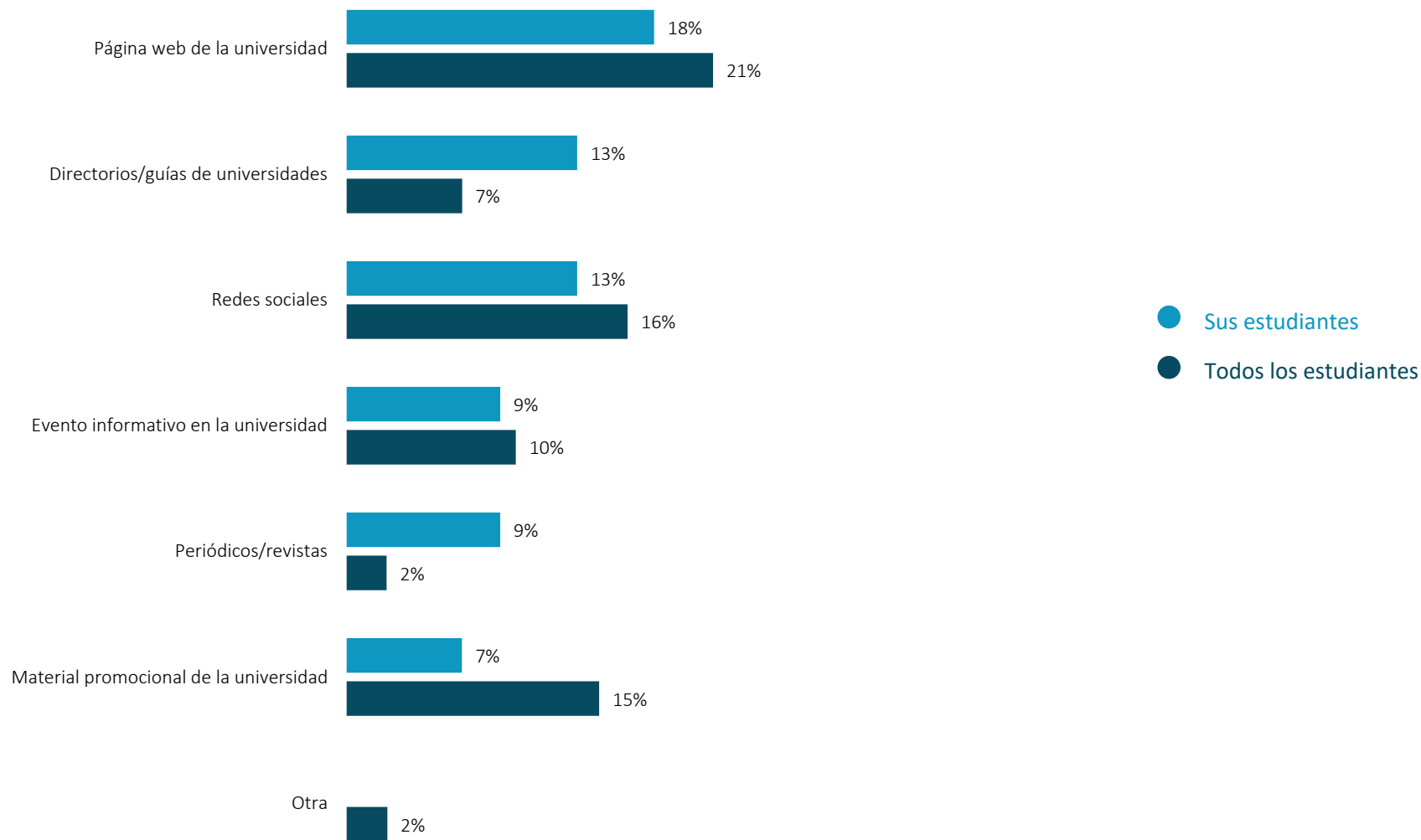
• Estas respuestas fueron proporcionadas por tu talento.
• Pueden ocurrir errores de ortografía.

Factores más importantes a la hora de decidir dónde estudiar



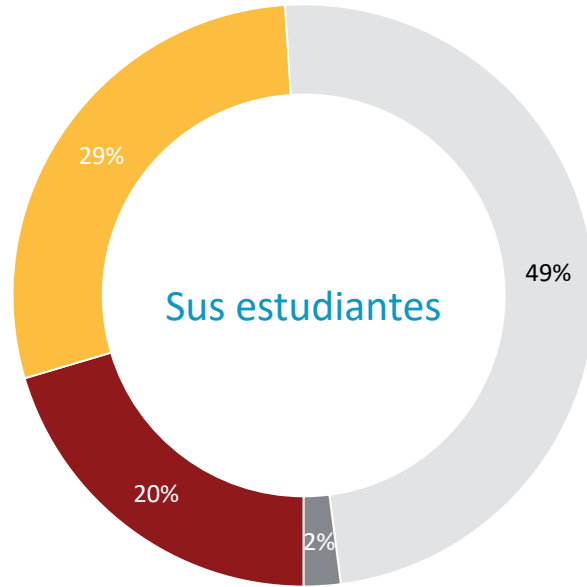
¿Qué fue lo que más te ayudó a la hora de elegir tu colegio o universidad? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

Factores de influencia menos importantes para la selección de tu universidad



¿Qué fue lo que más te ayudó a la hora de elegir tu colegio o universidad? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

¿Los estudiantes elegirían tu universidad nuevamente?



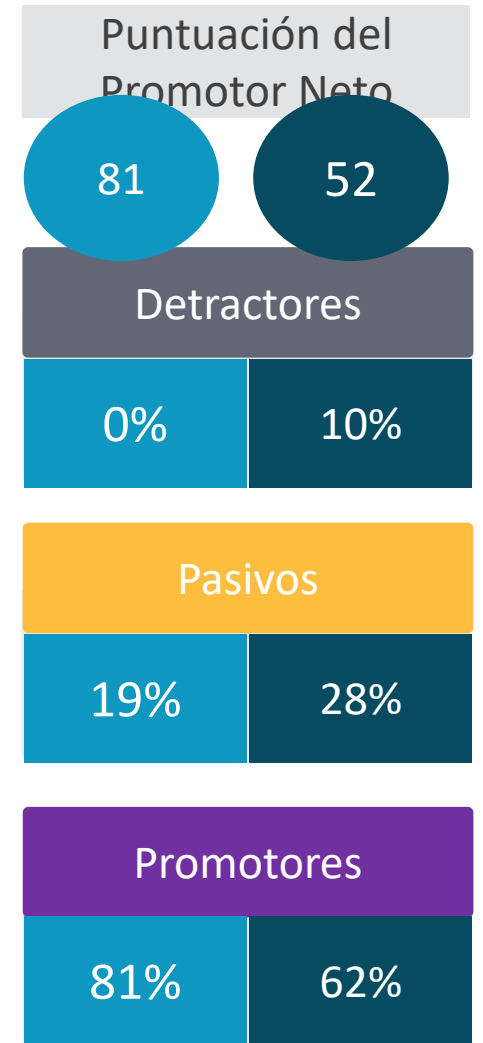
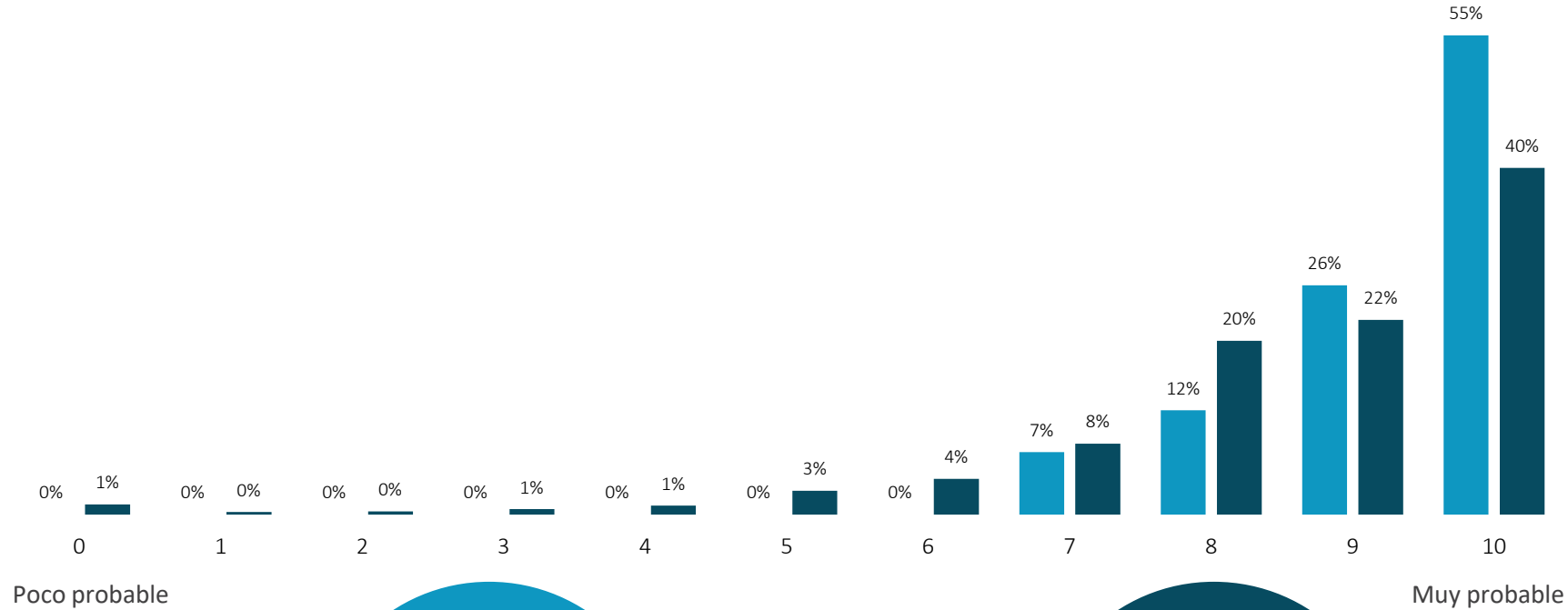
- Asistiría a una universidad diferente en el país
- Asistiría a una universidad en el extranjero
- Asistiría a la misma universidad**
- Buscaría empleo en lugar de ir a la universidad



- Asistiría a una universidad diferente en el país
- Asistiría a una universidad en el extranjero
- Asistiría a la misma universidad**
- Buscaría empleo en lugar de ir a la universidad

• Si pudieras volver a empezar tus estudios, ¿qué harías?

¿Los estudiantes recomendarían su universidad?



• ¿Qué tan probable recomendarías tu universidad a un amigo o familiar?
 • (0 - poco probable, 10 - extremadamente probable)

Los pilares de atractividad de la universidad

Reputación



- Renombrada internacionalmente
- Excelencia educativa
- Estudiar con los mejores alumnos
- Investigación de excelencia
- Patrimonio y tradición
- Éxito de los egresados
- Exalumnos en puestos de liderazgo
- Impulsa la innovación y/o el emprendimiento
- Impulsa cambios en la sociedad
- Programas de estudio únicos

Cultura



- Un ambiente dinámico y creativo
- Un ambiente cordial y abierto
- Estudiantes internacionales
- Igualdad de género
- Compromiso con la diversidad y la inclusión
- Buena ubicación del campus
- Ambiente seguro dentro del campus
- Amplia oferta de actividades extracurriculares
- Estudios económicamente asequibles
- Buenas cafeterías y selección de comidas

Empleabilidad



- Universidad relevante entre empleadores de mi campo de estudio
- Buena referencia para una trayectoria profesional y/o educativa
- Buena preparación para una trayectoria profesional internacional
- Oportunidades para entrar en contacto con empleadores
- Fuertes lazos con la industria
- Enfoque al desarrollo profesional
- Apoya y desarrolla el emprendimiento
- Enseña habilidades que los empleadores están buscando
- Apoya y desarrolla la innovación
- Buenas oportunidades de empleo

Oferta Educativa



- Proporción adecuada de profesor/alumno
- Disponibilidad de espacio de estudio
- Fácil acceso a los materiales de estudio
- Catedráticos/profesores excelentes
- Programas educativos de alta calidad
- Programas de alta calidad
- Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
- Ambiente estimulante de aprendizaje
- Enseña habilidades relevantes
- Variedad de cursos

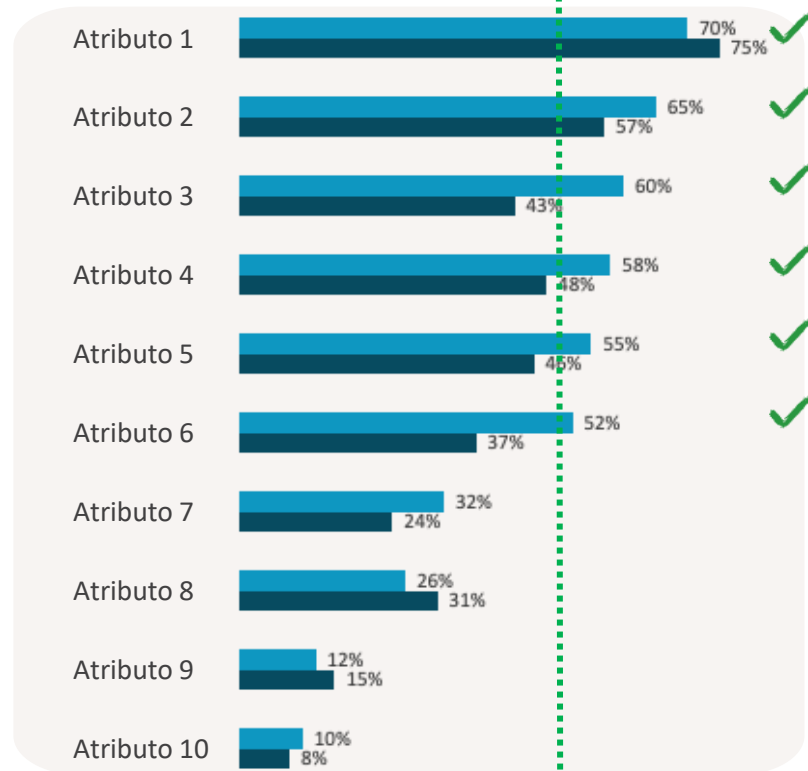
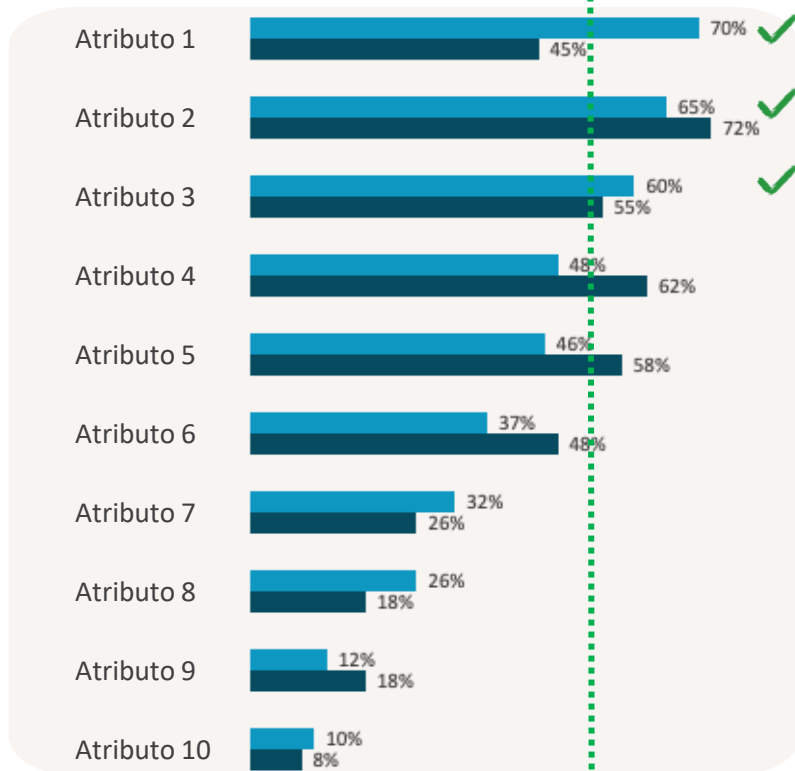
Certificado de Reconocimiento de Experiencia de Estudiante Universitario

- El informe destaca tus logros y la evaluación de tus estudiantes de tu institución. Para reconocer y premiar el gran trabajo de nuestras instituciones asociadas, hemos desarrollado el **Certificado de Reconocimiento de Experiencia Estudiantil Universum**. Estos certificados, disponibles para los 4 impulsores del atractivo universitario, solo se presentan a los socios universitarios oficiales de Universum que han cumplido con el número mínimo de estudiantes encuestados y los requisitos de umbral de atributos.
- Los certificados son una gran oportunidad para comunicar tu extraordinario trabajo en varios canales, como las redes sociales o el sitio web de la universidad. También puedes hacer uso de los certificados como una herramienta para resaltar el gran trabajo de tu institución, para evaluaciones de calidad y proyectos de acreditación.
- Ten en cuenta que tu destacado trabajo será certificado oficialmente por nosotros si:
 - 200 de tus estudiantes participan en el CareerTest a través de los canales universitarios.
 - Tus estudiantes asocian su institución con al menos 5 atributos en un nivel superior al 50% en uno o múltiples de los 4 impulsores del atractivo universitario.
- Comunícate con tu representante de Universum si deseas obtener más información.



Certificado de Reconocimiento de Universum

Una certificación requiere un mínimo de 5 atributos asociados contigo por más de un 50% de los estudiantes



Los estudiantes te asocian fuertemente con una variedad de atributos. ¡Bien hecho! Sin embargo, no hay certificación porque los requisitos no se cumplen.



Los estudiantes te asocian muy fuertemente con una variedad de atributos. ¡Fantástico trabajo! Se ha cumplido el requisito y se puede emitir un certificado.

Nota



Universum emitirá un certificado solo si un mínimo de 200 estudiantes han participado en el CareerTest a través de los canales de la universidad.

Los atributos más importantes - Top 10

Sus estudiantes


1. Estudios económicamente asequibles
2. Excelencia educativa
3. Programas de alta calidad
4. Catedráticos/profesores excelentes
5. Enfoque en desarrollo profesional
6. Enseña habilidades que los empleadores están buscando
6. Éxito de los egresados
8. Apoya y desarrolla la innovación
9. Buenas oportunidades de empleo
9. Investigación de excelencia

 Reputación

 Empleabilidad

Todos los estudiantes

1. Excelencia educativa
2. Programas de alta calidad
3. Éxito de los egresados
4. Estudios económicamente asequibles
5. Ambiente seguro en el campus
6. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
7. Catedráticos/profesores excelentes
8. Buenas oportunidades de empleo
9. Enfoque en desarrollo profesional
10. Un ambiente dinámico y creativo

 Cultura

 Oferta Educativa

• ¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

Los 10 principales atributos que sus estudiantes asocian con tu universidad

Sus estudiantes

- 1. Investigación de excelencia
- 2. Un ambiente dinámico y creativo
- 3. Impulsa cambios en la sociedad
- 4. Estudios económicamente asequibles
- 5. Apoya y desarrolla la innovación
- 6. Buenos planes de comidas/cafeterías
- 7. Excelencia educativa
- 8. Ambiente seguro en el campus
- 8. Entorno cordial y abierto
- 10. Disponibilidad de espacio de estudio

Reputación

Empleabilidad

Todos los estudiantes

- 1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
- 2. Enfoque en desarrollo profesional
- 3. Estudios económicamente asequibles
- 4. Excelencia educativa
- 5. Éxito de los egresados
- 6. Un ambiente dinámico y creativo
- 7. Fácil acceso a los materiales de estudio
- 8. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
- 9. Variedad de cursos
- 10. Entorno cordial y abierto

Cultura

Oferta Educativa

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocia con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Los mayores cambios de 2022 a 2023 - Importancia

Sus estudiantes

Todos los estudiantes

Aumentado en importancia

Disminuído en importancia

Rango		2023	2022
18	Disponibilidad de espacio de estudio	28%	11%
6	Enseña habilidades que los empleadores están buscando	43%	32%
3	Programas de alta calidad	57%	47%
20	Oportunidades para entrar en contacto con empleadores	26%	17%
1	Estudios económicamente asequibles	60%	51%

Rango		2023	2022
28	Fuertes lazos con la industria	19%	14%
30	Proporción adecuada de profesor/alumno	18%	15%
37	Buenos planes de comidas/cafeterías	10%	7%
15	Impulsa la innovación y/o el emprendimiento	30%	28%
12	Amplia gama de actividades extracurriculares	33%	31%

Rango		2023	2022
34	Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero	13%	22%
35	Proporción adecuada de profesor/alumno	11%	21%
11	Un ambiente dinámico y creativo	36%	46%
36	Cursos interdisciplinarios	9%	25%
16	Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa	30%	57%

Rango		2023	2022
23	Compromiso institucional por la diversidad e inclusión	22%	26%
26	Apoya y desarrolla la innovación	19%	24%
9	Enfoque en desarrollo profesional	39%	44%
27	Apoyo a la igualdad de género	19%	25%
1	Excelencia educativa	50%	57%

Reputación

Empleabilidad

Cultura

Oferta Educativa

¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

Los mayores cambios de 2022 a 2023 - Asociación

Sus estudiantes

Todos los estudiantes

Incremento de las asociaciones

Decrecimiento de las asociaciones

Rango		2023	2022
5	Apoya y desarrolla la innovación	68%	53%
21	Enseña habilidades que los empleadores están buscando	47%	39%
3	Impulsa cambios en la sociedad	72%	66%
7	Excelencia educativa	64%	60%
1	Investigación de excelencia	74%	73%

Rango		2023	2022
8	Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero	44%	43%
3	Estudios económicamente asequibles	49%	49%
36	Fuertes lazos con la industria	25%	24%
35	Escuela objetivo para empleadores en mi campo	25%	24%
1	Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa	55%	56%

Rango		2023	2022
27	Amplia gama de actividades extracurriculares	42%	55%
14	Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa	55%	69%
22	Enseña habilidades relevantes	45%	59%
31	Egresados en posiciones de liderazgo	32%	47%
33	Cursos interdisciplinarios	30%	53%

Rango		2023	2022
25	Compromiso institucional por la diversidad e inclusión	34%	40%
6	Un ambiente dinámico y creativo	46%	52%
7	Fácil acceso a los materiales de estudio	45%	52%
29	Buenas oportunidades de empleo	32%	39%
28	Apoyo a la igualdad de género	32%	41%

Reputación

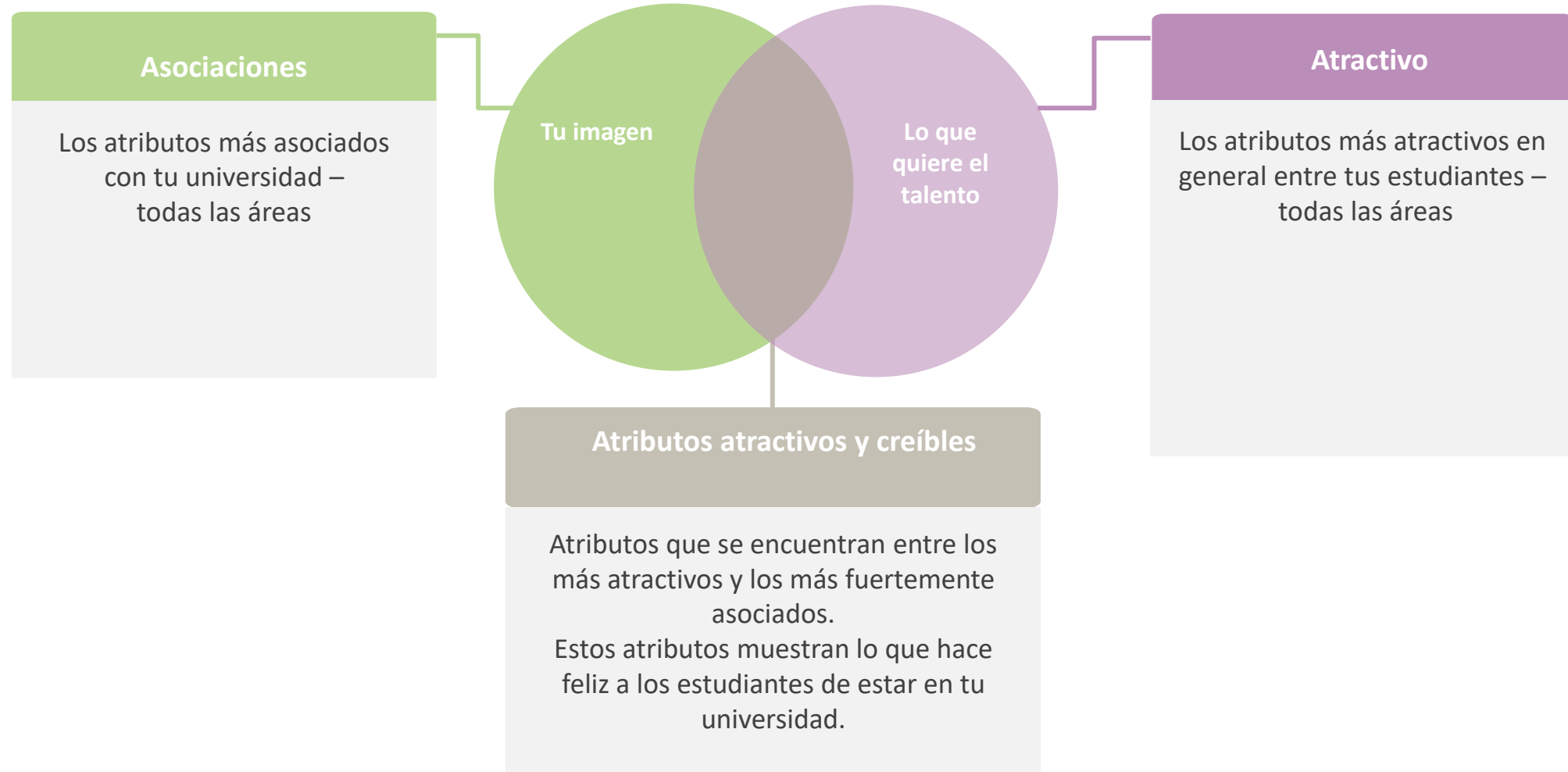
Empleabilidad

Cultura

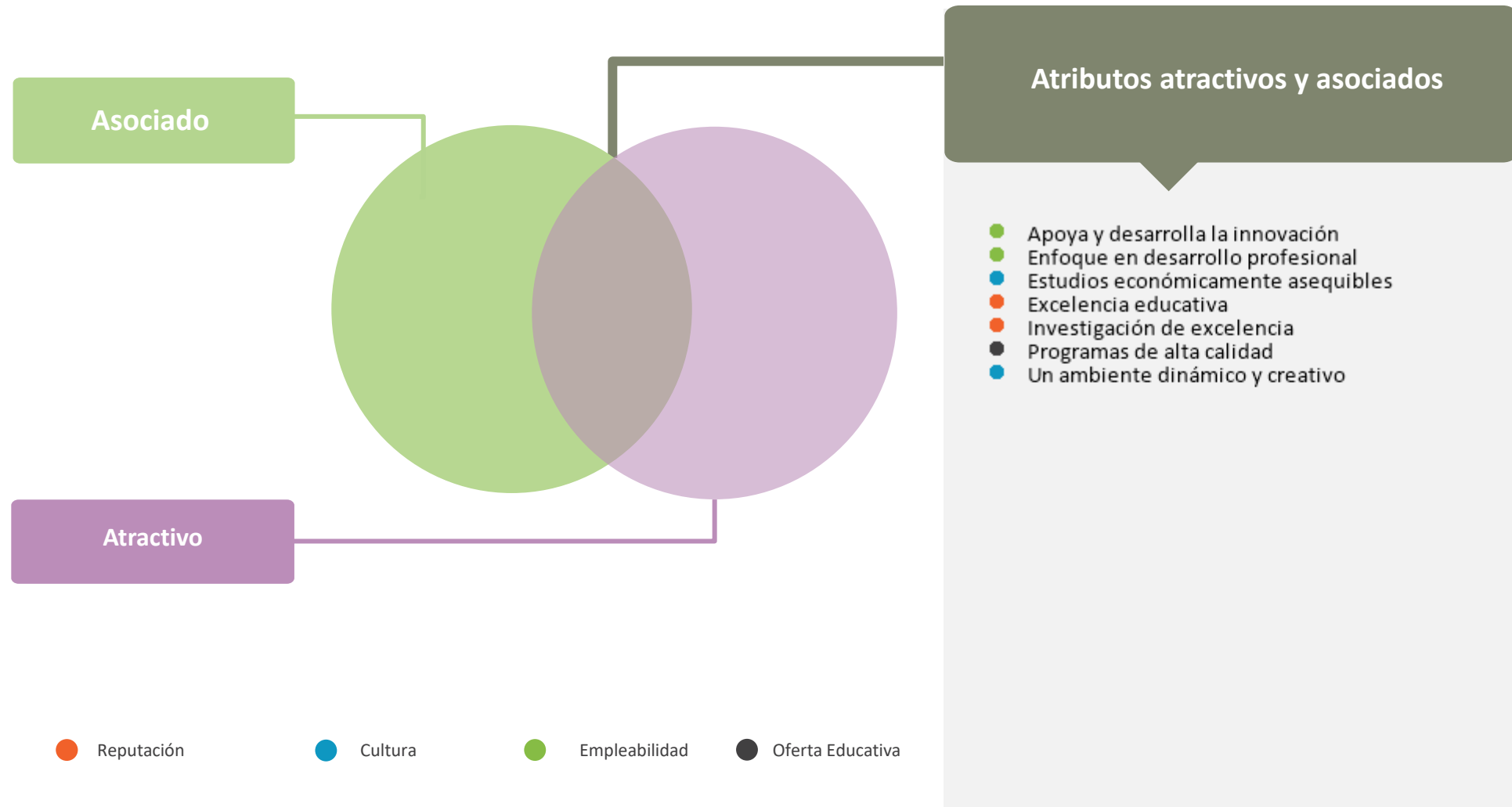
Oferta Educativa

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Las siguientes diapositivas presentan un análisis consolidado de los 40 atributos de los pilares de Atractivo de la Universidad

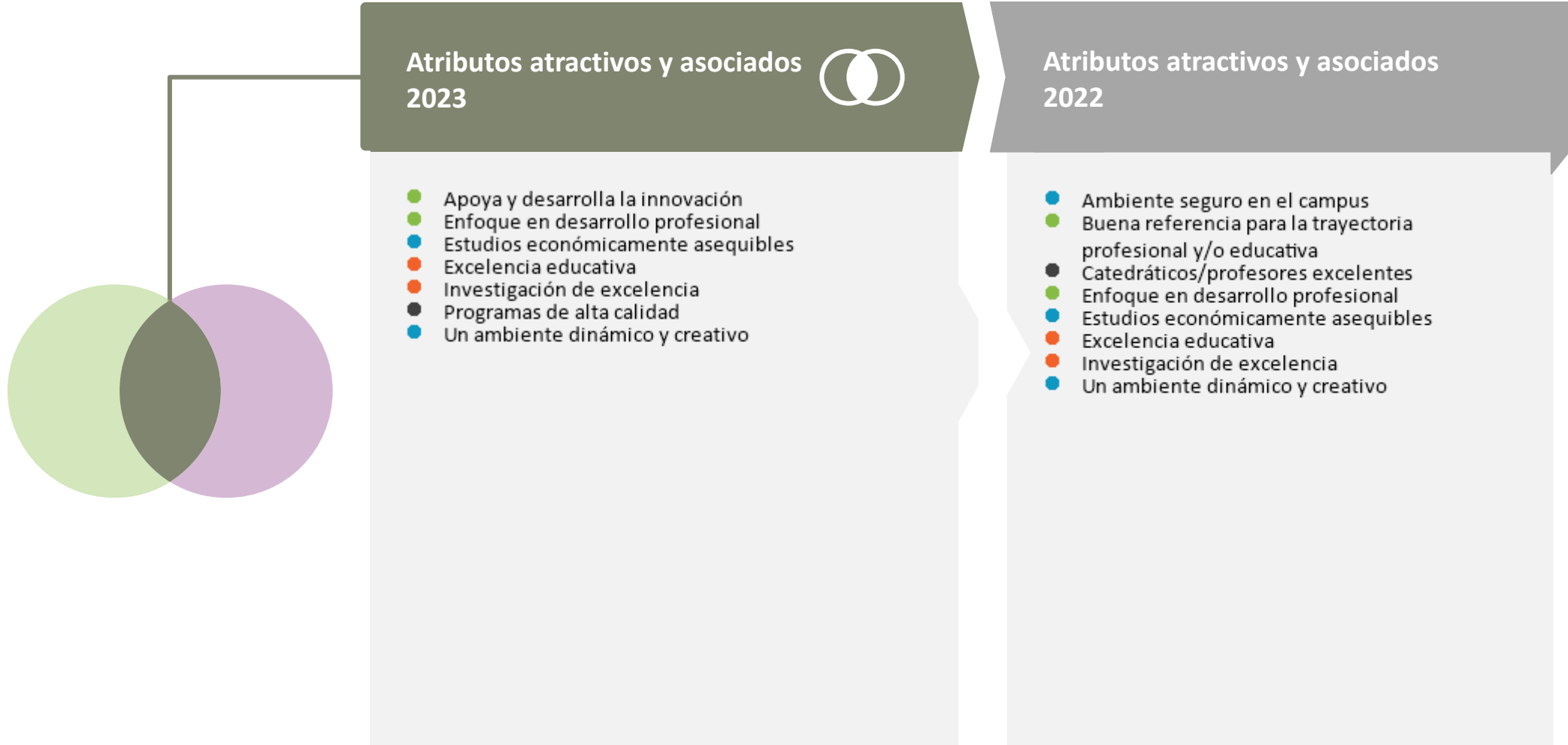


¿Qué es atractivo y lo que los estudiantes asocian contigo?

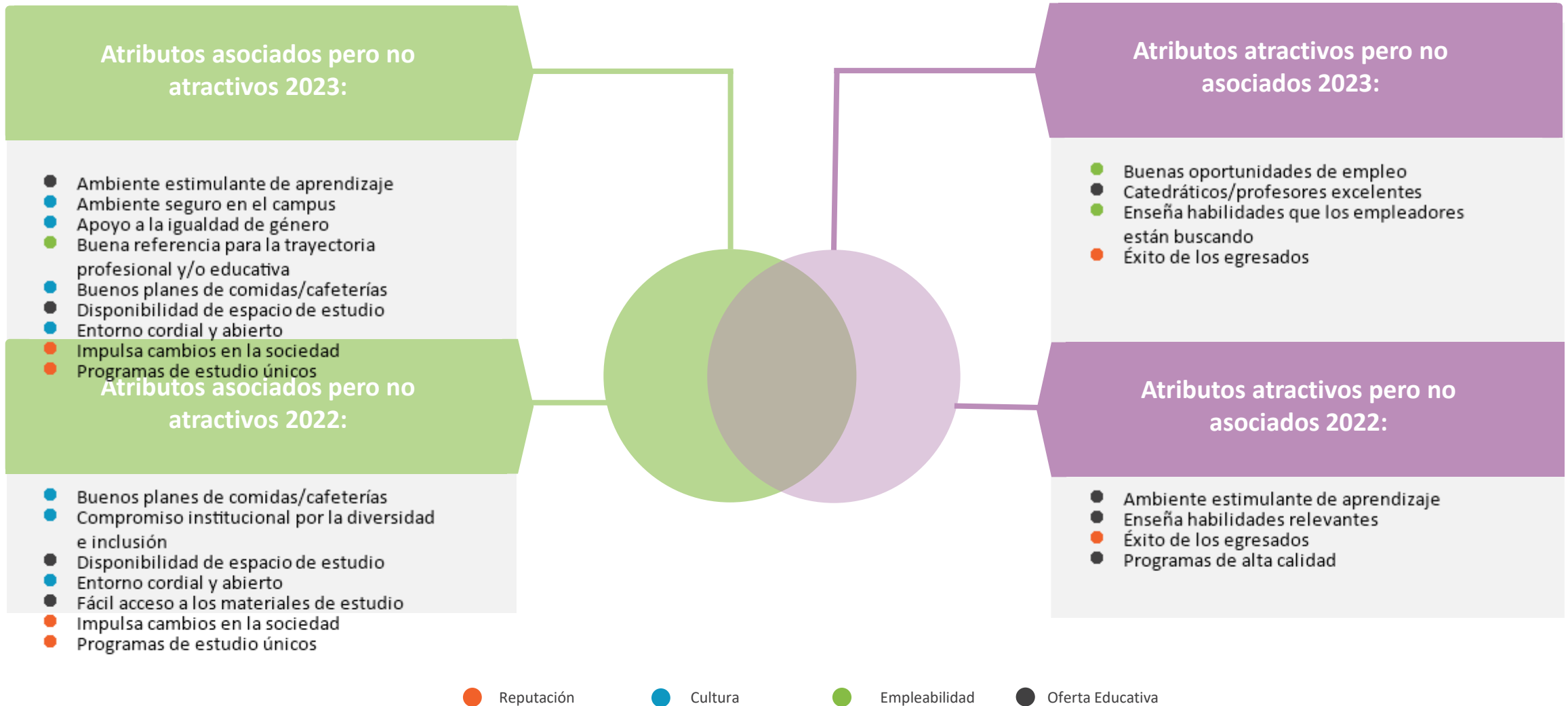


- ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? Por favor, selecciona tantos como corresponda.)
- ¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

¿Estos atributos pueden diferenciarte de tus competidores?

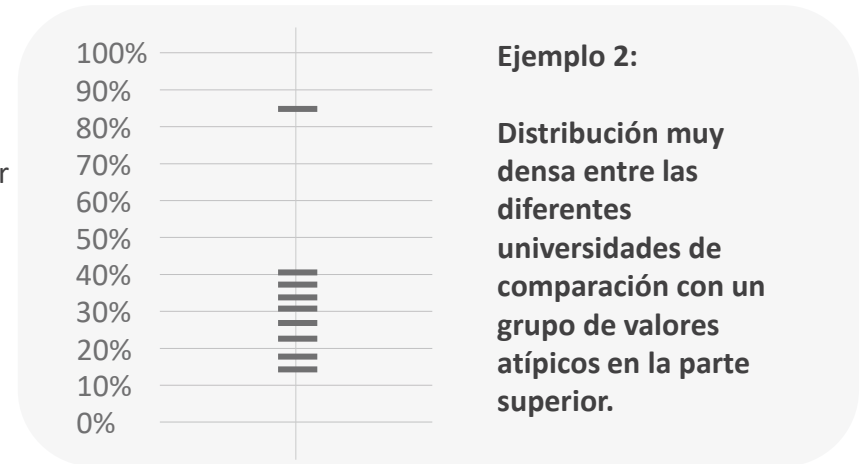
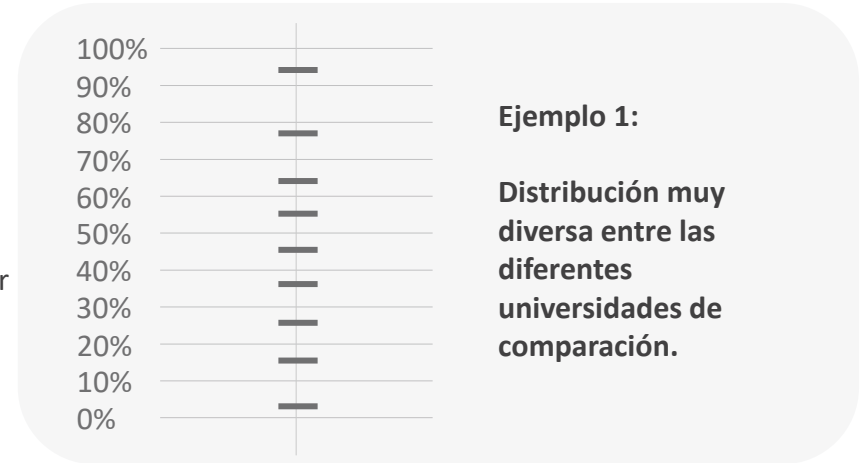
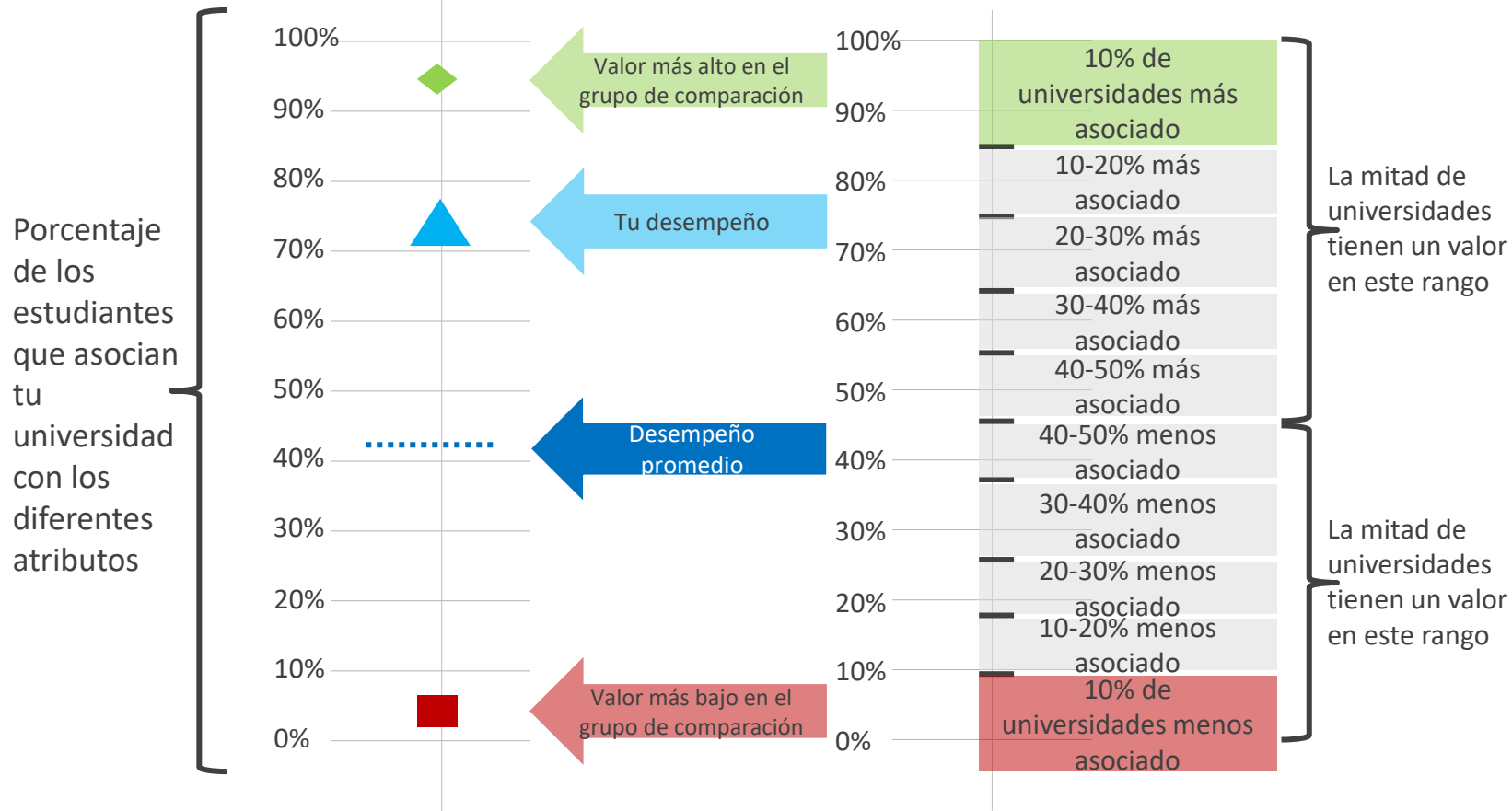


¿Las preferencias de tu grupo objetivo están alineadas con la percepción que éste tiene de ti?

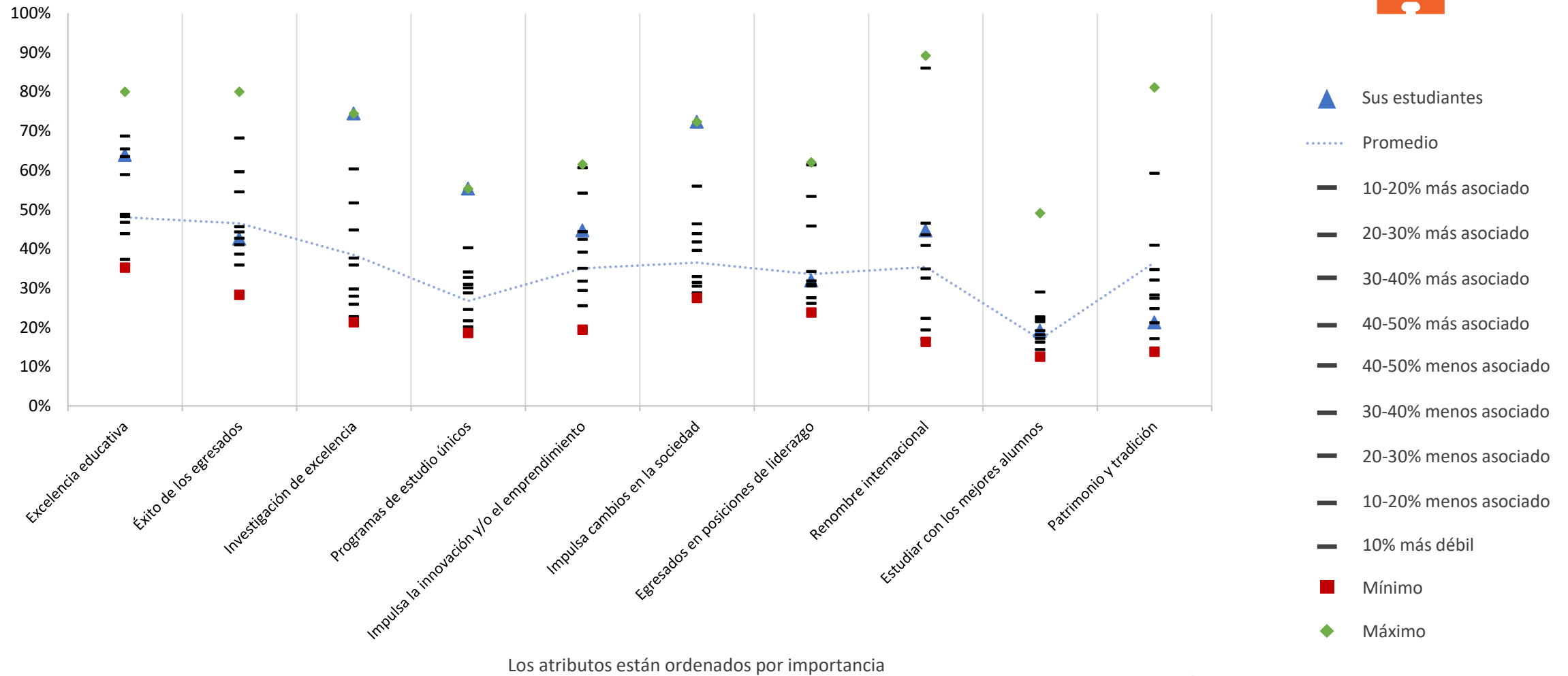


Comparativa con tus competidores

Comprender lo que tus estudiantes piensan sobre tu universidad comparando sus calificaciones con un contexto más amplio



¿Dónde te ubicas en cuanto a la reputación?

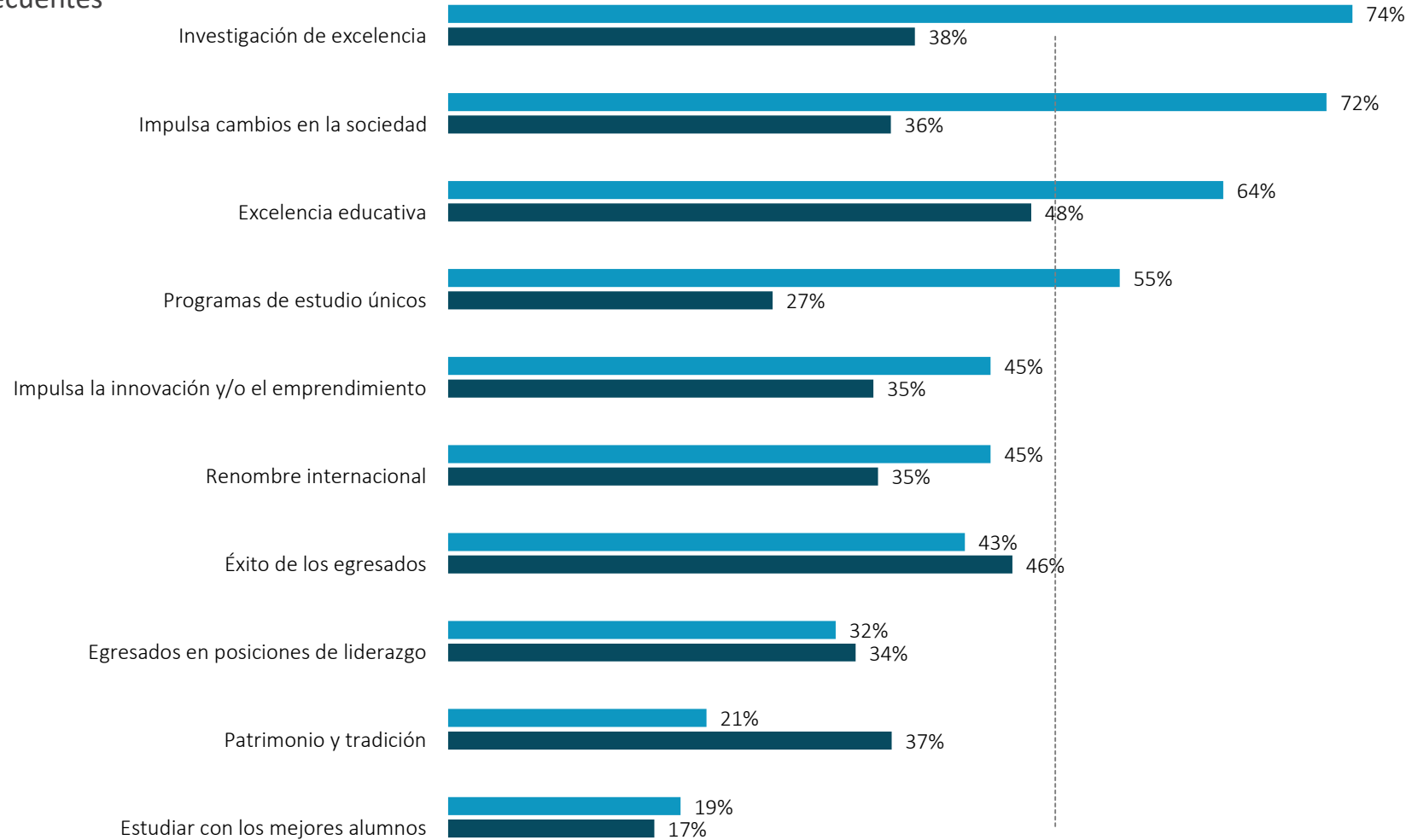


- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuviste tu título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu facultad o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

Reputación



Asociaciones más frecuentes

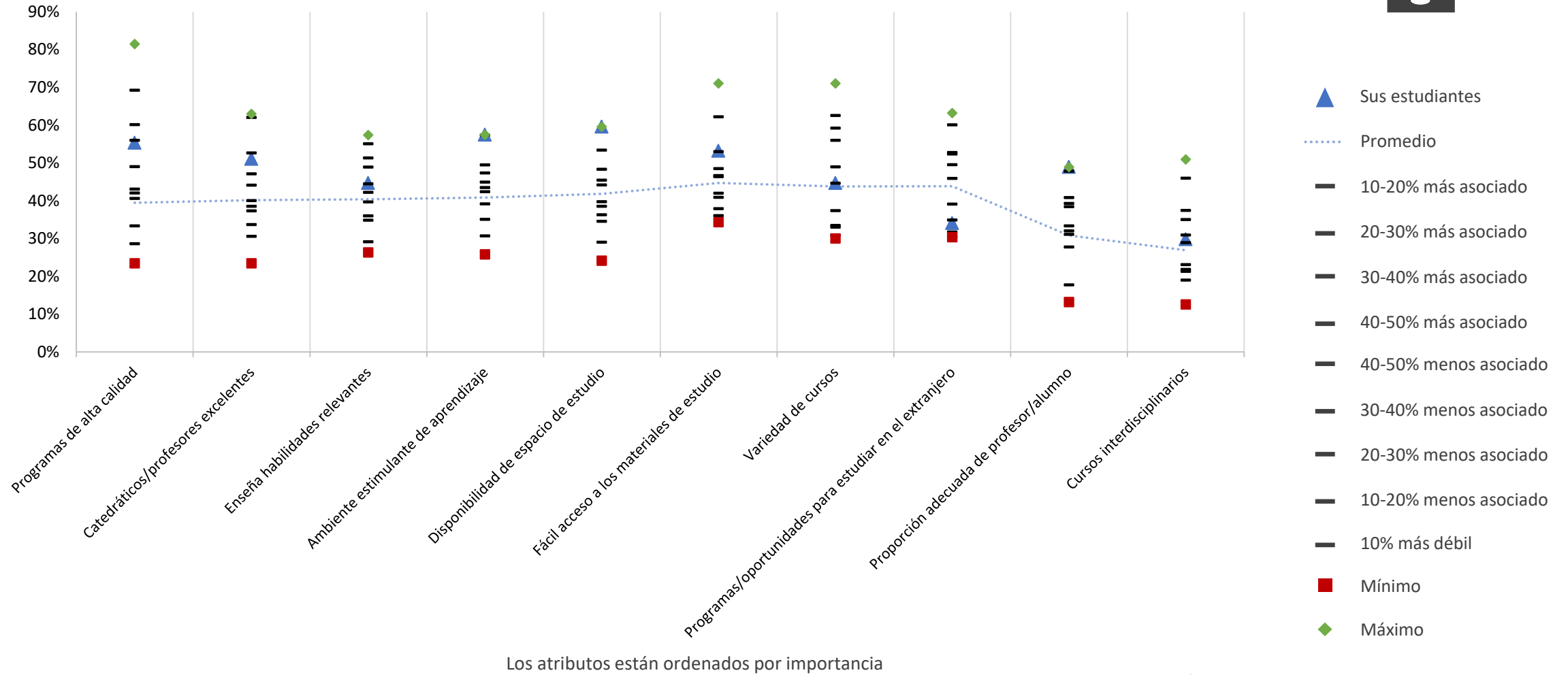


● Sus estudiantes
 ● Todos los estudiantes
 - - - La línea representa el 50%



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

¿Dónde te ubicas en cuanto a la oferta al talento?

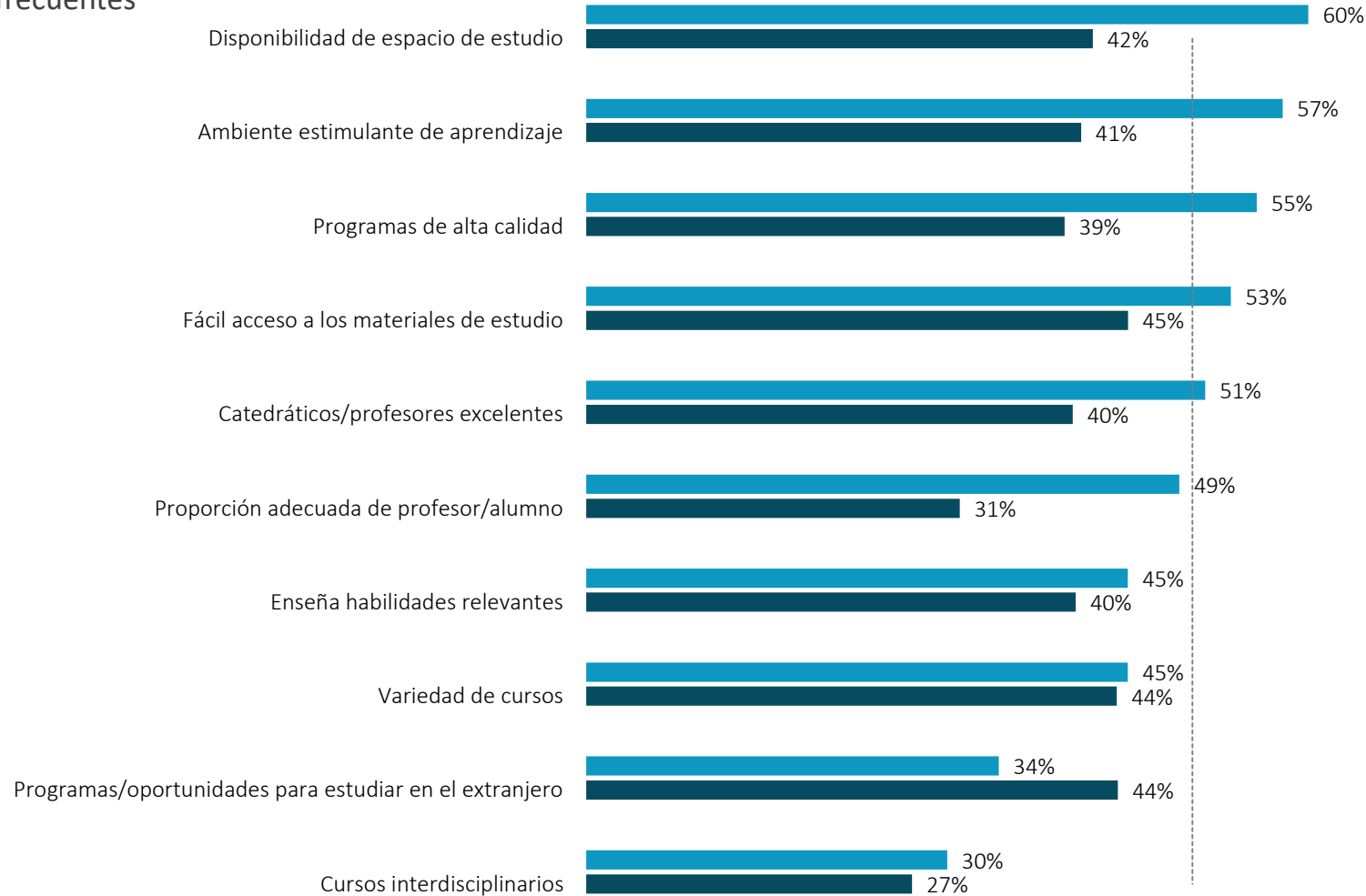


- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuviste tu título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu facultad o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

Oferta Educativa



Asociaciones más frecuentes

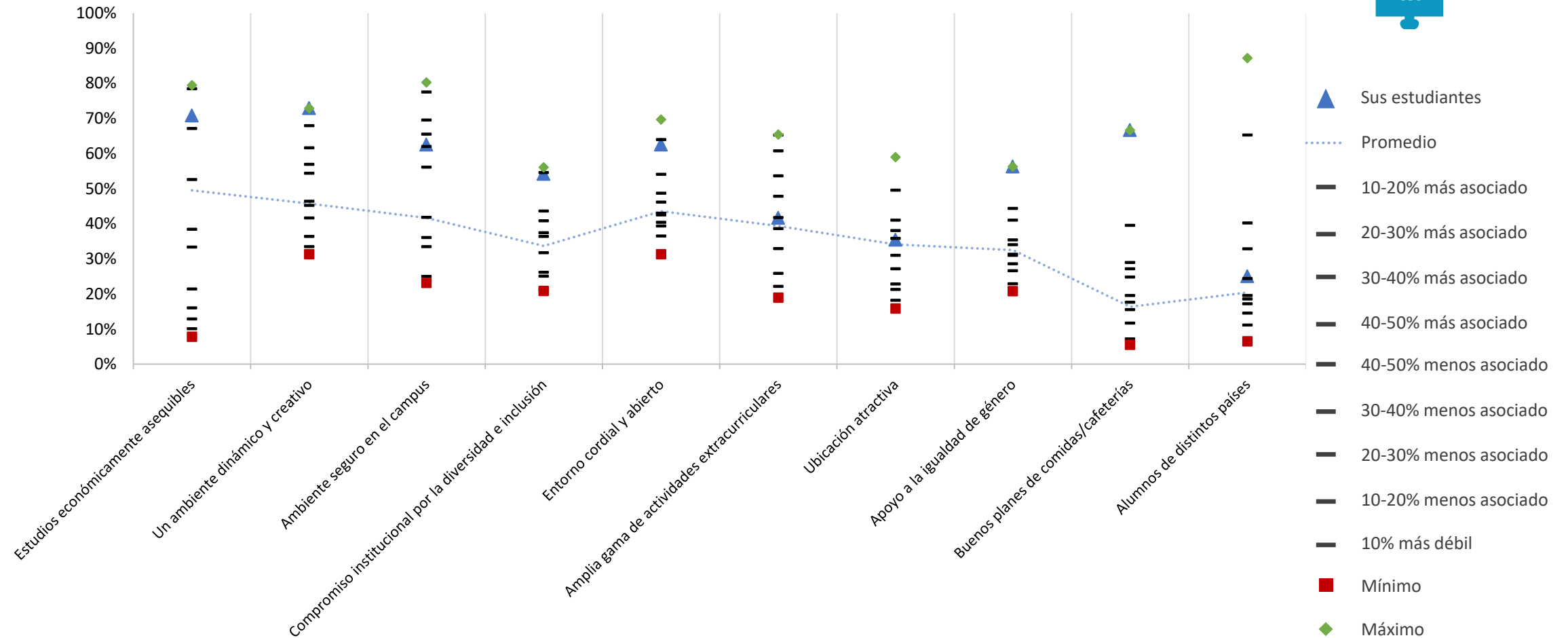


● Sus estudiantes
 ● Todos los estudiantes
 - - - La línea representa el 50%

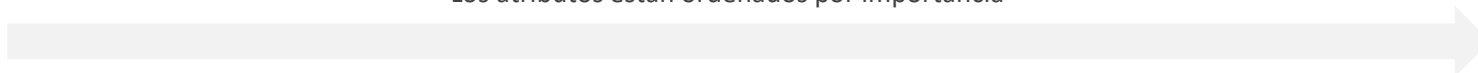


• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

¿Dónde te ubicas en cuanto a la cultura?



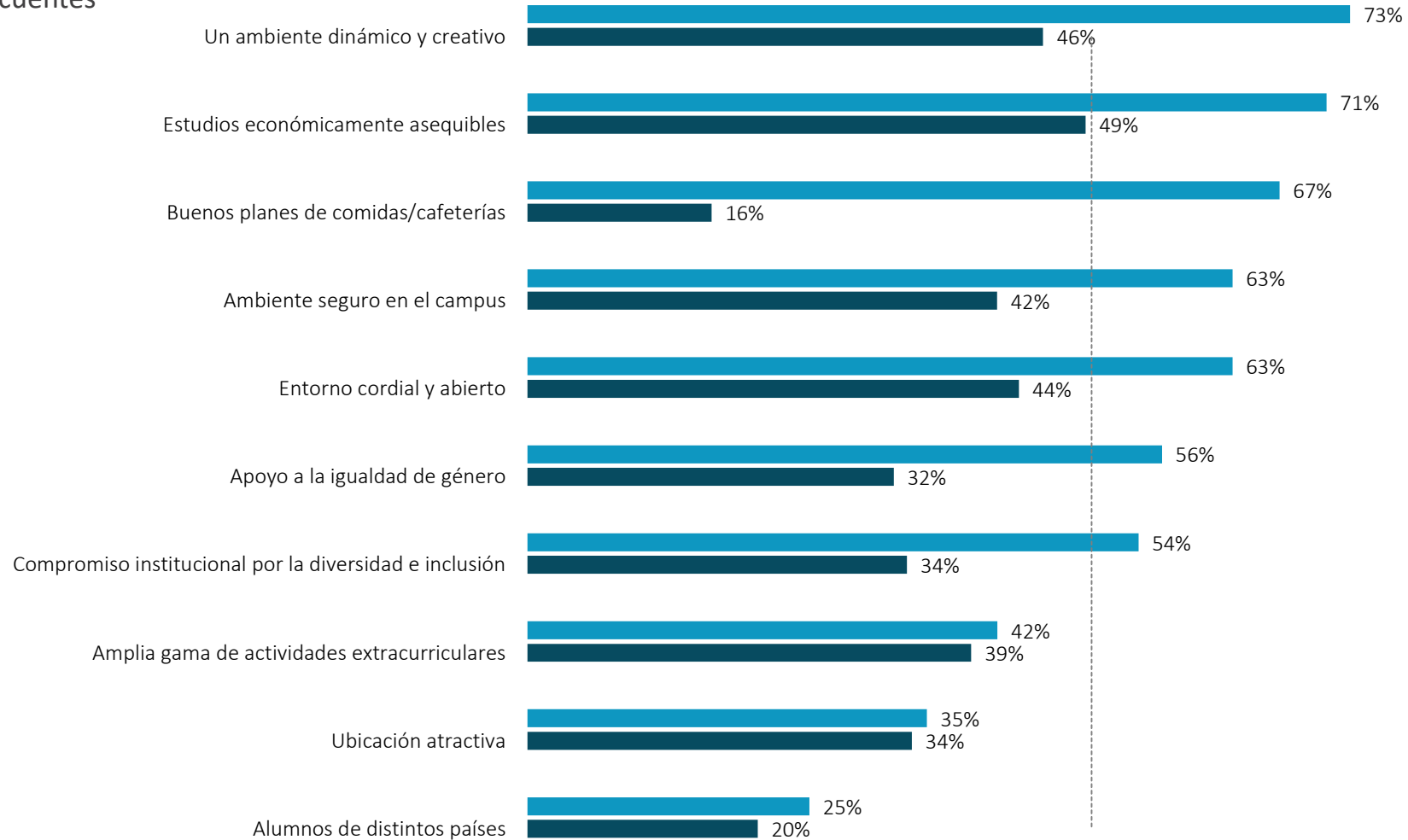
Los atributos están ordenados por importancia



- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuviste tu título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu facultad o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

Cultura

Asociaciones más frecuentes

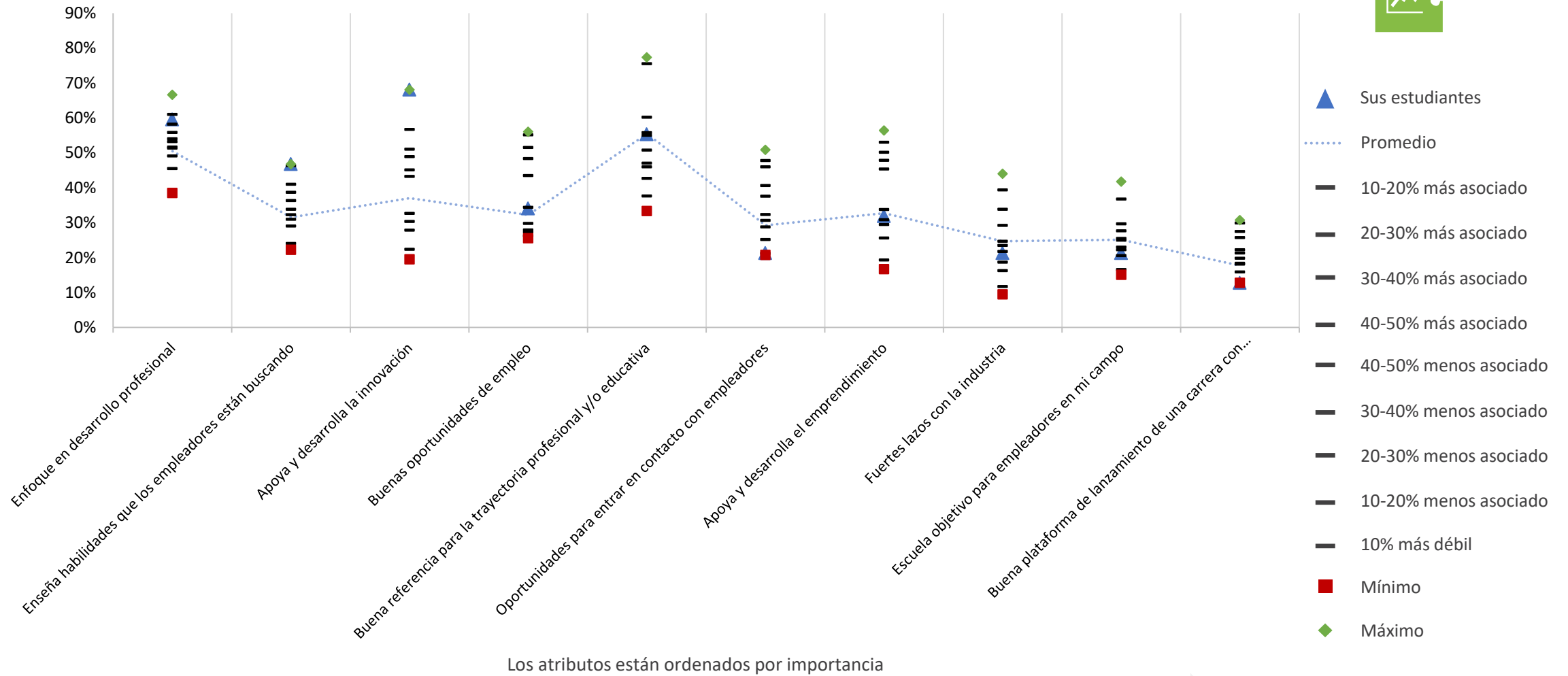


● Sus estudiantes
 ● Todos los estudiantes
 La línea representa el 50%



¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

¿Dónde te ubicas en cuanto a la empleabilidad?



- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuviste tu título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu facultad o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

Empleabilidad

Asociaciones más frecuentes



● Sus estudiantes
 ● Todos los estudiantes
 - - - La línea representa el 50%

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocia con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

¿A qué pilar se inclina tu marca según sus estudiantes?

Reputación

5 atributos

Empleabilidad

4 atributos



Cultura

5 atributos

Oferta Educativa

5 atributos

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

• Ten en cuenta que el listado de atributos que se muestra aquí corta los cuatro pilares de atraktividad en conjunto (es decir, los 40 atributos juntos y no cada grupo por separado).
 • El círculo exterior muestra datos de Sus estudiantes.
 • El círculo interior muestra datos de Todos los estudiantes.

Aspectos del atractivo universitario 2022 a nivel mundial: todos los estudiantes (1/2)



LOS 10 ATRIBUTOS MÁS ATRACTIVOS EN TODO EL MUNDO	Argentina	Austria	Brasil	Canadá	Chile	China	Colombia	Chequia	Dinamarca	Egipto	Finlandia	Francia	Alemania	Hong Kong	India	Irlanda	Italia
Excelencia educativa	1	1	1	1	1	7	2	5	3	3	1	7	1	2	1	1	1
Catedráticos/profesores excelentes	6	3	2	2	4	5	10	3	1	1	6	3	3	6	2	2	2
Entorno cordial y abierto	4	2	8	6	10	4	14	1	2	8	2	4	2	1	5	3	7
Buenas oportunidades de empleo	8	5	5	5	7	3	8	4	4	2	3	8	8	3	3	4	5
Programas de alta calidad	5	9	13	3	6	8	1	6	5	10	9	2	13	4	6	5	4
Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa	13	8	3	8	9	2	7	8	6	20	8	6	7	5	9	9	11
Un ambiente dinámico y creativo	2	10	6	13	8	1	3	11	8	4	13	5	9	8	11	17	3
Enseña habilidades relevantes	12	7	9	9	11	12	11	13	9	12	4	12	6	9	10	8	10
Estudios económicamente asequibles	9	4	22	4	15	27	6	7	31	11	16	14	5	10	4	7	6
Ambiente seguro en el campus	14	26	12	7	3	11	5	19	24	7	10	27	25	16	8	6	12

? • ¿Cuál de estos es más importante para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

! • Los números en la tabla demuestran dónde se clasifican individualmente los 10 atributos más atractivos globales en cada país.

Aspectos del atractivo universitario 2022 a nivel mundial: todos los estudiantes (2/2)

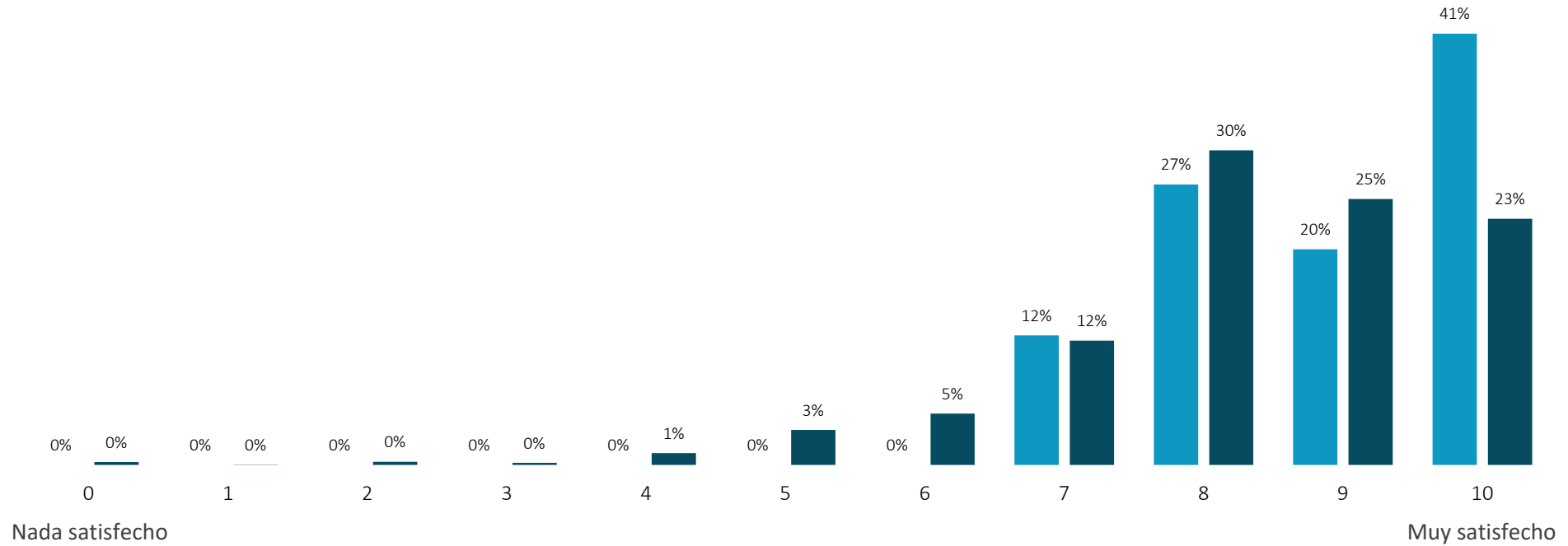


LOS 10 ATRIBUTOS MÁS ATRACTIVOS EN TODO EL MUNDO	México	Países Bajos	Noruega	Filipinas	Polonia	Arabia Saudita	Singapur	Sudáfrica	España	Suiza	Suiza	Taiwán	Tailandia	Turquía	EAU	Reino Unido	EE.UU
Excelencia educativa	1	1	3	1	1	3	1	1	2	1	1	5	2	2	1	1	1
Catedráticos/profesores excelentes	5	9	1	2	4	1	3	3	1	2	2	3	3	10	3	2	2
Entorno cordial y abierto	16	2	2	4	6	5	4	7	8	3	3	9	5	7	6	3	5
Buenas oportunidades de empleo	7	4	8	5	7	2	2	4	6	7	7	1	1	8	4	4	6
Programas de alta calidad	2	3	6	7	9	6	7	6	3	5	4	19	28	3	5	5	3
Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa	12	8	9	9	5	21	10	8	15	4	8	6	16	6	9	7	7
Un ambiente dinámico y creativo	4	5	16	11	8	8	11	15	4	9	10	2	15	5	13	12	11
Enseña habilidades relevantes	9	15	5	10	3	16	6	10	21	10	6	17	4	15	14	9	9
Estudios económicamente asequibles	10	18	18	3	25	20	9	5	5	6	34	4	18	29	16	17	4
Ambiente seguro en el campus	6	7	4	6	31	7	5	2	20	27	5	18	14	14	2	6	8

? • ¿Cuál de estos es más importante para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

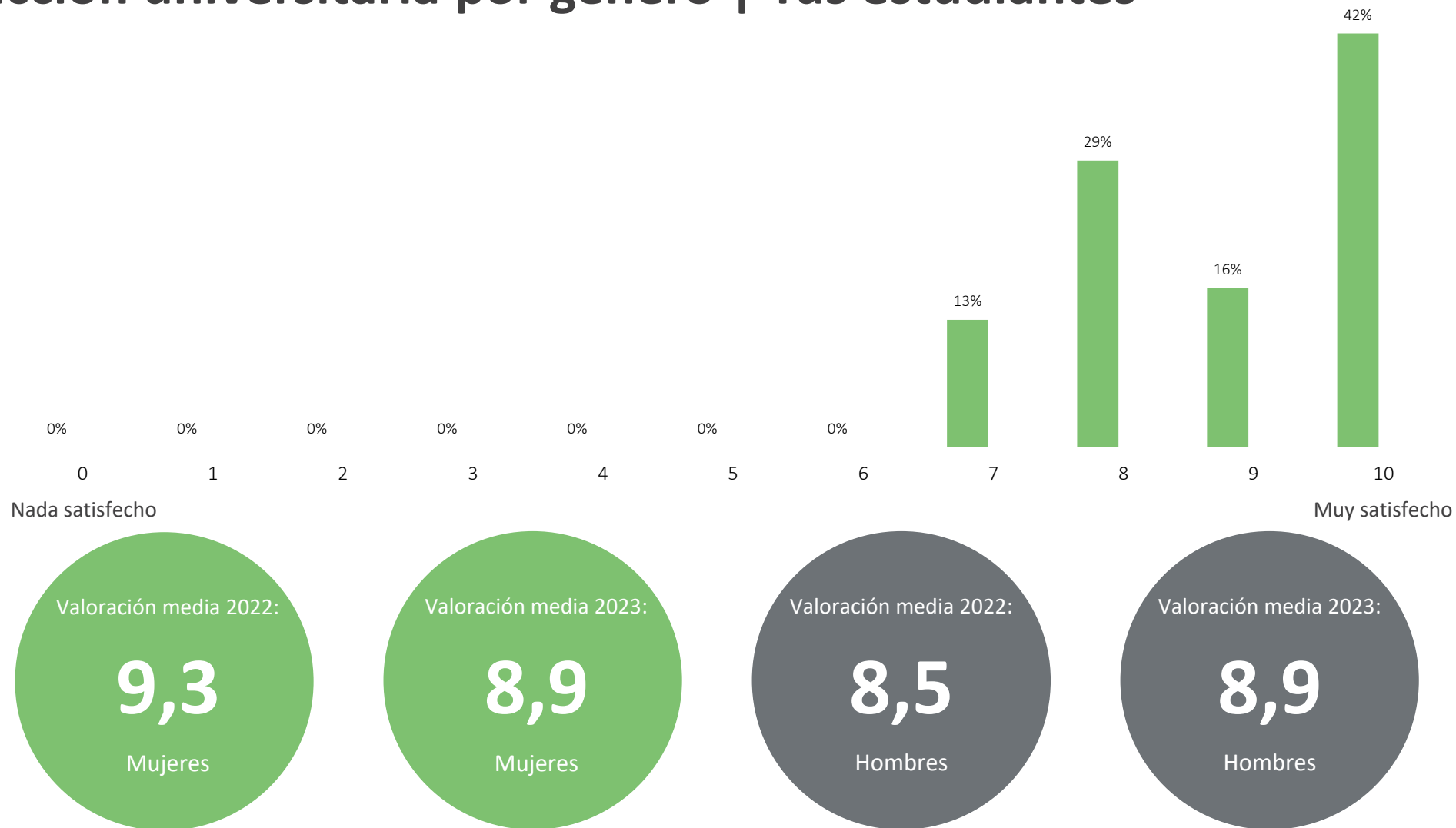
! • Los números en la tabla demuestran dónde se clasifican individualmente los 10 atributos más atractivos globales en cada país.

Satisfacción con la universidad



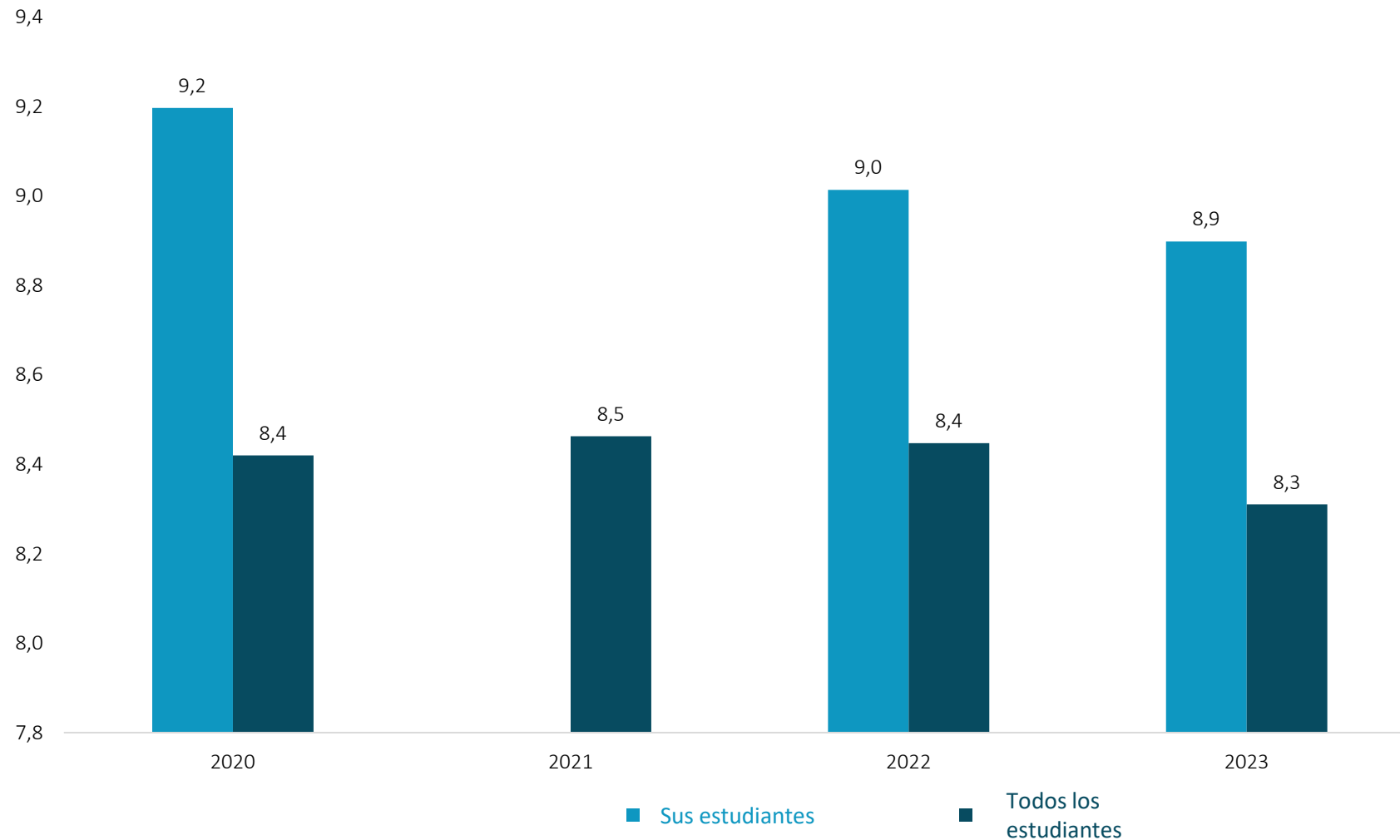
• ¿Cuán satisfecho/a estás con tu universidad o centro de estudios?

Satisfacción universitaria por género | Tus estudiantes



¿Cuán satisfecho/a estás con tu universidad o centro de estudios?

Satisfacción universitaria con el tiempo



• ¿Cuán satisfecho/a estás con tu universidad o centro de estudios?

Índice de contenidos

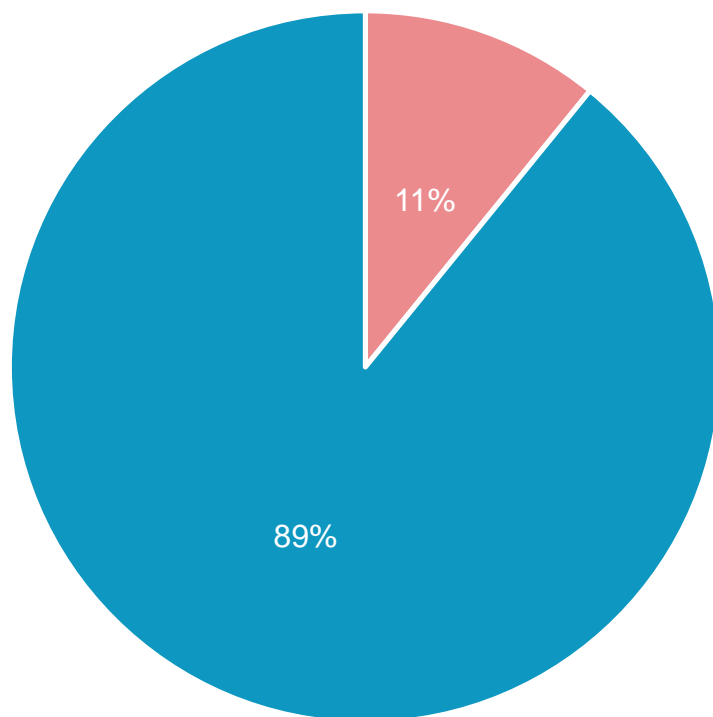
1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
- 4. SERVICIOS DE CARRERA**
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo ilustra qué servicios de carrera utiliza tu talento, qué servicios consideran importantes y qué tan satisfechos están con los servicios ofrecidos actualmente.

Te ayudará a enfocarte tácticamente en los servicios de carrera que tienen mayor demanda y son los más efectivos para tu talento.

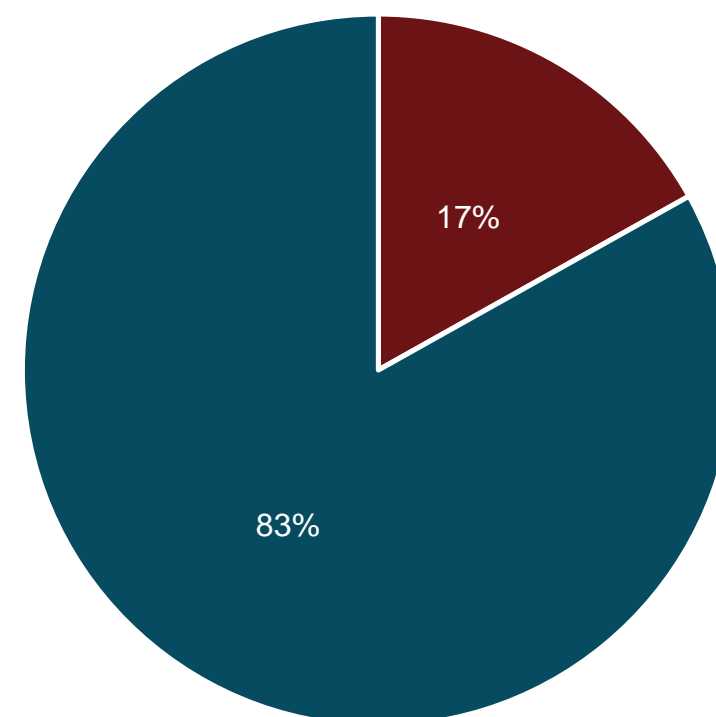
Uso general de los servicios de carrera/orientación profesional

Sus estudiantes



- Parte de los estudiantes que usan uno o más servicios profesionales en su universidad
- Parte de los estudiantes que no usan ningún servicio profesional en su universidad

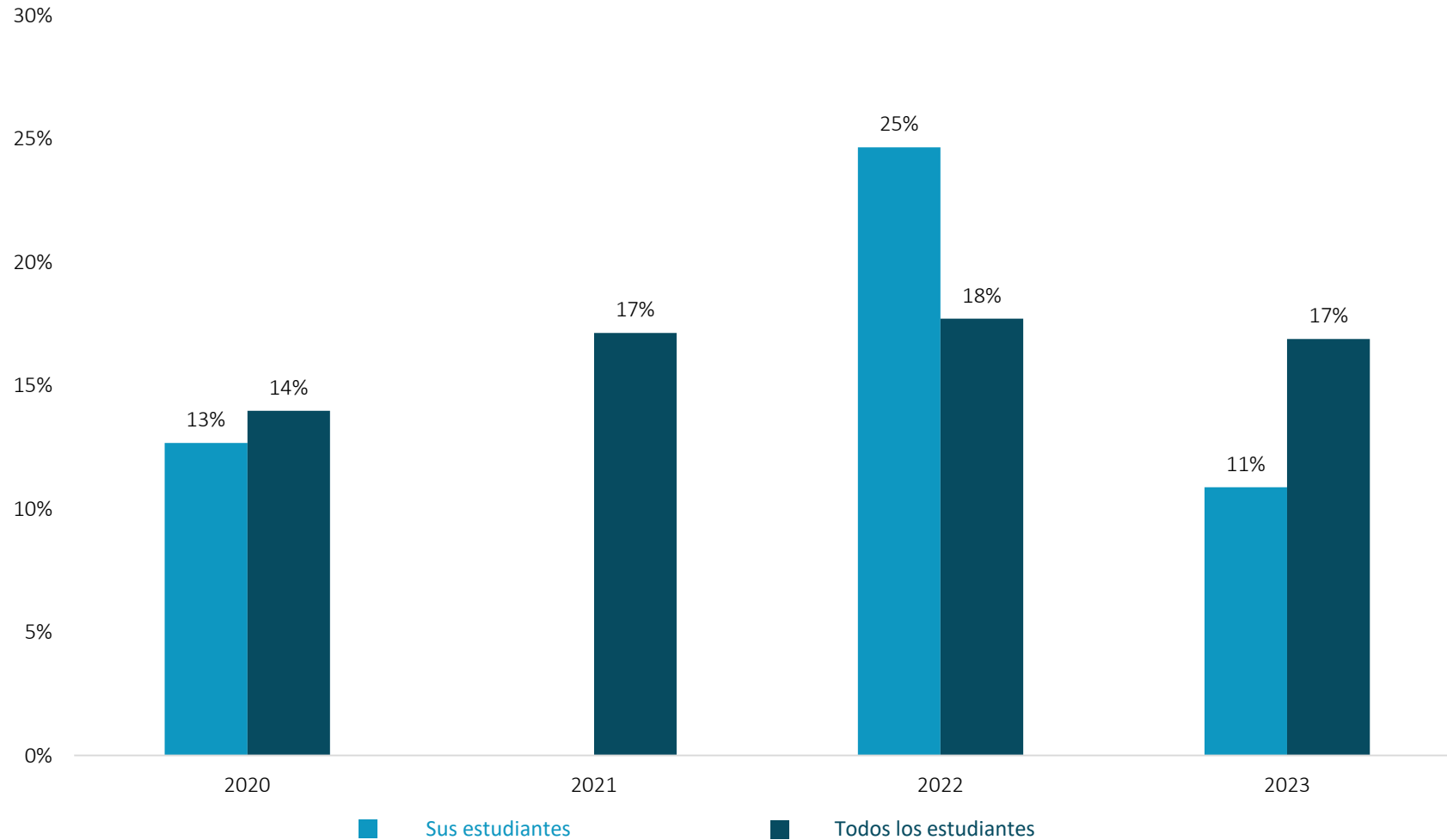
Todos los estudiantes



- Participación de estudiantes que usan uno o más servicios profesionales en su universidad
- Parte de los estudiantes que no usan ningún servicio profesional en su universidad

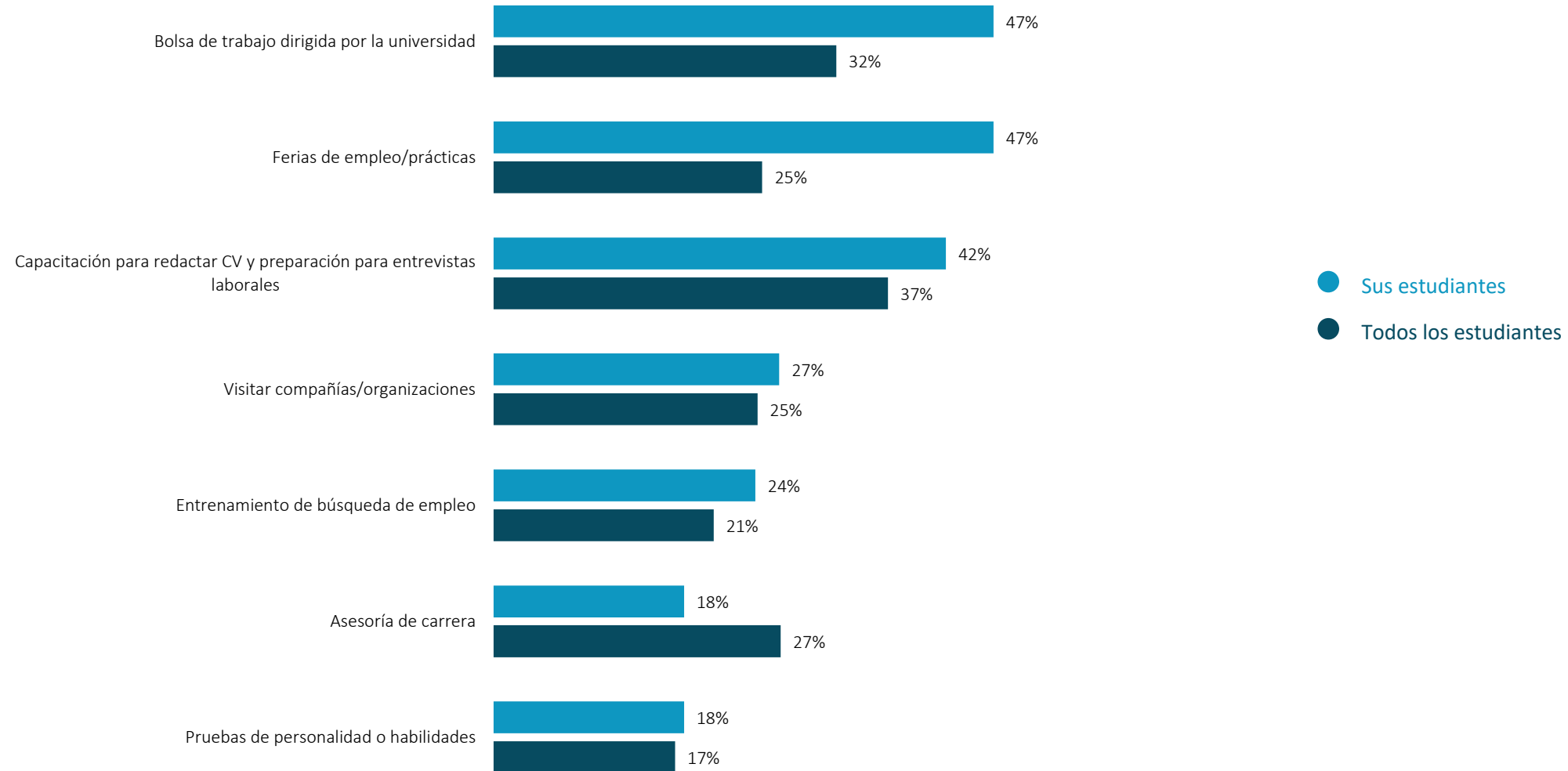
• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

% de estudiantes que no utiliza ningún servicio a la carrera



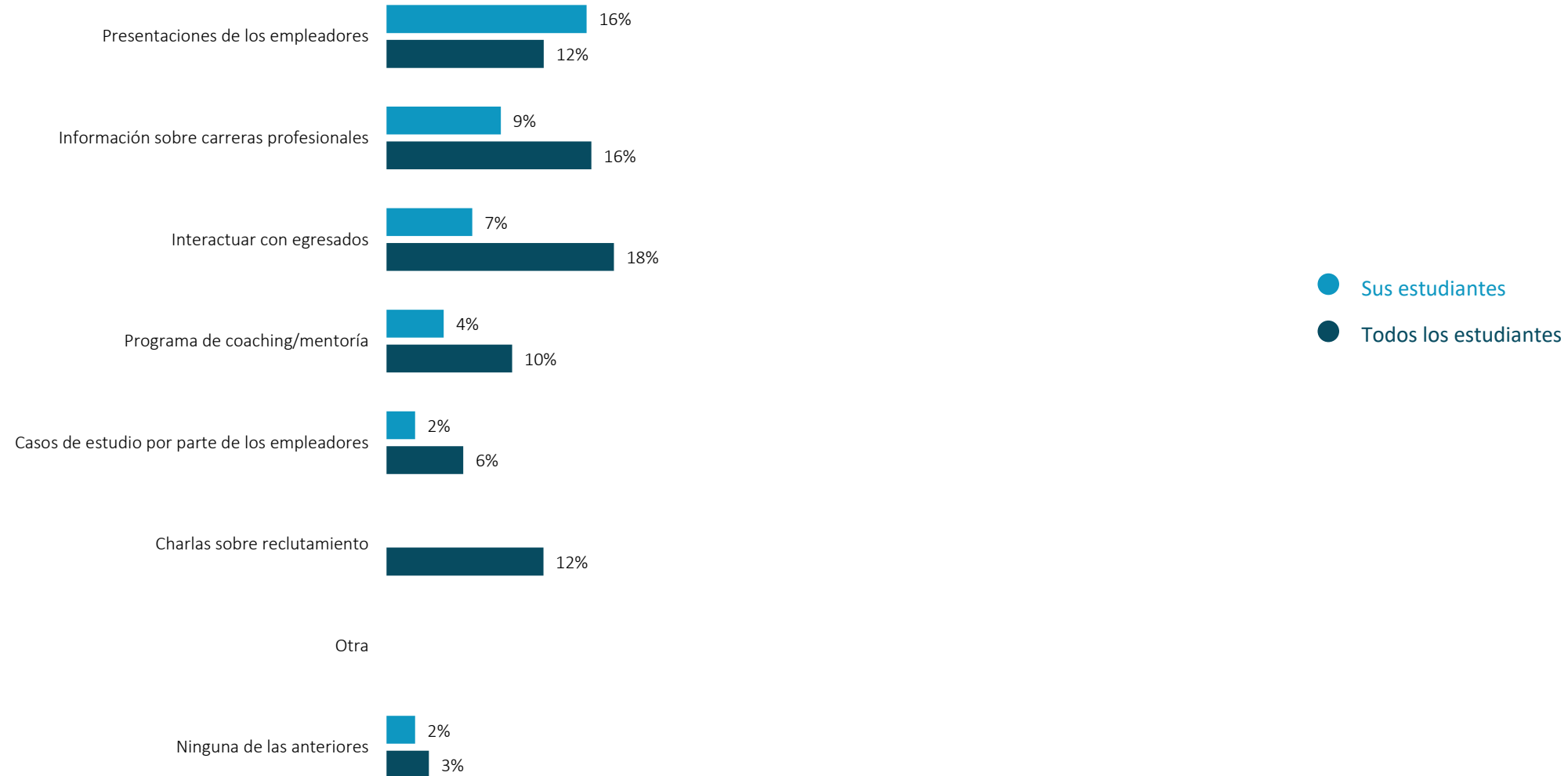
¿Cuál de estos servicios profesionales te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).

Los servicios de carrera más útiles (1/2)



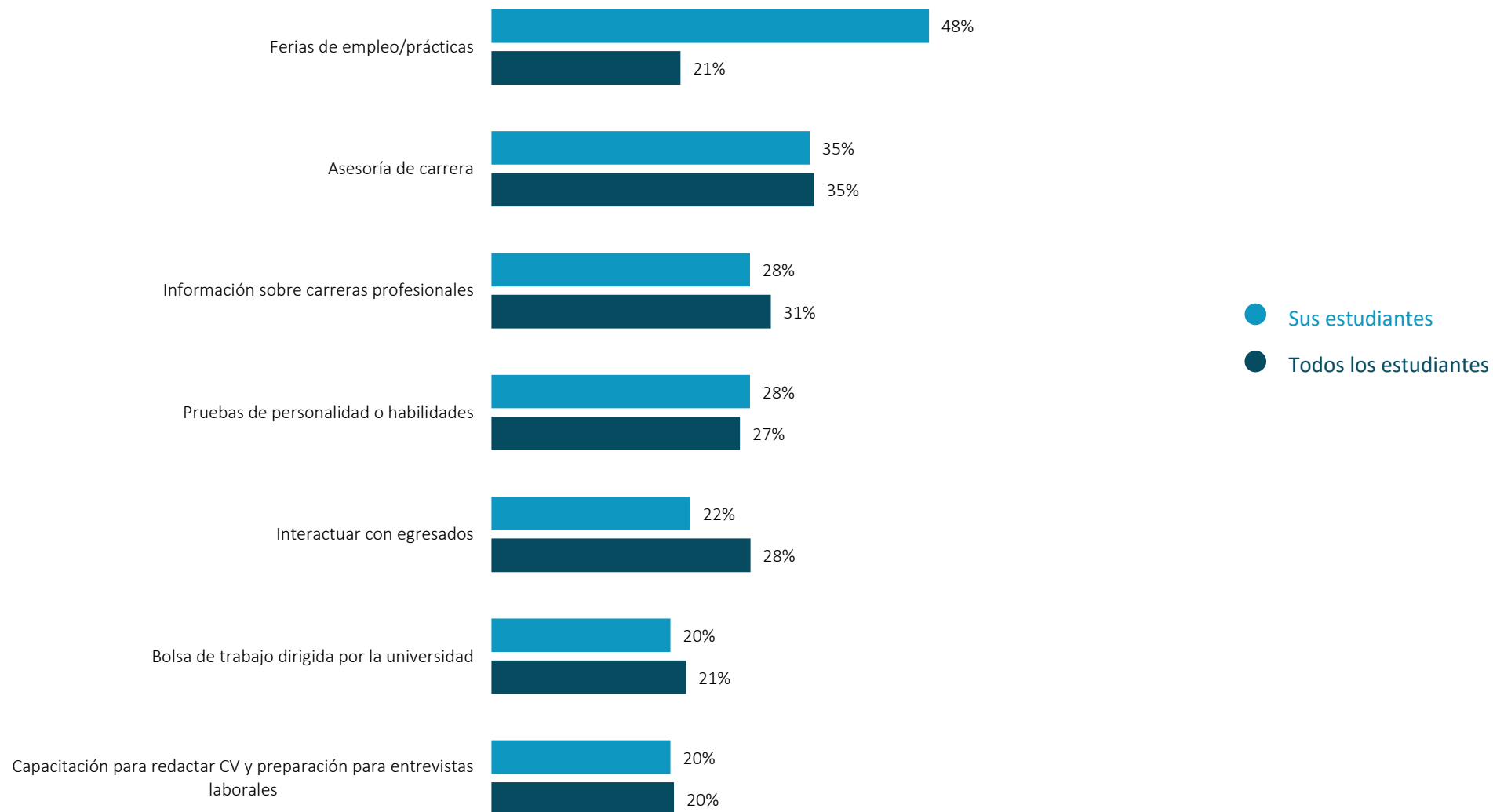
¿Cuál de estos servicios profesionales te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).

Los servicios de carrera más útiles (2/2)



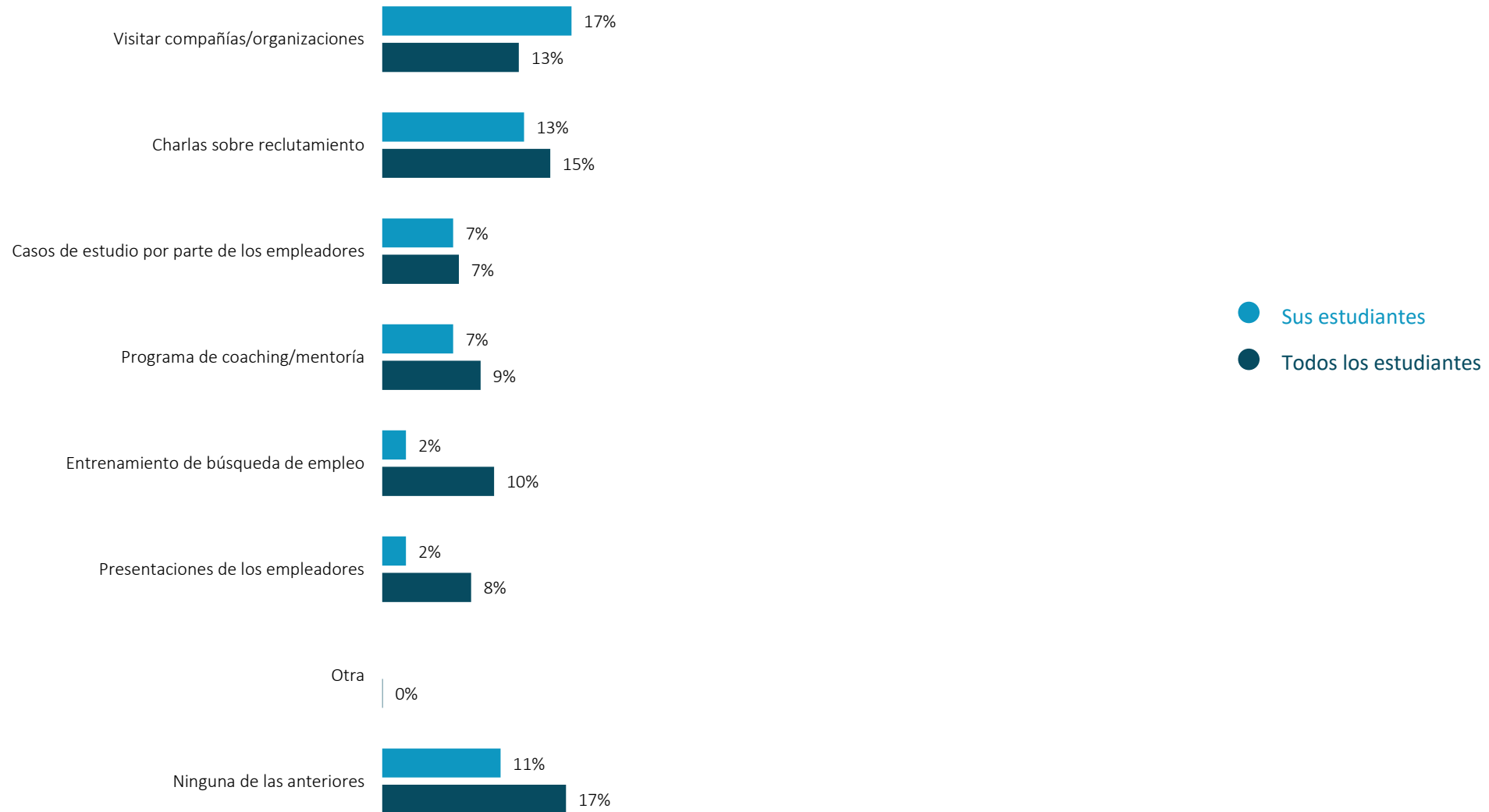
¿Cuál de estos servicios profesionales te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).

Los servicios de carrera más utilizados (1/2)



• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Los servicios de carrera más utilizados (2/2)



• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Los mayores cambios de 2022 a 2023: Uso del Servicio de Carrera

Sus estudiantes

1. Ferias de empleo/prácticas 48% (18%)
2. Asesoría de carrera 35% (26%)
3. Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales 20% (14%)

Todos los estudiantes

1. Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales 20% (18%)
2. Bolsa de trabajo dirigida por la universidad 21% (21%)
3. Charlas sobre reclutamiento 15% (16%)

Aumentado en el uso

Disminuído en el uso

1. Información sobre carreras profesionales 28% (37%)
2. Interactuar con egresados 22% (32%)
3. Entrenamiento de búsqueda de empleo 2% (12%)

1. Casos de estudio por parte de los empleadores 7% (10%)
2. Presentaciones de los empleadores 8% (11%)
3. Programa de coaching/mentoría 9% (12%)



• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

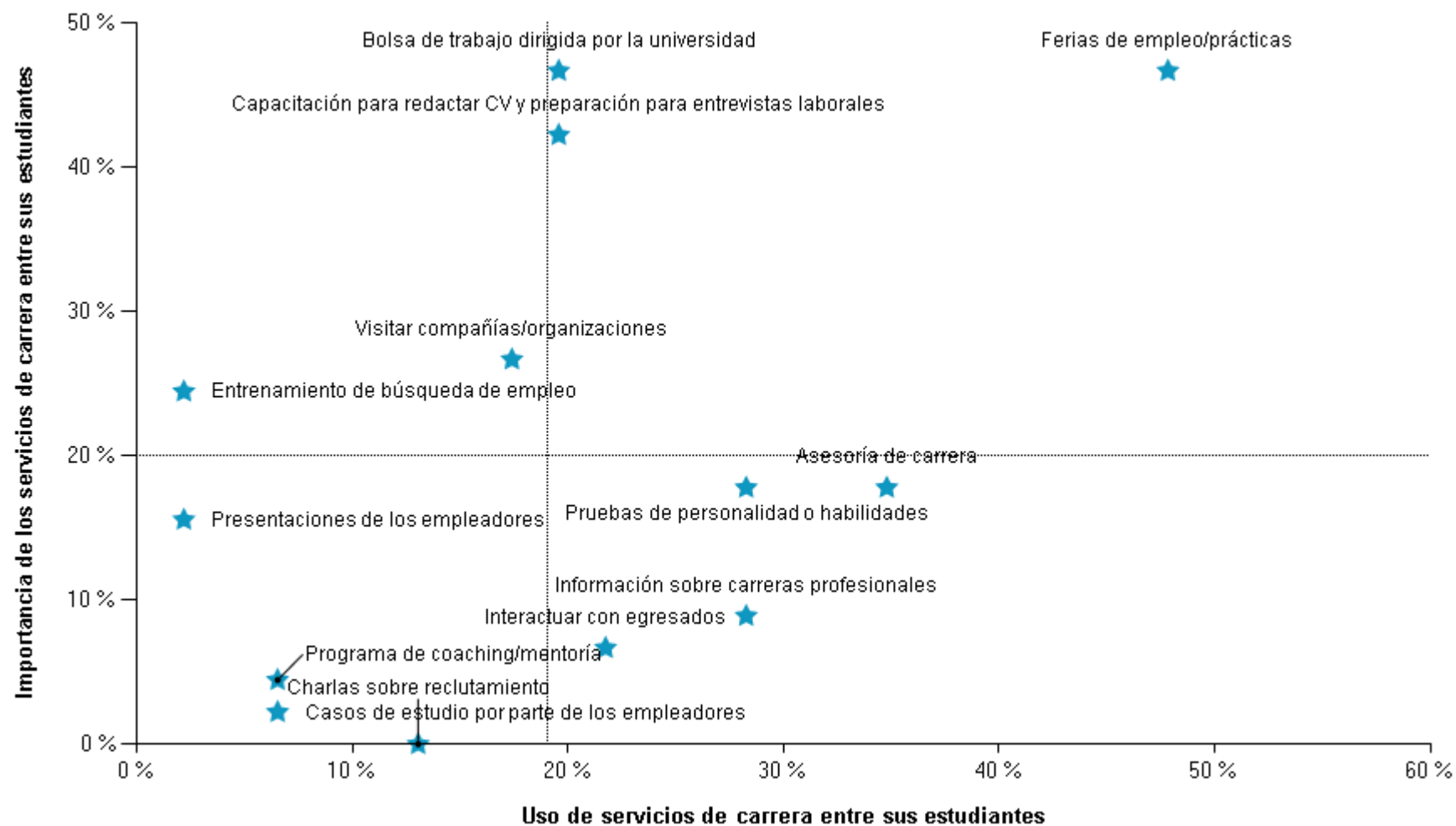


• Los números junto a los servicios profesionales muestran el porcentaje de 2023 con el porcentaje de 2022 en ().

¿Tus estudiantes están utilizando los servicios que consideran importantes?



Demanda de servicios profesionales versus uso



- ¿Cuál de estos servicios de carrera te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas.)
- ¿Cuál de estos servicios de carrera ha utilizado en su colegio o universidad? (Por favor, selecciona todos los que sean aplicables.)



- Las líneas punteadas representan la importancia promedio de los servicios y el uso promedio entre sus alumnos.

Desglose para la demanda y el uso de los servicios profesionales por título

Los servicios profesionales más buscados para estudiantes de licenciatura

1. Bolsa de trabajo dirigida por la universidad
2. Ferias de empleo/prácticas
3. Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales



Los servicios de orientación más buscados por los estudiantes de licenciatura

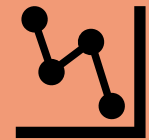


Los servicios de orientación más utilizados por los estudiantes de licenciatura

1. Ferias de empleo/prácticas
2. Asesoría de carrera
3. Información sobre carreras profesionales

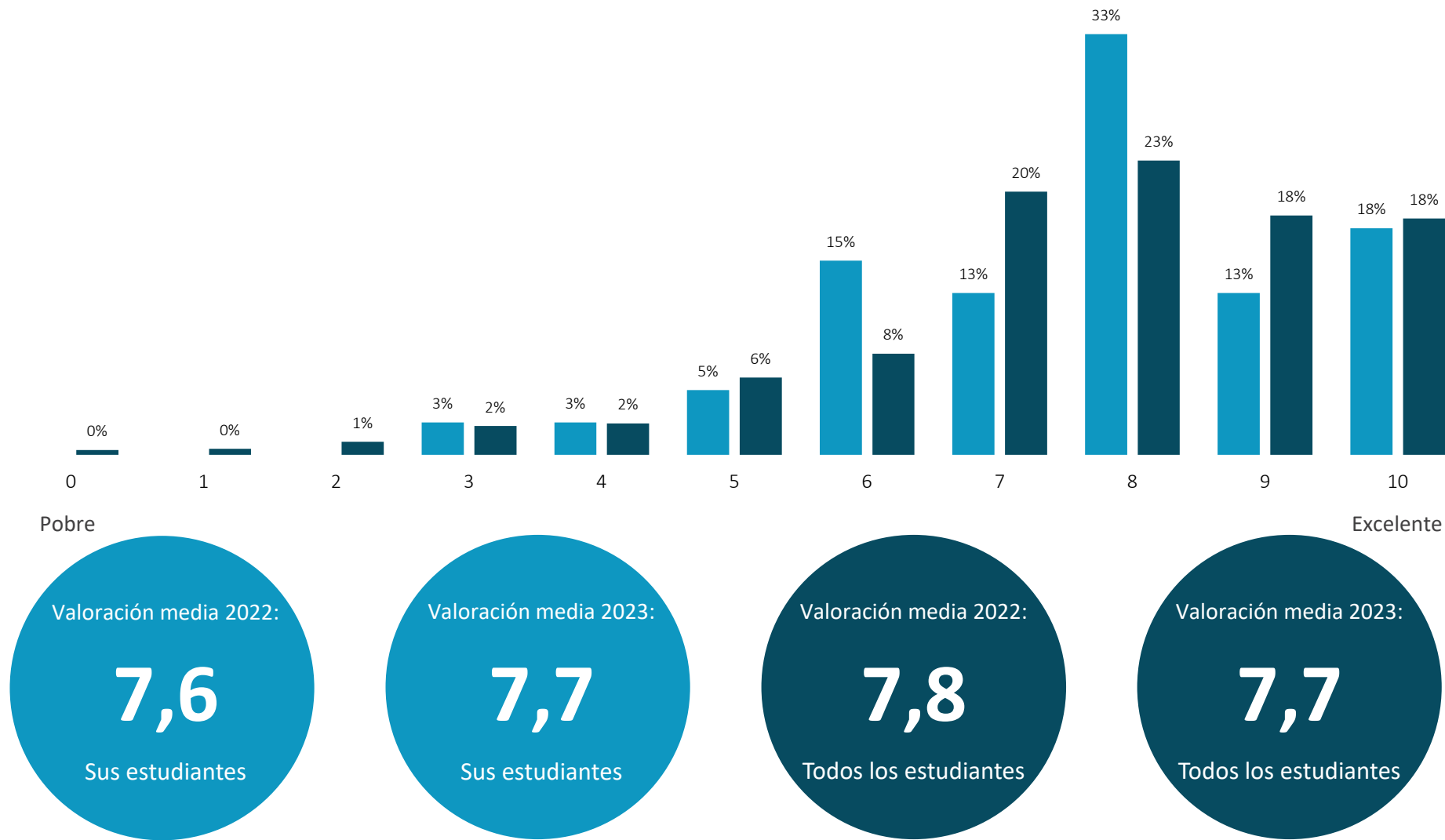


Los servicios de orientación más buscados por los estudiantes de maestría



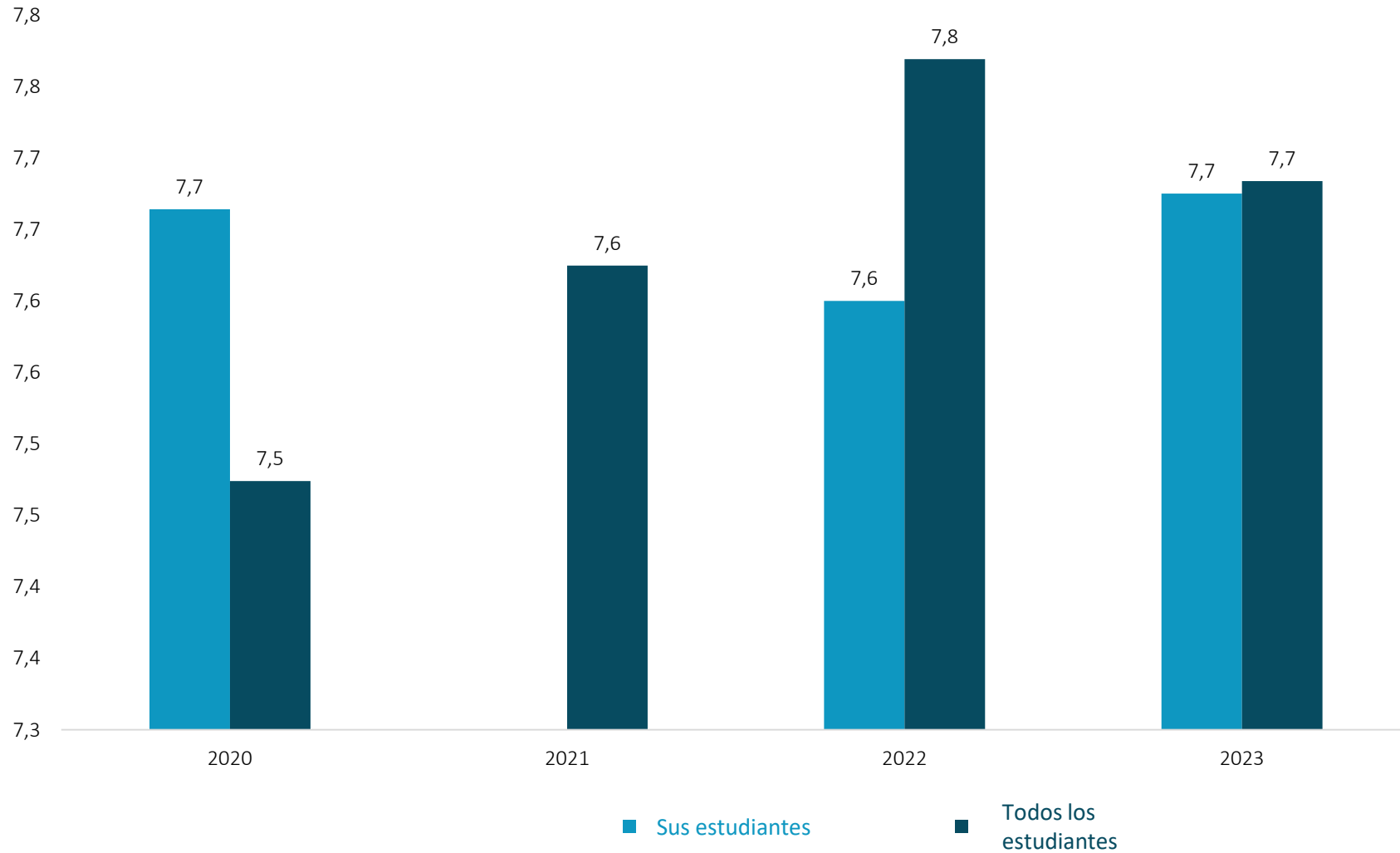
- ¿Cuál de estos servicios profesionales encuentra los más útiles? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de estos servicios profesionales ha utilizado en su universidad o universidad? Seleccione tantos como corresponda

Satisfacción con los servicios de carrera/orientación



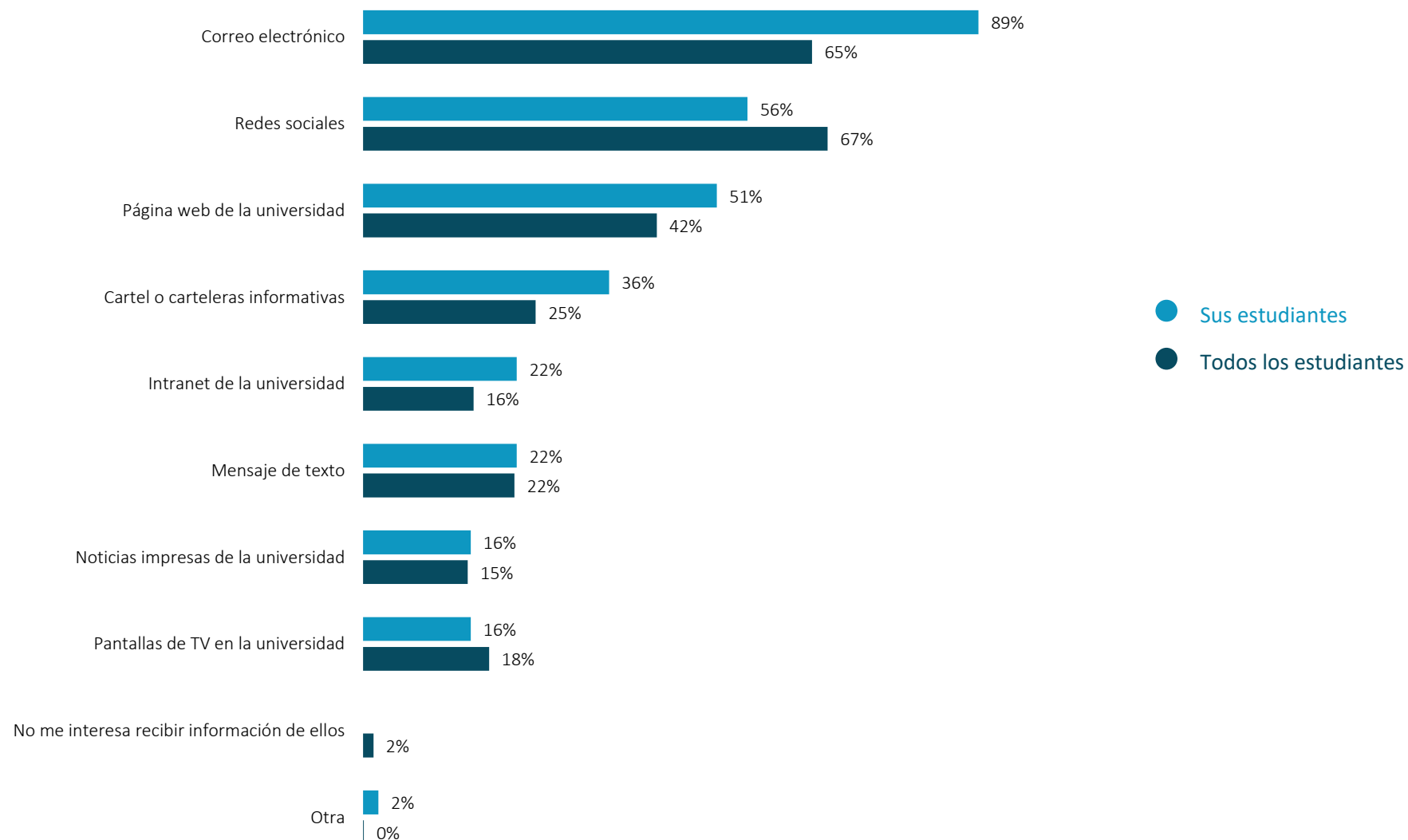
• ¿Cómo calificarías los servicios de orientación profesional ofrecidos en tu universidad? (0 - Pobre, 10 - Excelente)

Satisfacción de servicios de orientación profesional en el tiempo



¿Cómo calificarías los servicios de orientación profesional ofrecidos en tu universidad? (0 - Pobre, 10 - Excelente)

Canales favoritos para obtener información sobre el servicio a la carrera



¿Qué canales te gustaría que utilizara el departamento de servicios de orientación profesional para comunicarse contigo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
- 5. COMUNICACIÓN**
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo cubre cómo tu talento prefiere comunicarse e interactuar con los empleadores.

Revelará dónde los empleadores son comunicadores exitosos.

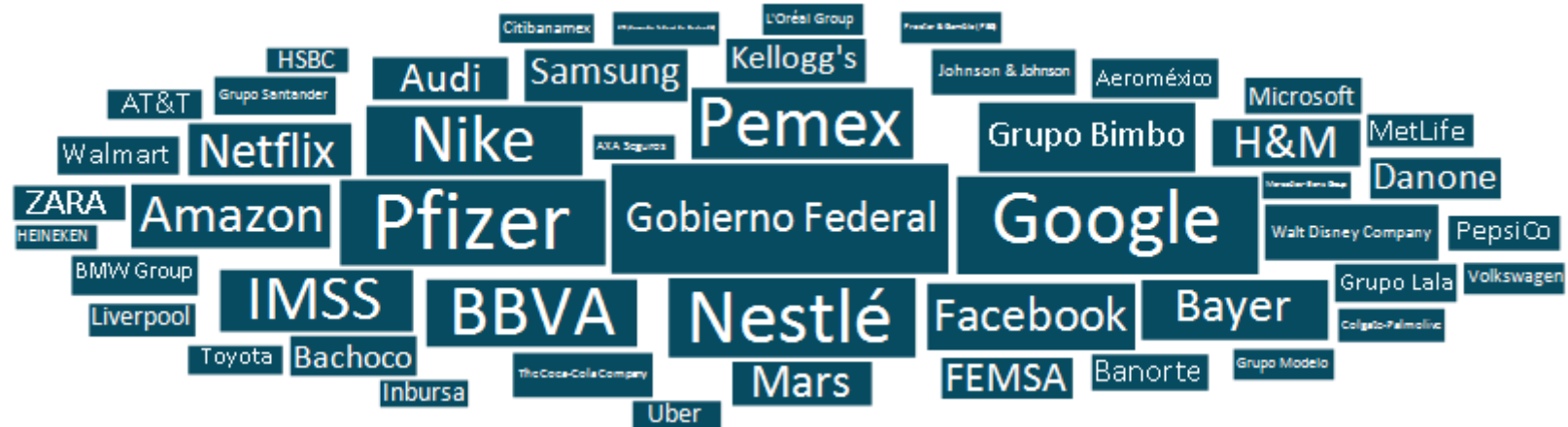
Además, educará a los empleadores sobre las plataformas que deberían usar para interactuar con su talento.

Mejores actividades de reclutamiento

Sus estudiantes



Todos los estudiantes

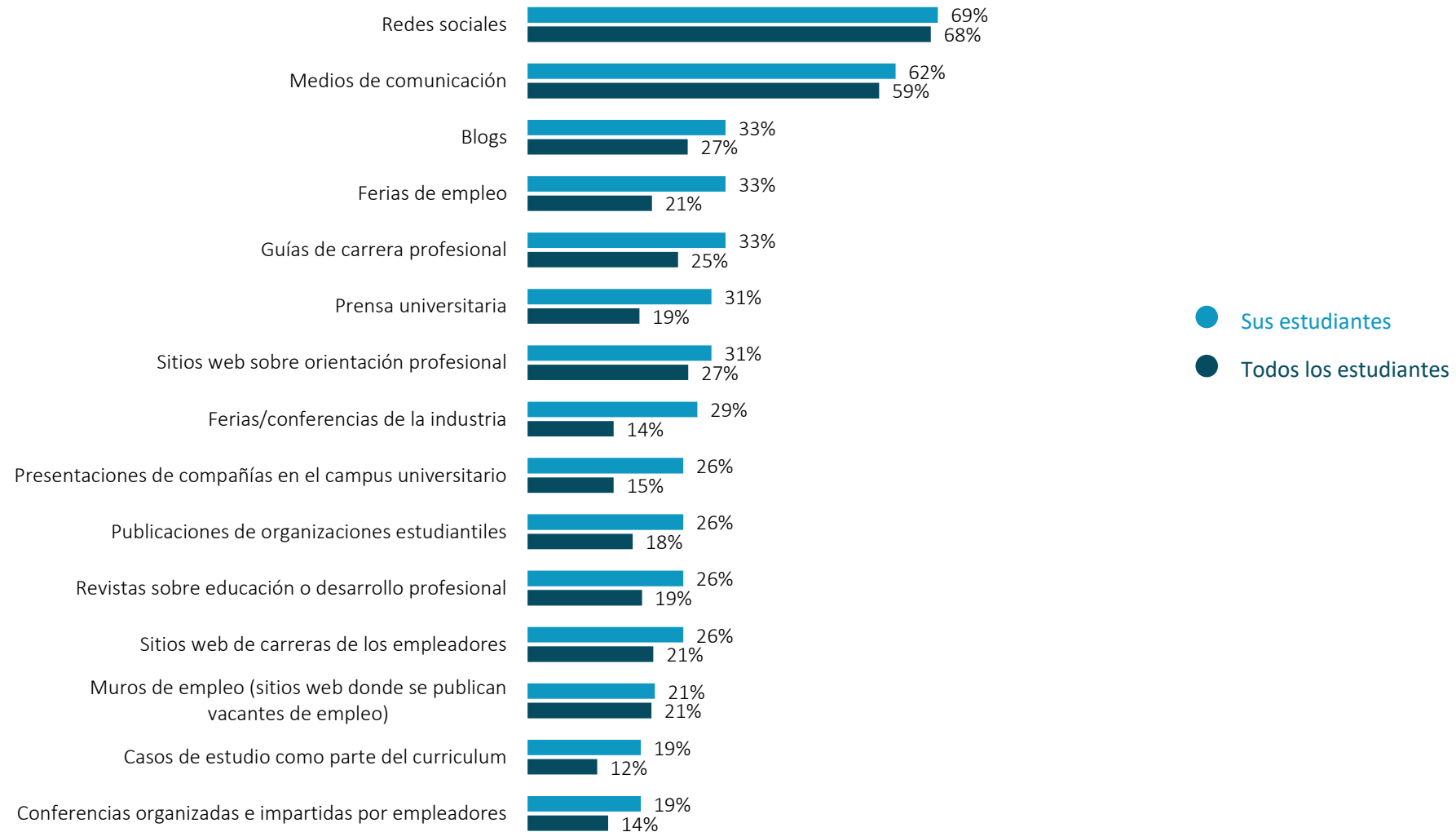


¿Qué empleador te ha impresionado más con sus actividades de reclutamiento/captación del talento a través de tu universidad en los últimos 12 meses?

Nuestra categorización para los canales de comunicación

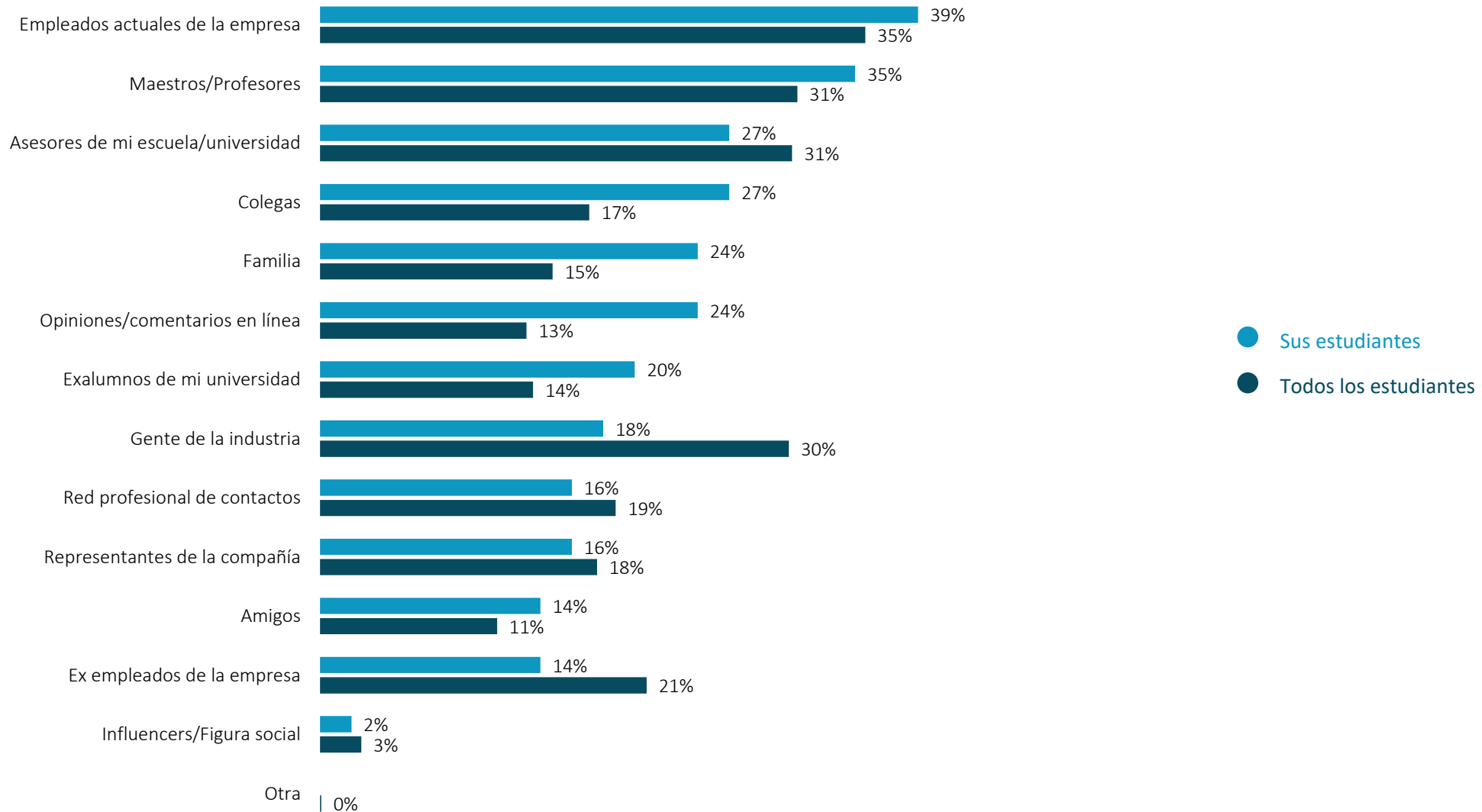


Canales de comunicación - Top 15



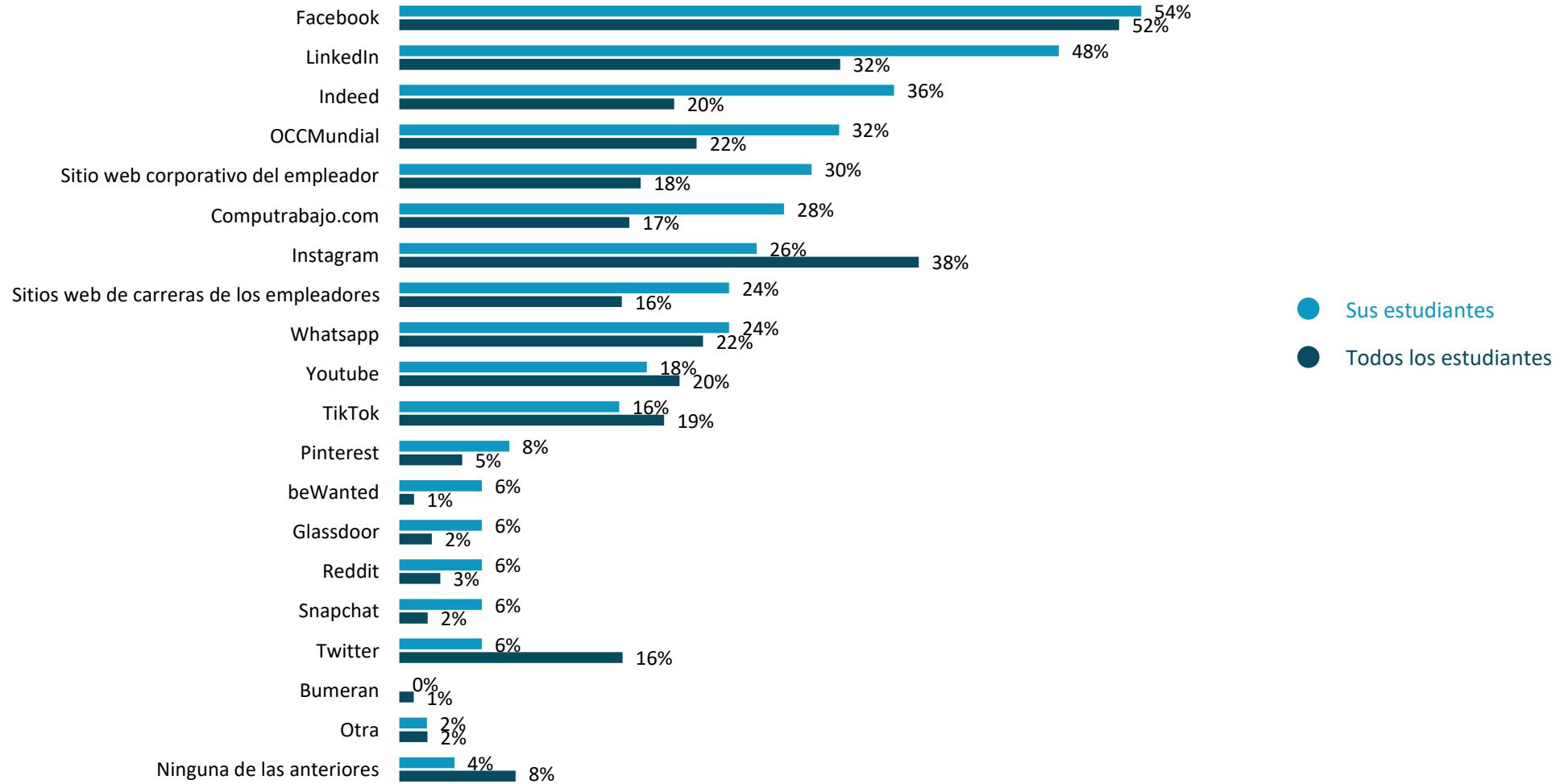
¿A través de qué medios de comunicación te has informado sobre estos empleadores en los últimos 12 meses? Por favor selecciona todas las alternativas que consideres convenientes.

Fuentes en las que confían los estudiantes al seleccionar un empleador



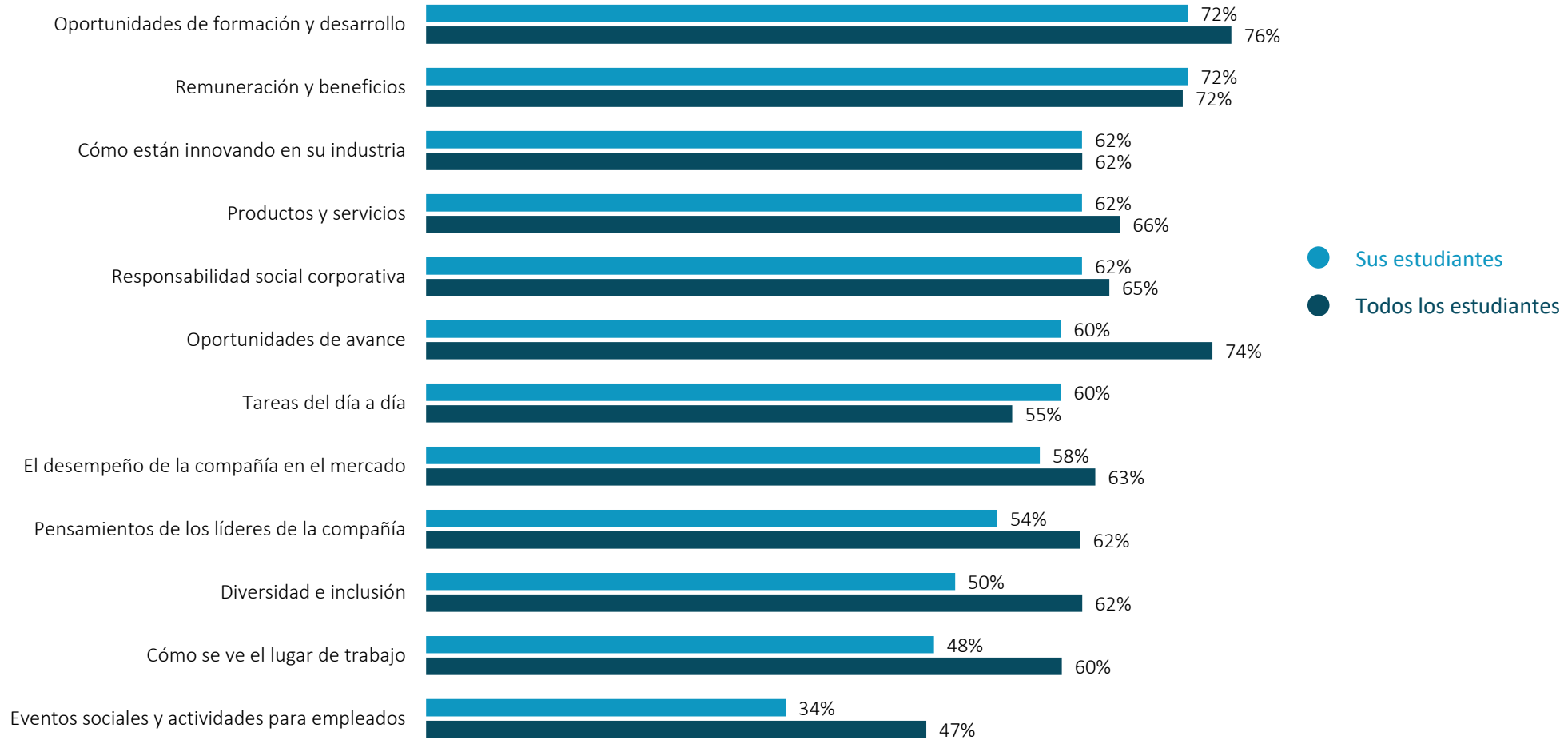
• En general, ¿en qué fuentes confías más a la hora de seleccionar un empleador para trabajar? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).

Plataformas digitales más utilizadas para aprender sobre empleadores



¿Cuál de estas plataformas utilizas para informarte sobre los empleadores? (Por favor, elije tantas como corresponda).

Temas importantes en los canales



• ¿Cuán importante es para ti que las empresas/empleadores muestren este tipo de información en tus plataformas digitales?

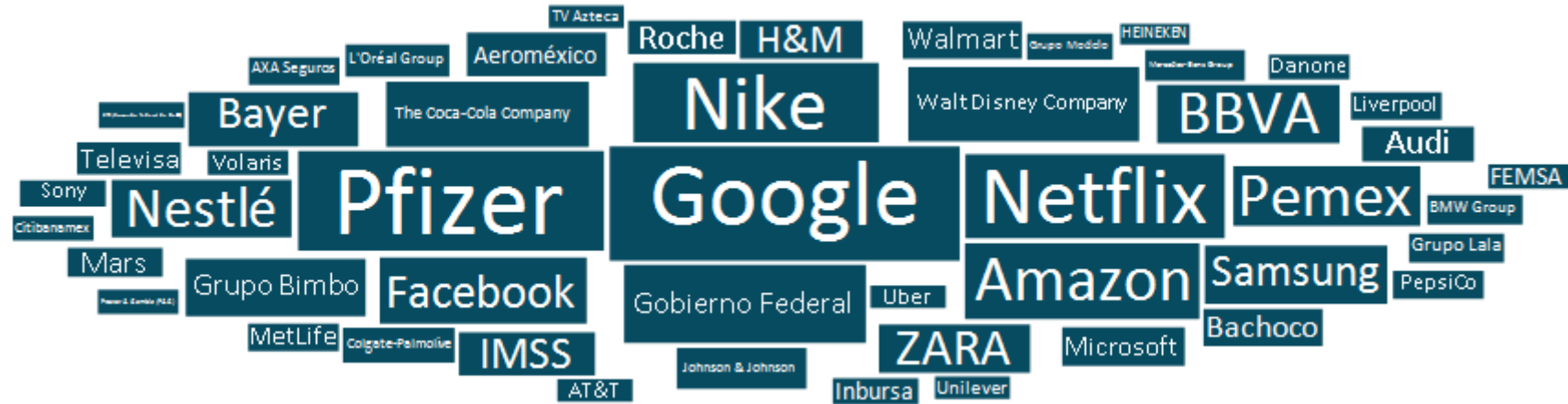
• Este gráfico muestra el porcentaje de encuestados que respondieron "Muy importante" en una escala de 4 puntos de "Muy importante" a "Nada importante".

Los empleadores con mayor presencia en las redes sociales

Sus estudiantes



Todos los estudiantes

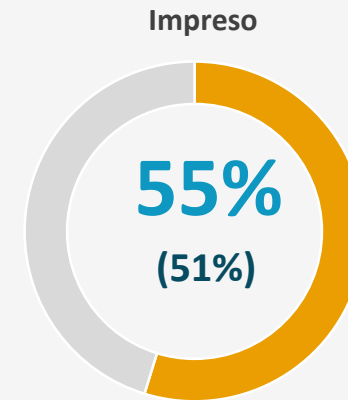
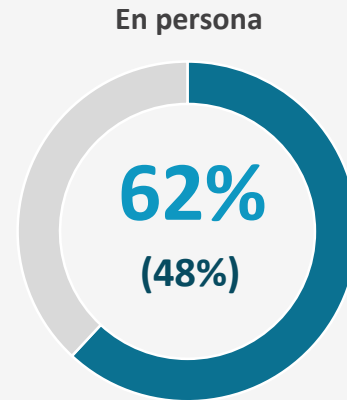
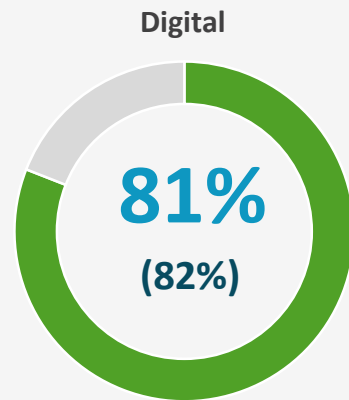


• ¿Qué empleador te ha impresionado más con sus actividades en las redes sociales en los últimos 12 meses?

Canales de comunicación - Síntesis

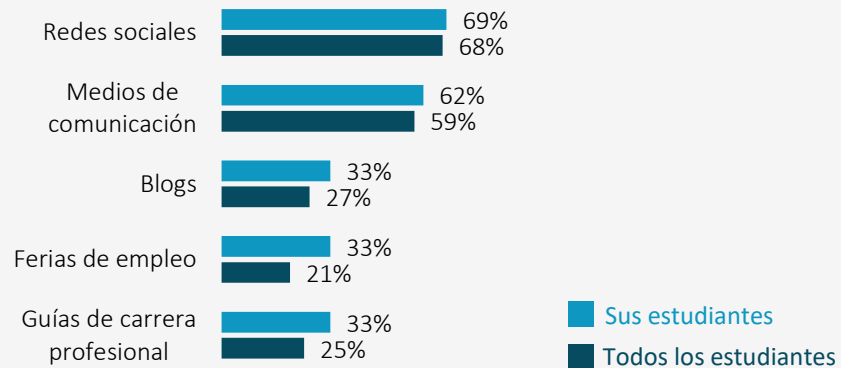
5,6

es la cantidad de canales que usan los estudiantes en promedio para obtener información sobre los empleadores (en comparación a 4,4 por Todos los estudiantes)

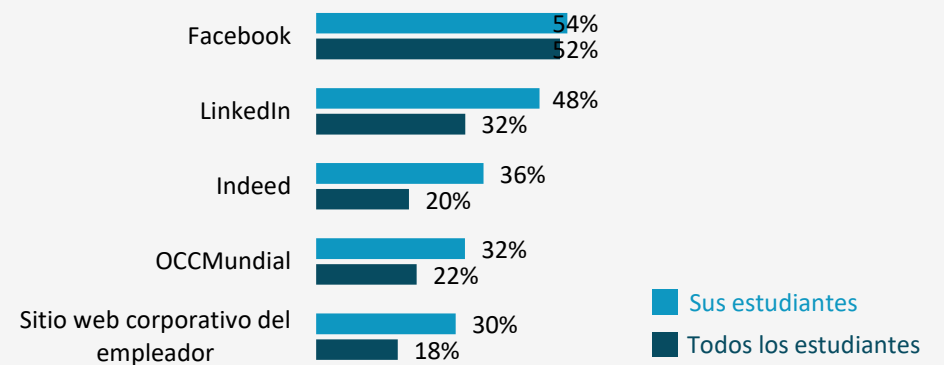


Porcentaje que utiliza los **diferentes tipos** de canales de comunicación

Canales de comunicación más utilizados



Plataformas en línea más utilizadas para aprender sobre Empleadores



Índice de contenidos

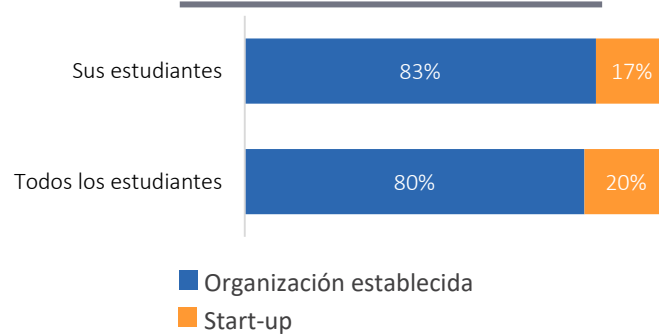
1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
- 6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR**
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo se centra en los atributos del empleador que son más atractivos para tu talento y cubre la elección preferida de empleadores de tu talento, incluidos sus empleadores ideales.

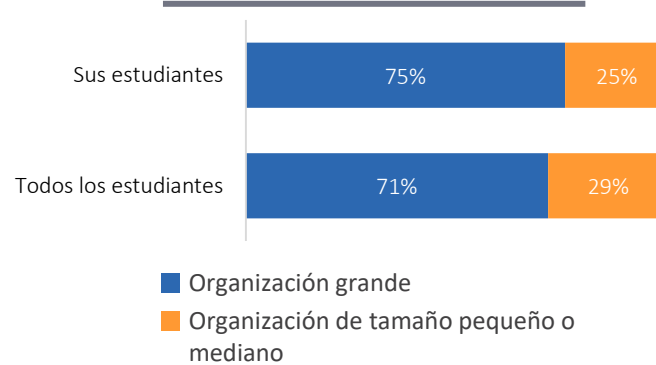
descubrirás qué tan bien alineadas son las preferencias de tu talento con la realidad del mercado laboral. También identificarás qué empleadores son lo más importante para tu talento y cuáles no tienen éxito actualmente para atraerlos.

Preferencias de tipo de organización | Sus estudiantes vs. Todos los estudiantes

Madurez de la organización



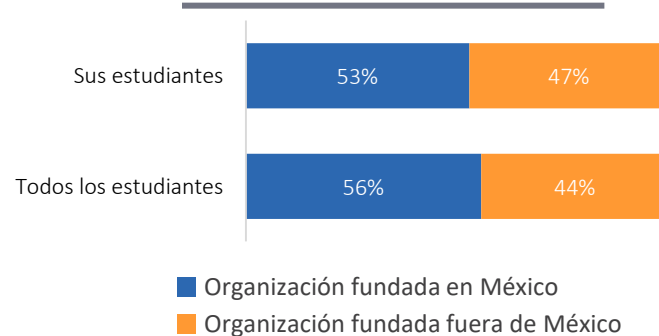
Tamaño



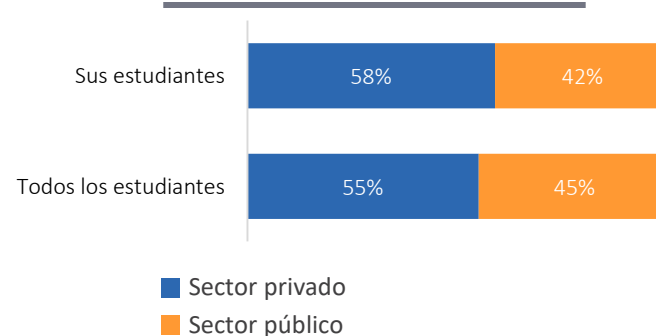
Operaciones



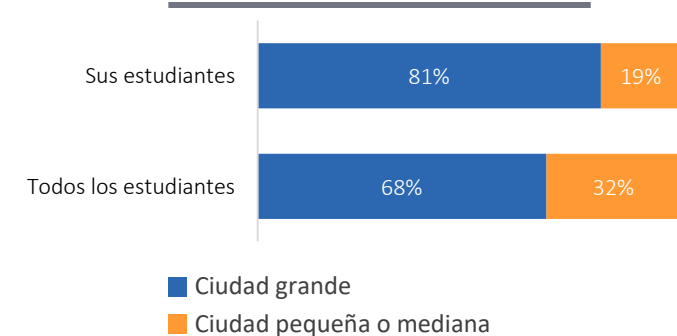
Origen



Sector



Localización



• Elije una de las dos opciones: ¿Dónde preferirías trabajar?

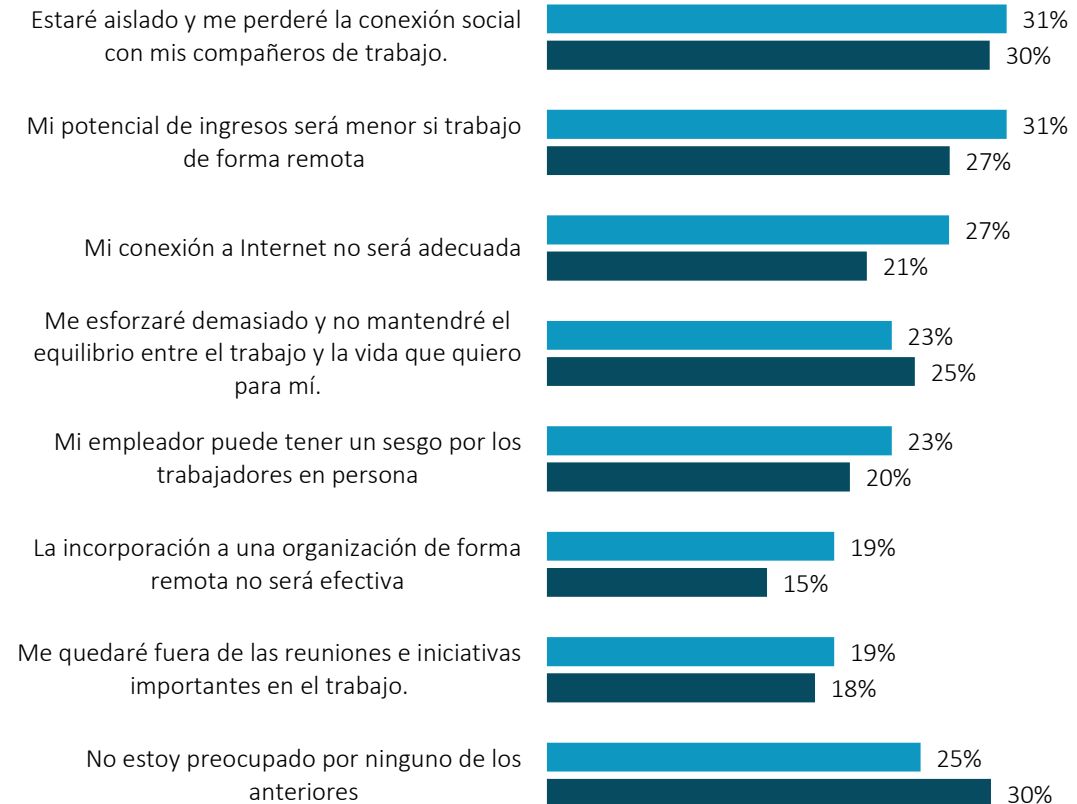
Las opiniones de tus estudiantes sobre el trabajo remoto

85%

de tus estudiantes **están interesados** en oportunidades de trabajo remoto (en comparación con 85% de todos los estudiantes)

15%

de tus estudiantes **no están interesados** en oportunidades de trabajo remoto (en comparación con 15% de todos los estudiantes)



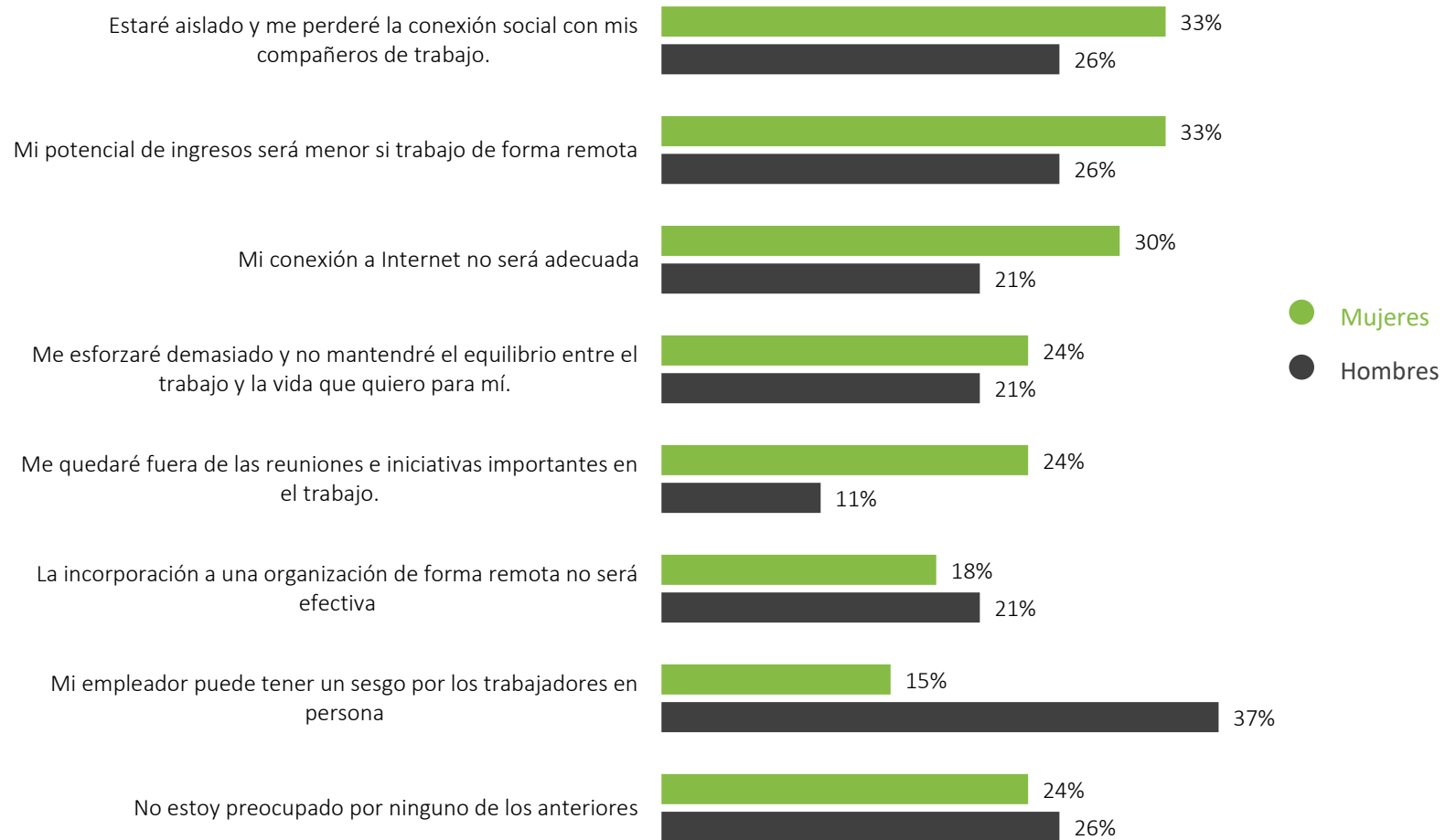
● Sus estudiantes
● Todos los estudiantes

• Estoy interesado en oportunidades de trabajo remoto.
• ¿Cuál de las siguientes opciones te preocuparía con respecto a las oportunidades de trabajo remoto?

• Los datos representan las opiniones de todos los encuestados, tanto interesados como no interesados en oportunidades de trabajo remoto.

Preocupaciones con respecto al trabajo remoto - Comparación de género

Sus estudiantes

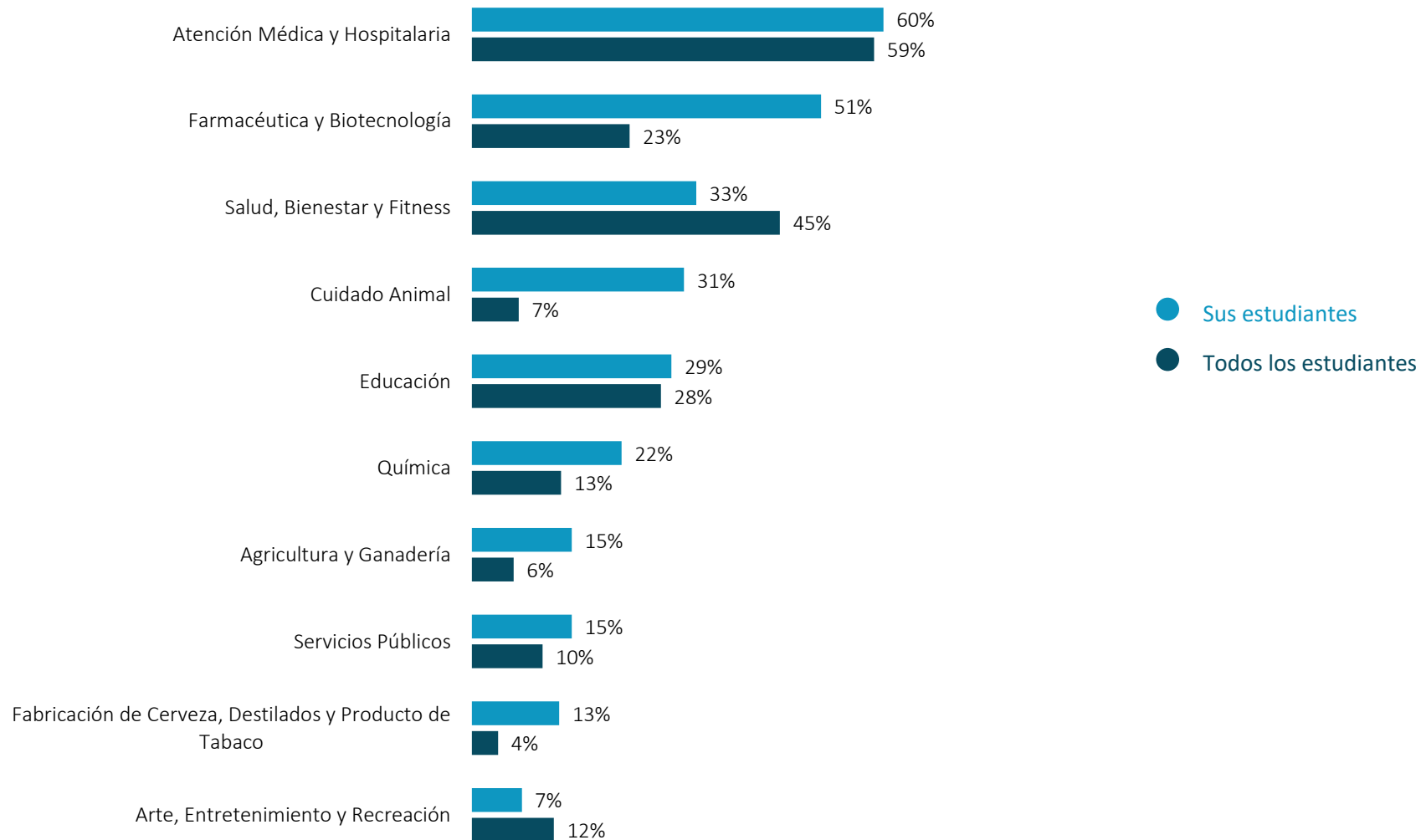


¿Cuál de los siguientes te preocuparía con respecto a las oportunidades de trabajo remoto?



Los datos representan las opiniones de todos los encuestados, tanto interesados como no interesados en oportunidades de trabajo remoto.

Industrias favoritas

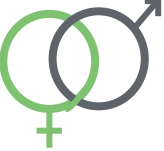




¿En qué industrias te interesa trabajar después de graduarte? (Selecciona tantas como corresponda).

Éstas son las Industrias favoritas de tus estudiantes

Salario esperado por género | Sus estudiantes frente a Todos los estudiantes

Sueldo mensual esperado (MXN)

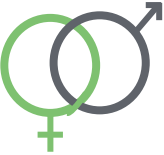


	Sus estudiantes	Todos los estudiantes
	20 371	19 096
	@v55218@	21 415
	@v55217@	20 487
DIFERENCIA DE GÉNERO	-	928



¿Qué salario esperas ganar en tu primer trabajo de tiempo completo después de graduarte? (Proporciona un salario antes de impuestos, excluyendo comisiones y bonificaciones).

Salario esperado por género | Sus estudiantes 2023 frente a Sus estudiantes 2022

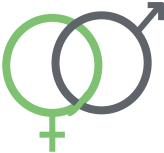


Sueldo mensual esperado (MXN)

	Sus estudiantes 2023	Sus estudiantes 2022
	20 371	19 604
	@v64858@	-
	@v64859@	19 461
DIFERENCIA DE GÉNERO	-	-



• ¿Qué salario esperas ganar en tu primer trabajo de tiempo completo después de graduarte? (Proporciona un salario antes de impuestos, excluyendo comisiones y bonificaciones).

Salario mensual esperado (MXN) | Todos los estudiantes

	Ciencias de la Salud	Ciencias Naturales	Ingeniería/TI	Todos los estudiantes 2023
	19 096	19 190	21 050	19 953
	21 415	21 074	23 444	23 117
	20 487	19 101	22 150	20 722
DIFERENCIA DE GÉNERO	928	1 973	1 294	2 395



¿Qué salario esperas ganar en tu primer trabajo a tiempo completo después de la graduación? (Por favor, indica un salario antes de impuestos, sin incluir comisiones ni bonificaciones)

Los pilares de atractividad según Universum

IMAGEN Y REPUTACIÓN DEL EMPLEADOR

Atributos del empleador como organización

- › Productos y servicios atractivos e interesantes
- › Responsabilidad Social Corporativa
- › Abierto a las nuevas tecnologías
- › Estándares éticos
- › Compañía en crecimiento/emprendedora
- › Innovación
- › Liderazgo inspirador
- › Propósitos inspiradores
- › Éxito en el mercado
- › Prestigio



GENTE Y CULTURA

El ambiente social del lugar de trabajo

- › Un ambiente de trabajo dinámico y creativo
- › Un ambiente de trabajo amigable
- › Comprometidos con la diversidad y la inclusión
- › Promueve un balance entre la vida privada y la profesional
- › Interacción con compañeros y/o clientes internacionales
- › Jefes que apoyarán mi desarrollo
- › Oportunidades para poder dejar huella en la empresa
- › Reconocimiento del rendimiento (meritocracia)
- › Contratan solo al mejor talento
- › Respeto hacia sus empleados



REMUNERACIÓN Y OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO

Compensación económica y otros beneficios, ahora y en el futuro.

- › Ruta clara para el crecimiento
- › Salario base competitivo
- › Beneficios competitivos
- › Buenas referencias para el futuro profesional
- › Altos ingresos en el futuro
- › Oportunidades de liderazgo
- › Incentivos por objetivos
- › Rápido ascenso
- › Financiación/Patrocinio de futura formación
- › Equidad de género



CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO

Los contenidos y requisitos del trabajo

- › Trabajo que propone retos
- › Enfoque en el cliente
- › Condiciones laborales flexibles
- › Alto nivel de responsabilidad
- › Enfoque a un alto rendimiento
- › Seguridad laboral
- › Oportunidades de viajes/traslados al extranjero
- › Formación y desarrollo profesional
- › Orientado al trabajo en equipo
- › Variedad de tareas



¿Qué es lo más importante para tus estudiantes?

Sus estudiantes

Imagen y Reputación del Empleador

1. Éxito en el mercado
2. Prestigio
3. Abierto a nuevas tecnologías

Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

1. Ruta clara para el crecimiento profesional
2. Rápido ascenso
3. Salario base competitivo



Gente y Cultura

1. Oportunidades para hacer un impacto personal
2. Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional
3. Líderes que apoyarán mi desarrollo

Características del Trabajo

1. Formación y desarrollo profesional
2. Empleo estable
3. Oportunidades de viajes/traslados al extranjero



• ¿Cuáles de los siguientes aspectos son más importantes para ti? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).

Los 10 atributos más importantes

Sus estudiantes

- 1. Formación y desarrollo profesional
- 2. Ruta clara para el crecimiento profesional
- 3. Empleo estable
- 4. Rápido ascenso
- 5. Salario base competitivo
- 6. Oportunidades de viajes/traslados al extranjero
- 7. Éxito en el mercado
- 8. Oportunidades para hacer un impacto personal
- 9. Ingresos futuros elevados
- 10. Prestigio

- Imagen y Reputación del Empleador
- Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

Todos los estudiantes

- 1. Empleo estable
- 2. Formación y desarrollo profesional
- 3. Rápido ascenso
- 4. Salario base competitivo
- 5. Ingresos futuros elevados
- 6. Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional
- 7. Ruta clara para el crecimiento profesional
- 8. Oportunidades de viajes/traslados al extranjero
- 9. Condiciones laborales flexibles
- 10. Innovación

- Gente y Cultura
- Características del Trabajo

• ¿Qué importancia tiene cada uno de estos aspectos para ti?
 • ¿Cuál de los siguientes es el más importante para ti? (selecciona un máximo de 3 alternativas).

• Este es el atractivo de los 40 atributos en relación a que tan importante es cada atributo para los encuestados. Este análisis ofrece una visión resumida de 360 grados de lo que influye en la capacidad de atracción del empleador.

Los mayores cambios de 2022 a 2023

Sus estudiantes

Todos los estudiantes

Aumentado en importancia

Disminuido en importancia

Rango		2023	2022
7	Éxito en el mercado	45%	21%
10	Prestigio	42%	21%
2	Ruta clara para el crecimiento profesional	56%	40%
31	Recluta solo el mejor talento	17%	6%
8	Oportunidades para hacer un impacto personal	44%	34%

Rango		2023	2022
12	Éxito en el mercado	37%	32%
31	Crece rápido/empresarial	19%	16%
23	Beneficios competitivos	26%	23%
25	Interacción con colegas y clientes internacionales	23%	21%
26	Patrocinio de educación futura	23%	20%

Rango		2023	2022
39	Tareas variadas	9%	18%
40	Enfoque en el cliente	7%	17%
33	Reconocimiento del rendimiento (meritocracia)	14%	28%
15	Estándares éticos	32%	50%
32	Responsabilidad social corporativa	17%	41%

Rango		2023	2022
20	Buena referencia para el futuro profesional	30%	32%
5	Ingresos futuros elevados	47%	50%
29	Apoyo a la igualdad de género	20%	23%
2	Formación y desarrollo profesional	60%	63%
11	Estándares éticos	38%	42%

- Imagen y Reputación del Empleador
- Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

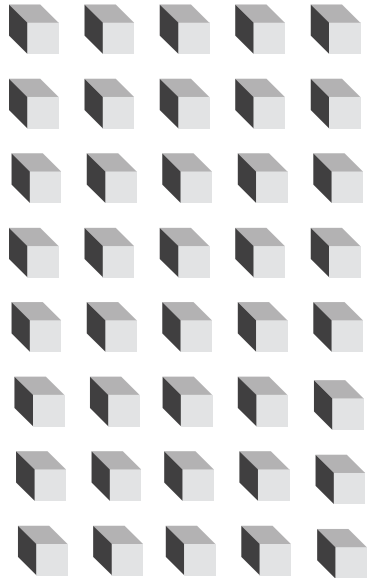
- Gente y Cultura
- Características del Trabajo

• ¿Cuáles de los siguientes aspectos son más importantes para ti? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).

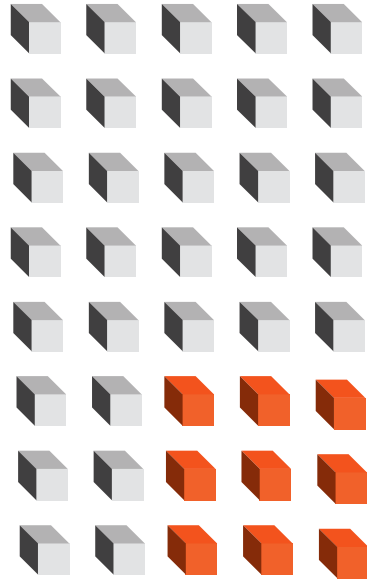
Las clasificaciones de Universum

LISTADO COMPLETO DE LAS EMPRESAS

(121 empleadores por cada área de estudio)

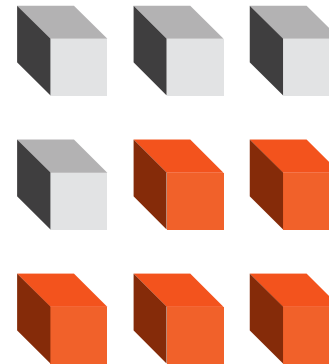


LA CLASIFICACIÓN DE LOS EMPLEADORES CONSIDERADOS (Todas las que quieren)



"A continuación encontrarás una lista de empresas y organizaciones. ¿Para cuáles de estas considerarías trabajar?"

CLASIFICACIÓN DEL EMPLEADOR IDEAL (Máximo cinco)



"A continuación selecciona los 5 empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus empleadores ideales."

CLASIFICACIÓN DE LOS CANDIDATOS POTENCIALES



"¿Has solicitado o vas a solicitar empleo en estas empresas?"
(Sí, he solicitado / Sí, voy a solicitar)

• Los nombres de los empleadores pueden estar acortados por razones de formato

Clasificación del Empleador Considerado | Top 20

Sus estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Pfizer	1	41,59%	→ 0	Bayer	11	23,01%	↓ -6
Grupo Lala	2	34,51%	↑ 6	PepsiCo	12	22,12%	↑ 6
Nestlé	3	32,74%	↑ 1	Amazon	13	21,24%	↑ 9
Gobierno Federal	4	31,86%	↓ -1	MetLife	13	21,24%	↓ -5
Google	4	31,86%	↑ 4	The Coca-Cola Company	13	21,24%	→ 0
Grupo Bimbo	6	30,09%	↑ 1	L'Oréal Group	16	20,35%	↓ -10
Johnson & Johnson	6	30,09%	↓ -4	Pemex	16	20,35%	↓ -5
Danone	8	24,78%	↑ 8	Bachoco	18	19,47%	↑ 1
Netflix	8	24,78%	↑ 5	BBVA	18	19,47%	↑ 12
Colgate-Palmolive	10	23,89%	↑ 9	Facebook	18	19,47%	↑ 12

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Pfizer	1	34,92%	→ 0	The Coca-Cola Company	11	21,38%	→ 0
Gobierno Federal	2	30,63%	→ 0	Amazon	12	19,66%	↓ -2
Google	3	28,13%	↑ 1	BBVA	13	19,01%	→ 0
Nestlé	4	25,83%	↑ 3	Aeroméxico	14	18,53%	↑ 1
Johnson & Johnson	5	23,83%	↓ -2	Bayer	15	18,29%	↑ 1
Pemex	6	22,57%	→ 0	Grupo Lala	16	18,21%	↑ 1
Netflix	7	22,13%	↓ -2	Microsoft	17	17,45%	↓ -3
Walt Disney Company	8	21,96%	↑ 1	L'Oréal Group	18	16,76%	↑ 2
Nike	9	21,91%	↓ -1	Samsung	19	15,68%	→ 0
Grupo Bimbo	10	21,73%	↑ 2	PepsiCo	20	15,56%	↑ 7



A continuación se muestra una lista de empleadores. Selecciona para qué empleadores considerarías trabajar. (Elige tantos como corresponda).

Clasificación del Empleador Ideal | Top 20

Sus estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Pfizer	1	30,63%	→ 0	Netflix	10	9,91%	↑ 4
Gobierno Federal	2	24,32%	→ 0	MetLife	12	9,01%	↓ -1
Google	3	18,92%	↑ 3	Microsoft	12	9,01%	↓ -1
Johnson & Johnson	3	18,92%	→ 0	Pemex	12	9,01%	↓ -3
Grupo Bimbo	5	15,32%	↑ 5	Colgate-Palmolive	15	8,11%	↑ 4
Grupo Lala	5	15,32%	↑ 12	Aeroméxico	16	7,21%	↑ 1
Bayer	7	12,61%	↓ -3	Kellogg	16	7,21%	↑ 6
Nestlé	8	11,71%	↓ -3	The Coca-Cola Company	16	7,21%	↑ 6
Bachoco	9	10,81%	↓ -2	Walt Disney Company	16	7,21%	↓ -2
Danone	10	9,91%	↑ 12	Amazon	20	6,31%	↑ 2

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Pfizer	1	24,34%	→ 0	Grupo Bimbo	11	8,85%	↑ 3
Gobierno Federal	2	23,26%	→ 0	The Coca-Cola Company	12	7,97%	↑ 3
Google	3	16,73%	↑ 1	Amazon	13	7,49%	↓ -2
Pemex	4	12,67%	↑ 1	L'Oréal Group	14	6,57%	↑ 4
Walt Disney Company	5	11,55%	↑ 3	BBVA	15	6,44%	↑ 1
Johnson & Johnson	6	11,50%	↓ -3	Aeroméxico	16	5,87%	↓ -3
Nestlé	7	11,40%	↑ 2	Microsoft	17	5,44%	↓ -5
Bayer	8	10,81%	↓ -2	Grupo Lala	18	5,35%	↑ 4
Netflix	9	9,51%	↓ -2	Colgate-Palmolive	19	4,89%	↓ -2
Nike	10	8,91%	→ 0	MetLife	20	4,79%	↓ -1



Ahora selecciona los empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus Empleadores Ideales

Clasificación del Empleador Ideal | Comparación de los primeros 20

Ciencias de la Salud

Empleador	Sus estudiantes				Difference	Todos los estudiantes			
	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio			Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	
Pfizer	1	30,63%	→	0	-	1	24,34%	→	0
Gobierno Federal	2	24,32%	→	0	-	2	23,26%	→	0
Google	3	18,92%	↑	3	-	3	16,73%	↑	1
Johnson & Johnson	3	18,92%	→	0	3	6	11,50%	↓	-3
Grupo Bimbo	5	15,32%	↑	5	6	11	8,85%	↑	3
Grupo Lala	5	15,32%	↑	12	13	18	5,35%	↑	4
Bayer	7	12,61%	↓	-3	1	8	10,81%	↓	-2
Nestlé	8	11,71%	↓	-3	-1	7	11,40%	↑	2
Bachoco	9	10,81%	↓	-2	27	36	3,01%	↑	7
Danone	10	9,91%	↑	12	29	39	2,66%	↓	-8
Netflix	10	9,91%	↑	4	-1	9	9,51%	↓	-2
MetLife	12	9,01%	↓	-1	8	20	4,79%	↓	-1
Microsoft	12	9,01%	↓	-1	5	17	5,44%	↓	-5
Pemex	12	9,01%	↓	-3	-8	4	12,67%	↑	1
Colgate-Palmolive	15	8,11%	↑	4	4	19	4,89%	↓	-2
Aeroméxico	16	7,21%	↑	1	-	16	5,87%	↓	-3
Kellogg	16	7,21%	↑	6	11	27	3,47%	↑	11
The Coca-Cola Company	16	7,21%	↑	6	-4	12	7,97%	↑	3
Walt Disney Company	16	7,21%	↓	-2	-11	5	11,55%	↑	3
Amazon	20	6,31%	↑	2	-7	13	7,49%	↓	-2



A continuación selecciona los 5 empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus empleadores ideales.

Clasificación de las Candidaturas Potenciales | Top 20

Sus estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Gobierno Federal	1	10,00%	→ 0	Microsoft	6	2,86%	↓ -1
Pfizer	1	10,00%	↑ 1	Nestlé	6	2,86%	↓ -1
Bayer	3	5,71%	→ 0	Pemex	6	2,86%	↓ -1
Johnson & Johnson	3	5,71%	↑ 1	Volkswagen	6	2,86%	nuev -
Merck	5	4,29%	↑ 8	Abbott	15	1,43%	↑ 2
Aeroméxico	6	2,86%	nuev -	Amazon	15	1,43%	↑ 2
Colgate-Palmolive	6	2,86%	↑ 11	AT&T	15	1,43%	nuev -
FEMSA	6	2,86%	↑ 7	Audi	15	1,43%	nuev -
Google	6	2,86%	↓ -1	BBVA	15	1,43%	nuev -
Grupo Lala	6	2,86%	↑ 7	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	15	1,43%	nuev -

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Gobierno Federal	1	14,09%	→ 0	L'Oréal Group	11	2,26%	↑ 1
Pfizer	2	8,15%	→ 0	The Coca-Cola Company	12	2,22%	↓ -2
Bayer	3	4,76%	↑ 1	Amazon	13	2,06%	↑ 3
Google	4	4,14%	↑ 3	Aeroméxico	14	1,99%	↑ 3
Nestlé	5	4,04%	↑ 1	Walt Disney Company	15	1,96%	↓ -7
Pemex	6	3,94%	↓ -3	Roche	16	1,47%	↑ 2
Johnson & Johnson	7	3,59%	↓ -2	Netflix	17	1,40%	↓ -8
Nike	8	2,86%	↑ 3	Colgate-Palmolive	18	1,38%	↓ -5
BBVA	9	2,83%	↑ 6	MetLife	19	1,33%	↑ 5
Grupo Bimbo	10	2,69%	↑ 4	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	20	1,31%	↑ 3

• ¿Has solicitado o vas a solicitar empleo a estas empresas? (Sí, he solicitado / Sí, voy a solicitar)

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
- 7. RESUMEN**
8. APÉNDICE

Te ofrece una resumen con las principales conclusiones del informe.

Resumen general - Sus estudiantes

Proporción de Género



34% 66%

Principales Experiencias



1. Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
2. Prácticas o pasantías
3. Trabajo de tiempo parcial durante los estudios

Tipo de carrera dominante



1. Globe-Trotter
2. Balance-Seeker
3. Go-Getter

Canales de comunicación para servicios profesionales



1. Correo electrónico
2. Redes sociales
3. Página web de la universidad

Salario mensual esperado



2022 - @v72213@
MXN MXN

2023
MXN 20 371
2022
MXN 19 604

2023 @v72214@
MXN MXN
2022
MXN

Percepción de La Marca Universitaria



- El grupo de atributos más asociado: **Reputación Cultural Oferta**
- El **49%** de los estudiantes volvería a estudiar en tu universidad
- Satisfacción universitaria: 8,9 (-0,1)

Servicios de Orientación Profesional



- El **89%** de tus estudiantes utilizan servicios de carrera
- Servicios profesionales importantes que sus estudiantes utilizan menos: **Entrenamiento de búsqueda de empleo**
- Satisfacción con los servicios de carrera/orientación: 7,7 (0,1)

Preferencias de Carrera



- Las mujeres esperan - menos salario que los hombres
- Tus estudiantes prefieren: **National Companies**
- El atributo más importante en un Empleador: **Formación y desarrollo profesional**

Perspectiva del talento general | Sus estudiantes vs. Todos los estudiantes

Sus estudiantes
34% 66%

Top Perfiles de Carrera

- Globe-Trotter
- Balance-Seeker
- Go-Getter

Atributos más importantes

- Estudios económicamente asequibles
- Excelencia educativa
- Programas de alta calidad
- Catedráticos/profesores excelentes
- Enfoque en desarrollo profesional

Atributos menos importantes

- Cursos interdisciplinarios
- Estudiar con los mejores alumnos
- Buena plataforma de lanzamiento de una carrera con proyección internacional
- Patrimonio y tradición
- Alumnos de distintos países

Experiencias principales

- Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
- Prácticas o pasantías
- Trabajo de tiempo parcial durante los estudios

Expectativas salariales mensuales

20 371
 MXN

Sectores preferidos

- Atención Médica y Hospitalaria
- Farmacéutica y Biotecnología
- Salud, Bienestar y Fitness

Todos los estudiantes
33% 67%

Top Perfiles de Carrera

- Globe-Trotter
- Balance-Seeker
- Go-Getter

Atributos más importantes

- Excelencia educativa
- Programas de alta calidad
- Éxito de los egresados
- Estudios económicamente asequibles
- Ambiente seguro en el campus

Atributos menos importantes

- Cursos interdisciplinarios
- Buenos planes de comidas/cafeterías
- Alumnos de distintos países
- Estudiar con los mejores alumnos
- Patrimonio y tradición

Experiencias principales

- Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
- Prácticas o pasantías
- Trabajo de tiempo parcial durante los estudios

Expectativas salariales mensuales

19 096
 MXN

Sectores preferidos

- Atención Médica y Hospitalaria
- Salud, Bienestar y Fitness
- Educación

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
- 8. APÉNDICE**

Donde se pueden encontrar las vistas detalladas de los datos.

Los atributos más importantes por grupo de Atractivo Universitario

Sus estudiantes

REPUTACIÓN

2023:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Investigación de excelencia

2022:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Investigación de excelencia

CULTURA

2023:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Ambiente seguro en el campus

2022:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Ambiente seguro en el campus

EMPLEABILIDAD

2023:

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Enseña habilidades que los empleadores están buscando
3. Apoya y desarrolla la innovación

2022:

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Buenas oportunidades de empleo

OFERTA EDUCATIVA

2023:

1. Programas de alta calidad
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Enseña habilidades relevantes

2022:

1. Catedráticos/profesores excelentes
2. Programas de alta calidad
3. Ambiente estimulante de aprendizaje



¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

Los atributos más asociados

Sus estudiantes

REPUTACIÓN

2023:

1. Investigación de excelencia
2. Impulsa cambios en la sociedad
3. Excelencia educativa

2022:

1. Investigación de excelencia
2. Programas de estudio únicos
3. Impulsa cambios en la sociedad

CULTURA

2023:

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Estudios económicamente asequibles
3. Buenos planes de comidas/cafeterías

2022:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Ambiente seguro en el campus

EMPLEABILIDAD

2023:

1. Apoya y desarrolla la innovación
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa

2022:

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Apoya y desarrolla la innovación

OFERTA EDUCATIVA

2023:

1. Disponibilidad de espacio de estudio
2. Ambiente estimulante de aprendizaje
3. Programas de alta calidad

2022:

1. Fácil acceso a los materiales de estudio
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Disponibilidad de espacio de estudio



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

Los atributos más importantes por grupo de Atractivo Universitario

Todos los estudiantes

REPUTACIÓN

2023:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Impulsa la innovación y/o el emprendimiento

2022:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Impulsa la innovación y/o el emprendimiento

CULTURA

2023:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Ambiente seguro en el campus
3. Un ambiente dinámico y creativo

2022:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Ambiente seguro en el campus
3. Un ambiente dinámico y creativo

EMPLEABILIDAD

2023:

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Buenas oportunidades de empleo
3. Enfoque en desarrollo profesional

2022:

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Buenas oportunidades de empleo

OFERTA EDUCATIVA

2023:

1. Programas de alta calidad
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Ambiente estimulante de aprendizaje

2022:

1. Programas de alta calidad
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Enseña habilidades relevantes



• ¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

Los atributos más asociados

Todos los estudiantes

REPUTACIÓN

2023:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Investigación de excelencia

2022:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Investigación de excelencia

CULTURA

2023:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Entorno cordial y abierto

2022:

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Entorno cordial y abierto
3. Estudios económicamente asequibles

EMPLEABILIDAD

2023:

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Apoya y desarrolla la innovación

2022:

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Apoya y desarrolla la innovación

OFERTA EDUCATIVA

2023:

1. Fácil acceso a los materiales de estudio
2. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
3. Variedad de cursos

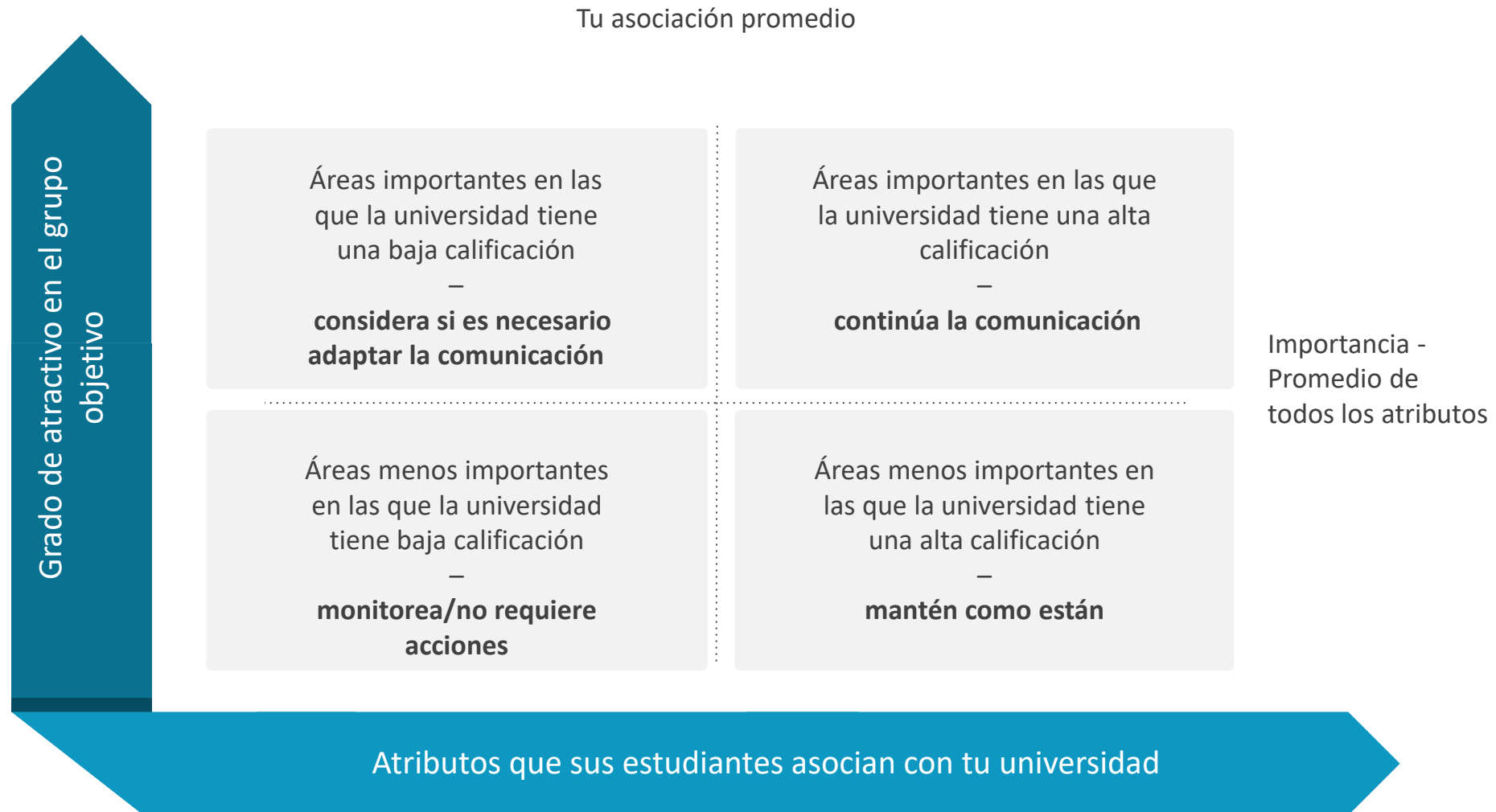
2022:

1. Fácil acceso a los materiales de estudio
2. Variedad de cursos
3. Disponibilidad de espacio de estudio



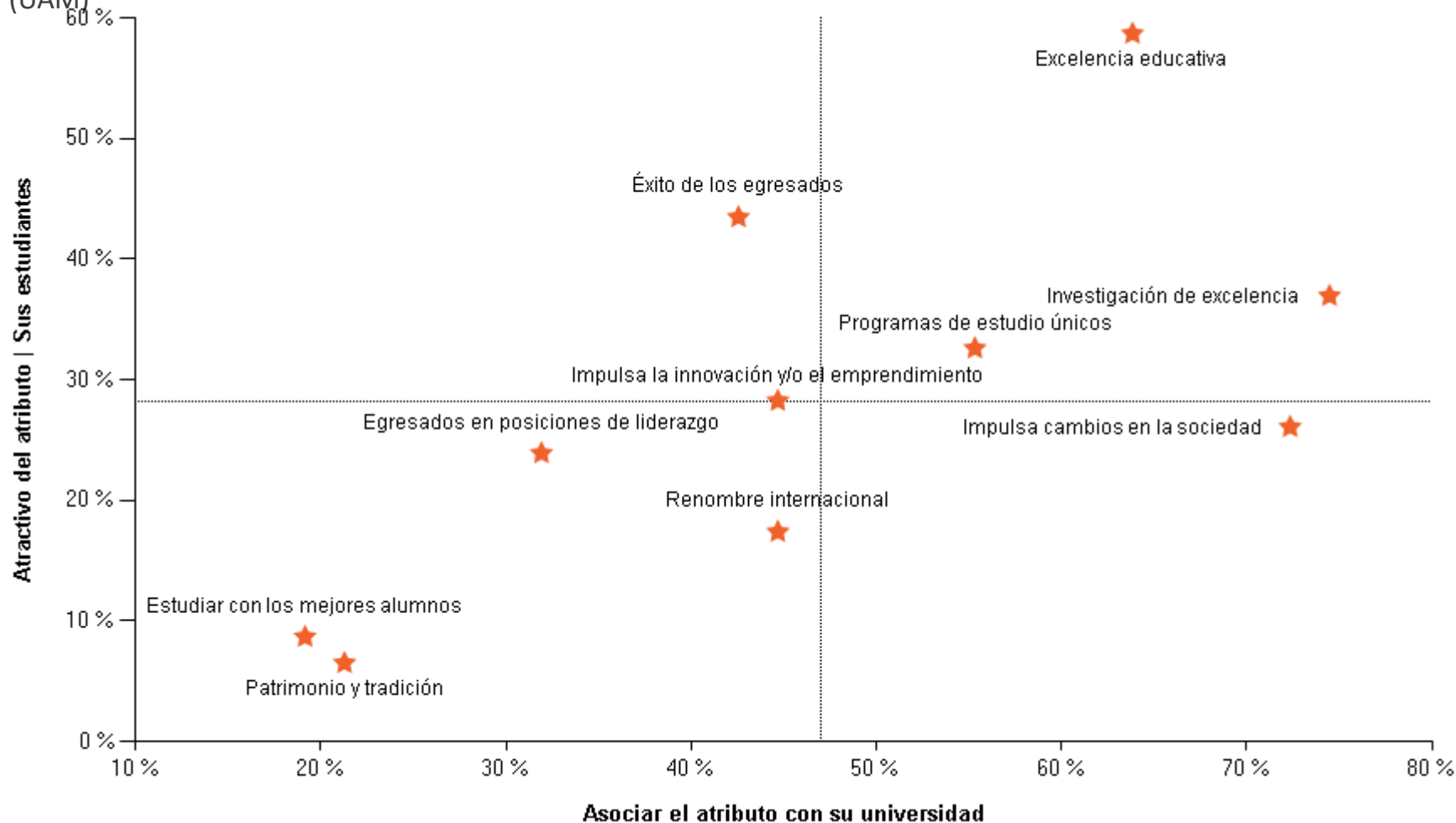
• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

¿Estás asociado con lo que es importante para tus estudiantes?



Reputación

Atractivo vs. Asociación con Universidad Autónoma Metropolitana (UAM)

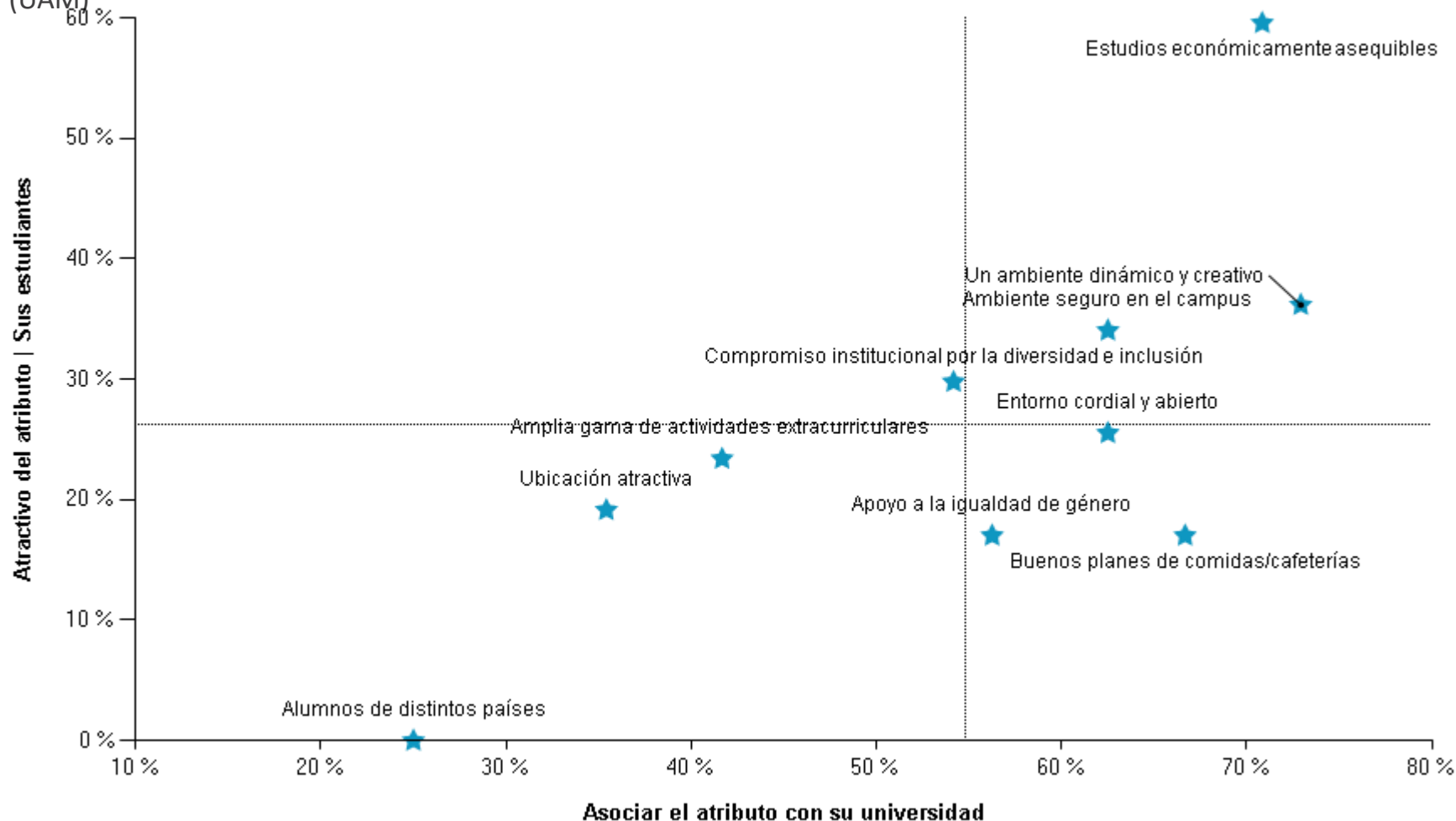


- ¿Cuáles de éstos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).



Cultura

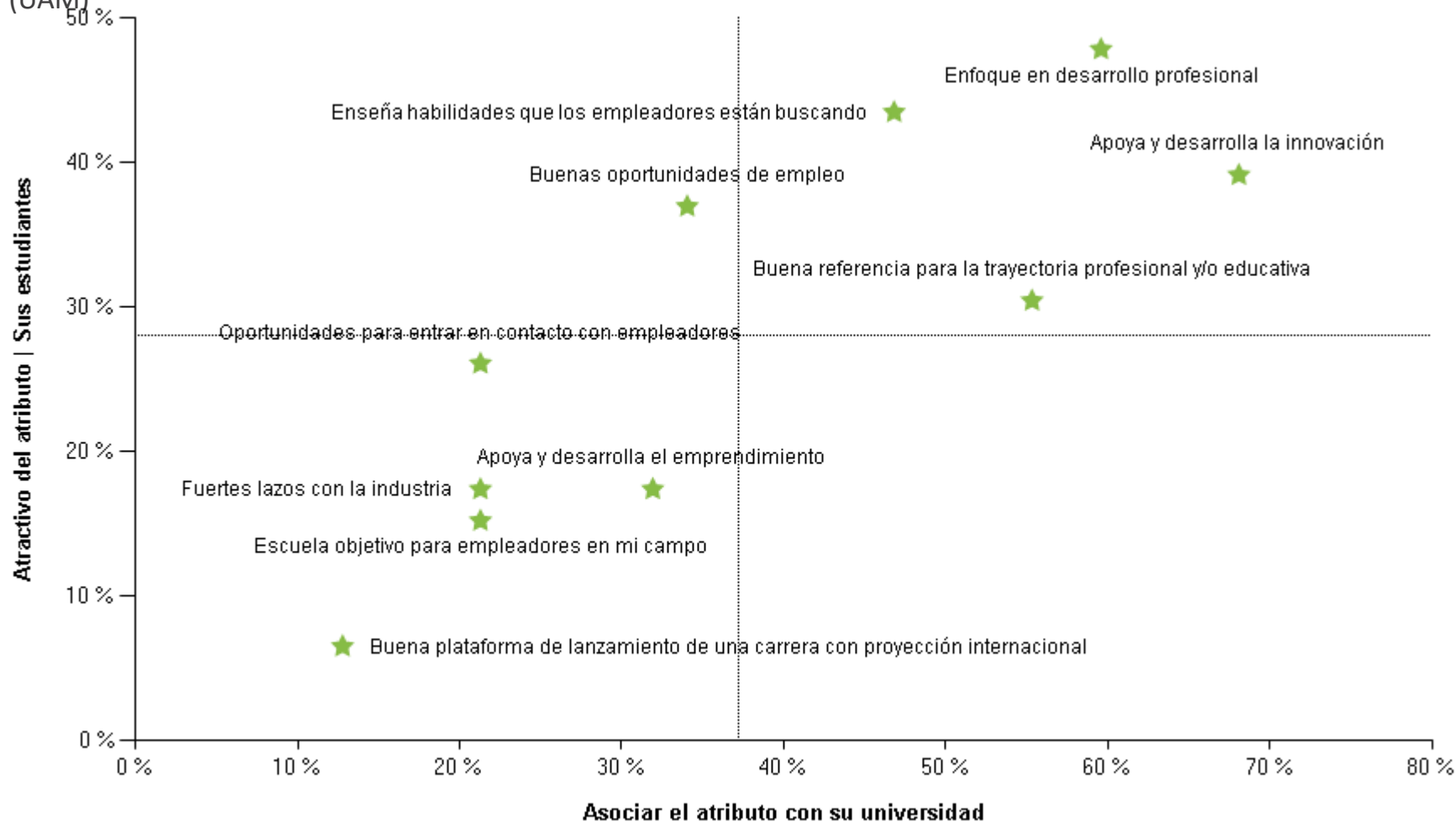
Atractivo vs. Asociación con Universidad Autónoma Metropolitana (UAM)



- ¿Cuáles de éstos son más importantes para usted? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).

Empleabilidad

Atractivo vs. Asociación con Universidad Autónoma Metropolitana (UAM)

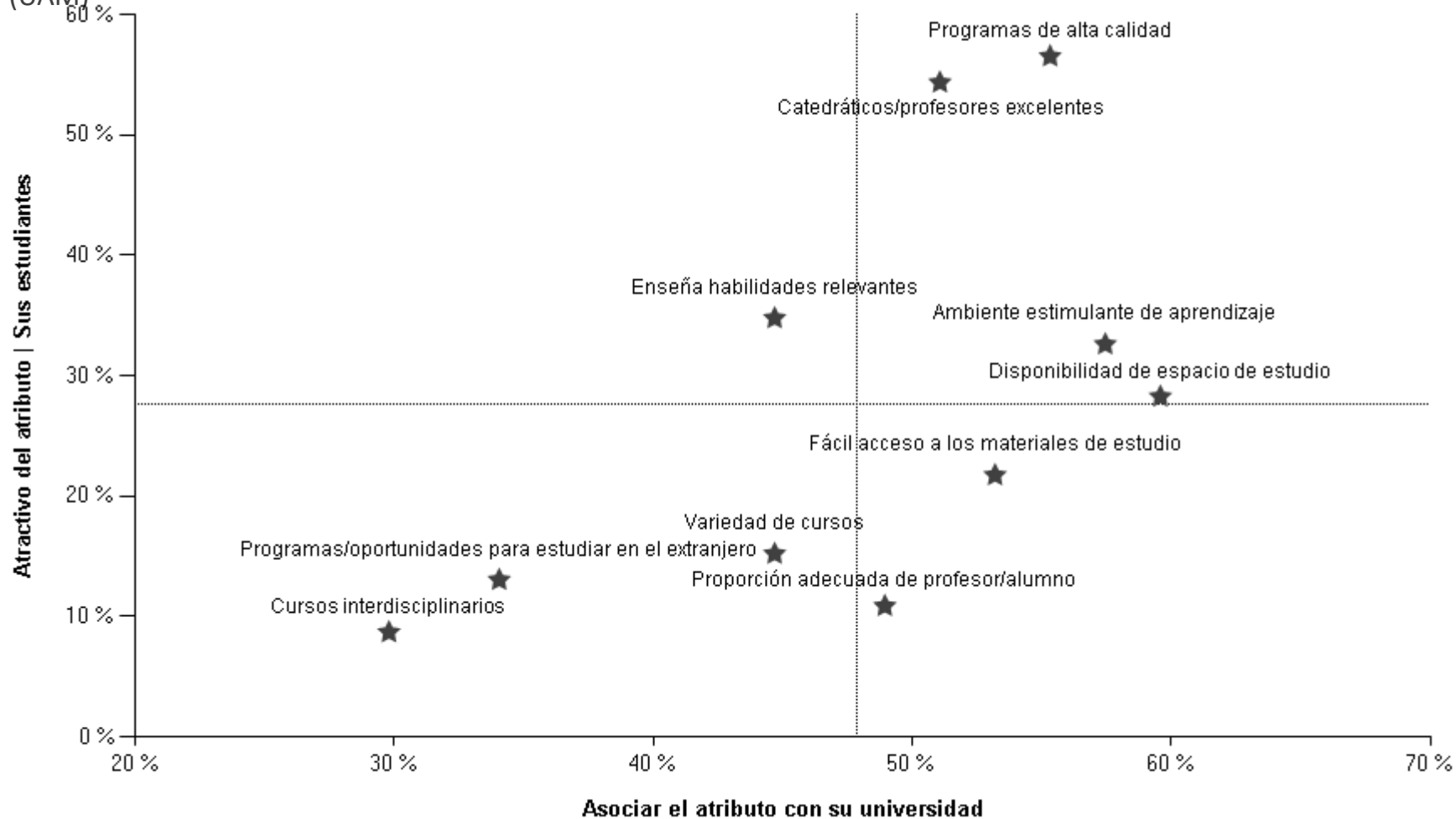


- ¿Cuáles de éstos son más importantes para usted? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).



Oferta Educativa

Atractivo vs. Asociación con Universidad Autónoma Metropolitana (UAM)



- ¿Cuáles de éstos son más importantes para usted? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).

Áreas de estudio

Sus estudiantes: Salud/Medicina (1/1)

Área de estudio	Sus estudiantes	Área de estudio	Sus estudiantes
Medicina	27%	Enfermería	8%
Nutrición y Dietología	18%	Terapia Ocupacional	3%
Salud Pública	15%	Fisioterapia y Rehabilitación	1%
Psicología	13%	Otra (Ciencias de la Salud)	43%
Odontología	9%		



- Por favor selecciona las alternativas que mejor correspondan a tu principal (es) área (s) de estudio.

Áreas de estudio

Todos los estudiantes: Salud/Medicina (1/1)

Área de estudio	Todos los estudiantes	Área de estudio	Todos los estudiantes
Medicina	31%	Terapia Ocupacional	4%
Psicología	22%	Kinesiología	2%
Enfermería	16%	Radiología	1%
Nutrición y Dietología	15%	Gerontología	1%
Salud Pública	9%	Fonoaudiología	1%
Odontología	9%	Otra (Ciencias de la Salud)	15%
Fisioterapia y Rehabilitación	8%		



• Por favor selecciona las alternativas que mejor correspondan a tu principal (es) área (s) de estudio.

Clasificación del Empleador Considerado | Top 30

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Pfizer	1	34,92%	→ 0	Grupo Lala	16	18,21%	↑ 1
Gobierno Federal	2	30,63%	→ 0	Microsoft	17	17,45%	↓ -3
Google	3	28,13%	↑ 1	L'Oréal Group	18	16,76%	↑ 2
Nestlé	4	25,83%	↑ 3	Samsung	19	15,68%	→ 0
Johnson & Johnson	5	23,83%	↓ -2	PepsiCo	20	15,56%	↑ 7
Pemex	6	22,57%	→ 0	Walmart	21	15,31%	↑ 3
Netflix	7	22,13%	↓ -2	Facebook	22	14,79%	↓ -4
Walt Disney Company	8	21,96%	↑ 1	Colgate-Palmolive	23	14,64%	↓ -1
Nike	9	21,91%	↓ -1	Volaris	24	14,24%	↑ 6
Grupo Bimbo	10	21,73%	↑ 2	MetLife	25	14,23%	→ 0
The Coca-Cola Company	11	21,38%	→ 0	Liverpool	26	14,18%	↓ -3
Amazon	12	19,66%	↓ -2	H&M	27	14,00%	↓ -6
BBVA	13	19,01%	→ 0	Danone	28	13,93%	↑ 3
Aeroméxico	14	18,53%	↑ 1	Televisa	29	13,30%	↓ -3
Bayer	15	18,29%	↑ 1	Mercedes-Benz Group	30	13,18%	↑ 41



A continuación se muestra una lista de empleadores. Selecciona para cuales considerarías trabajar. (Elije tantos como corresponda).

La Clasificación del Empleador Ideal | Top 30

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Pfizer	1	24,34%	→ 0	Aeroméxico	16	5,87%	↓ -3
Gobierno Federal	2	23,26%	→ 0	Microsoft	17	5,44%	↓ -5
Google	3	16,73%	↑ 1	Grupo Lala	18	5,35%	↑ 4
Pemex	4	12,67%	↑ 1	Colgate-Palmolive	19	4,89%	↓ -2
Walt Disney Company	5	11,55%	↑ 3	MetLife	20	4,79%	↓ -1
Johnson & Johnson	6	11,50%	↓ -3	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	21	4,71%	↓ -1
Nestlé	7	11,40%	↑ 2	Samsung	22	4,32%	↑ 2
Bayer	8	10,81%	↓ -2	H&M	23	3,91%	→ 0
Netflix	9	9,51%	↓ -2	Televisa	24	3,69%	↑ 2
Nike	10	8,91%	→ 0	Mercedes-Benz Group	25	3,67%	↑ 42
Grupo Bimbo	11	8,85%	↑ 3	Volaris	26	3,59%	↑ 4
The Coca-Cola Company	12	7,97%	↑ 3	Kellogg	27	3,47%	↑ 11
Amazon	13	7,49%	↓ -2	PepsiCo	28	3,27%	↑ 9
L'Oréal Group	14	6,57%	↑ 4	Facebook	29	3,22%	↓ -8
BBVA	15	6,44%	↑ 1	Walmart	30	3,22%	↑ 2



Ahora selecciona los empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus Empleadores Ideales

Clasificación de las Candidaturas Potenciales | Top 30

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Gobierno Federal	1	14,09%	→ 0	Roche	16	1,47%	↑ 2
Pfizer	2	8,15%	→ 0	Netflix	17	1,40%	↓ -8
Bayer	3	4,76%	↑ 1	Colgate-Palmolive	18	1,38%	↓ -5
Google	4	4,14%	↑ 3	MetLife	19	1,33%	↑ 5
Nestlé	5	4,04%	↑ 1	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	20	1,31%	↑ 3
Pemex	6	3,94%	↓ -3	H&M	21	1,24%	↑ 8
Johnson & Johnson	7	3,59%	↓ -2	ZARA	22	1,19%	↑ 11
Nike	8	2,86%	↑ 3	Abbott	23	1,11%	↑ 26
BBVA	9	2,83%	↑ 6	Citibanamex	24	1,09%	↑ 26
Grupo Bimbo	10	2,69%	↑ 4	Volkswagen	25	1,03%	↑ 28
L'Oréal Group	11	2,26%	↑ 1	Unilever	26	1,02%	↑ 5
The Coca-Cola Company	12	2,22%	↓ -2	Microsoft	27	0,94%	↓ -6
Amazon	13	2,06%	↑ 3	HEINEKEN	28	0,92%	↑ 11
Aeroméxico	14	1,99%	↑ 3	FEMSA	29	0,92%	↓ -9
Walt Disney Company	15	1,96%	↓ -7	Grupo Lala	30	0,91%	↓ -11



¿Has solicitado o vas a solicitar empleo a estas empresas? (Sí, he solicitado / Sí, voy a solicitar)

¡GRACIAS!



XXX XX

Partner Relations Manager

XXX

xx@universumglobal.com



Visítanos en nuestra página web o en
Redes Sociales